

Förhandlingar om LOK 10 med Kommunal Stockholms Län

Datum 2010-06-21 – 2010-08-17

Närvarande

För SLL
Ulf Åkesson
Mats Perming
Gunnel Liliefelt-GustafssonFör Kommunal Stockholms Län
Tommy Setzman

§ 1

Att justera protokollet utsågs Ulf Åkesson och Tommy Setzman.

§ 2

Det antecknades

att förhandlingarna avsåg LOK 10 samt förhandlingsordning med giltighet 2010-04-01 – 2012-04-30 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 10 gäller fr o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

att det garanterade utfallet under 2010 utgörs av 490 kronor

att det garanterade utfallet under 2011 utgörs av 480 kronor

att för båda löneöversynstillfällena gäller att beräkningsunderlaget omfattar de av organisationens medlemmar som är tillsvidareanställda med månadslön samt de tidsbegränsat anställda som har en anställningsperiod som sträcker sig över två löneöversynstillfällena

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) från och med 2010-01-01 respektive 2011-01-01 som erhållit 2010 eller 2011 års lön inte ingår i underlaget respektive löneöversynstidpunkt

att månadsavlönad arbetstagare garanteras, såvida inte annat överenskoms på förvaltningsnivå, lönehöjning med 100 kronor per månad fr.o.m 2010-04-01 respektive 2011-04-01

att förutsättningarna avseende lägst lön enligt HÖK 10 Löneavtal § 2 mom 7-8(bilaga 1) gäller

att i bilaga 5 till HÖK 10 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen (bilaga 1 HÖK 10), vilket t ex kan ske på förvaltningsnivå. Bilaga 5 till HÖK 10 har inte ställning som kollektivavtal

NR 06/2010

2010-08-17

§ 3

Yrkanden Kommunal (bilaga 2)

Med anledning av dessa framför arbetsgivaren följande:

Det är naturligt att den lönehöjning som följer av ny lägstlönenivå också avräknas förhandlingsutrymmet, då båda fastställs i aktuellt löneavtal HÖK 10 bilaga 1. Således avvisas yrkandet.

§ 4

Parterna enades om

att tillämpa förhandlingsordning enligt bilaga 3

att beräkningsunderlaget fastställs till den 1 april respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan beräkningstidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att vid utrymmesberäkning/avräkning skall beloppen för deltidsanställd arbetstagare beräknas som vid heltidsanställning

att samtliga anställda tillhörande Kommunal, såväl tjänstgörande som tjänstlediga skall vara föremål för löneprovning i de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna

att arbetet med att genomföra löneöversyn enligt dialogmodellen fortsätter

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 10 och Löneavtal beaktas

att det finns (gemensamt) framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen när löneöversyn genomförs oavsett om denna genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare eller som traditionell förhandling. Lönesamtalen bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare.

För de fall chef-medarbetar modellen används gäller

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren på förvaltningen en förteckning över de nya lönerna till Kommunals sektion

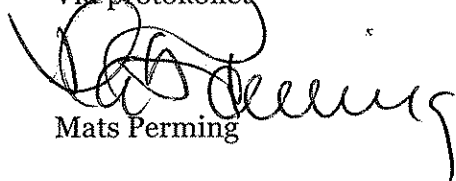
att förslaget därefter avstäms mellan arbetsgivaren SLL och Kommunal om part så begär

NR 06/2010
2010-08-17

§ 5 Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget.

§ 6
Överenskommelsen gäller under förutsättning av SLL: s landstingsstyrelsens godkännande.

Vid protokollet

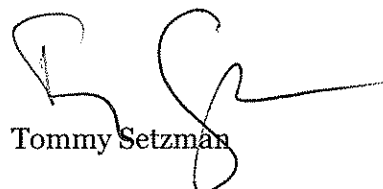


Mats Perming

Justerat



Ulf Åkesson



Tommy Setzman

NR 06/2010
2010-08-17

Yrkanden Kommunal:

Bilaga 2

Avseende lägst lön enligt HÖK 10 löneavtal Bilaga 1 § 7-8 yrkar Kommunal Stockholms län att denna höjning inte ska avräknas fastställt löneutrymme enligt löneöversynsförhandlingarna 2010 respektive 2011

45

FÖRHANDLINGSORDNING

Bilaga 3

Definitioner

I denna handling avses med

1) Central förhandling: Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Förhandlingsordning enligt HÖK 10, bilaga 1, Löneavtal 10 § 6

2) Lokal förhandling: Förhandling mellan Landstingsstyrelsen i Stockholms läns landsting och Kommunal Stockholms Län.

3) Förvaltningsförhandling: Förhandling mellan sjukhus/sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Kommunal Stockholms Län.

Med förvaltningsförhandling avses i detta fall

Löneöversyn enligt förhandlingsmodellen eller enligt modellen chef - medarbetare. Chef- medarbetar modellen tillämpas efter överenskommelse på förvaltningsnivå med respektive sektion. Om sådan överenskommelse ej nås ska förhandlingsmodellen tillämpas.

Fråga som avses i HÖK 10, Löneavtal 10 § 3

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen enligt förhandlingsmodellen ingår i det lokala kollektivavtalet LOK 07 efter det att överenskommelse träffats och justerat protokoll föreligger.

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen enligt chef – medarbetar modellen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag i det lokala kollektivavtalet LOK 10.

Lokal förhandling

I de fall förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt förhandlingsmodellen och överenskommelse ej kan träffas skall framställan om lokal förhandling (Stockholms läns landsting) göras inom två veckor efter det att förvaltningsförhandlingen avslutats och då endast röra huruvida det garanterade utfallet uppnåtts och fördelningen av detta.

I de fall löneöversyn genomförs enligt modellen chef-medarbetare kan lokal förhandling (Stockholms läns landsting) påkallas senast inom två veckor från avstämningstidpunkten och då endast rörande huruvida det garanterade utfallet uppnåtts

Central förhandling

Förhandlingsordning enligt HÖK 10 bilaga 1 Löneavtal § 6.