

Sammanträde med landstingsstyrelsens produktionsutskott

Datum för justering: 2011-03-09

Datum för anslag: 2011-03-11


Anna Starbrink


Inger Ros

Plats Skärgårdssalen, Landstingshuset

Närvarande

Ledamöter

Anna Starbrink (FP), ordf
Annika Sandström (M), 1 v ordf
Lars Dahlberg (S), 2 v ordf, from §22
Paul Lindquist (M)
Natasha Ringblom (M)
Malin Appelgren (KD)
Johan Sjölander (S), from §22
Inger Ros (S)
Raymond Wigg (MP)

Ersättare

Rickard Wessman (M)
Harry Bouveng (M)
Lennart Nilsson (FP)
Hans Åberg (FP), from §23
Hans Lindqvist (C)
Helene Öberg (MP), tjänstgörande tom §21
Håkan Jörnehed (V), tjänstgörande tom §21

Ej närvarande

Ledamöter

Ersättare

Nanna Wikholm (S)
Ilija Batljan (S)

Politiska tjänstemän

Tobias Sjö (M)-kansliet
Jesper Svensson (FP)-kansliet
David Winks (KD)-kansliet
Anna Jonasson (C)-kansliet
Sofie Ågren (S)-kansliet

Tjänstemän

Maria Englund, föredragande
Ulla Pousette, sekreterare
Tobias Nilsson
Monica Tietze Wirén
Johanna Munther

§ 12

Justerare och justeringsdag

Ordförande Anna Starbrink (FP) och ledamoten Inger Ros (S) utsågs att justera protokollet. Justeringsdag den 9 mars 2011.

§ 13

Anmälan av tidigare protokollsjustering

Anmäldes att utskottets protokoll 2011-02-01 justerats och anslagits.

§ 14

Fastställande av föredragningslistan

Utsänd föredragningslista godkändes

Frågor anmäldes till punkten övriga ärenden.

§ 15

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Lärarnas riksförbund
LS 1006-0530**

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Lärarnas Riksförbund. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Lärarnas Riksförbund

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Lärarnas Riksförbund.

§ 16

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Fackförbundet SKTF
LS 1006-0530**

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Fackförbundet SKTF. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Fackförbundet SKTF

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Fackförbundet SKTF.

§ 17

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Akademikerförbundet SSR**
LS 1006-0530

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Akademikerförbundet SSR. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Akademikerförbundet SSR

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Akademikerförbundet SSR.

§ 18

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Ledarna**
LS 1006-0530

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Ledarna. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Ledarna

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Ledarna.

§ 19

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Lärarförbundet**
LS 1006-0530

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Lärarförbundet. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Lärarförbundet

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Lärarförbundet.

§ 20

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Kommunal**
LS 1006-0530

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Kommunal. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Kommunal

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Kommunal.

§ 21

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m
LOK 10 för Stockholms läkarförening**
LS 1006-0530

Ärendebeskrivning

Central överenskommelse HÖK 10 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Stockholms läkarförening. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 10.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2011-02-01
Lokalt kollektivavtal LOK 10

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 10 avseende Stockholms läkarförening

att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 10 avseende Stockholms läkarförening.

§ 22

Rapport angående Handlingsplan för CEMR-deklarationen och den regionala strategin för jämställdhet i länet
LS 0909-0741

Ärendebeskrivning

Rapporten är en uppföljning av Handlingsplan för CEMR-deklarationen (europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå) och den regionala strategin för jämställdhet i länet.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande 2011-02-14
Rapport angående Handlingsplan för CEMR-deklarationen och den regionala strategin för jämställdhet i länet 2011-02-11
Gemensam handlingsplan för CEMR-deklarationen och den regionala strategin för jämställdhet i länet 2009-04-29

Ordföranden (FP) yrkade bifall till förslaget i tjänsteutlåtandet.

Raymond Wigg (MP) yrkade bifall till förslaget i tjänsteutlåtandet med tillägget att därutöver besluta att "snarast genomföra jämställdhetsintegrering s.k. genderbudgetering för landstingets samtliga verksamhetsområden" (bilaga).

Håkan Jörnehed (V) anmälde att om han haft yrkanderätt skulle han bifallit tilläggförslaget från (MP).

Ordföranden ställde proposition på sitt förslaget i tjänsteutlåtandet och fann att utskottet beslutat i enlighet med detta. Därefter ställde ordföranden proposition på tilläggsförslaget och fann att utskottet avslagit detta.

Landstingsstyrelsens produktionsutskott hade således beslutat föreslå landstingsstyrelsen besluta

att lägga rapport 2011-02-11 till handlingarna

att uppdra åt landstingsdirektören att under 2012 återkomma med ny rapport samt eventuell revidering av den gemensamma handlingsplanen.

Raymond Wigg (MP) reserverade sig till förmån för sitt tilläggsförslag.

§ 23

Verksamhetsåret 2010

Johanna Munther, enhetschef SLL Ekonomi och Finans, redovisade vårdproducenternas resultat 2010 avseende ekonomi i balans, produktion och produktivitet, tillgänglighet och tillförlitlighet samt avseende kvalitet (vårdrelaterade infektioner).

Presentationsmaterial kommer att tillställas produktionsutskottets ledamöter och ersättare.

§ 24

Produktionsutskottets seminarium

Personaldirektör Maria Englund informerade om produktionsutskottets utvecklingsseminarium 28 mars. Detta kommer att ägnas dels åt ägarstyrningsfrågor och dels åt utskottets roll som arbetsgivare.

§ 25

Övriga frågor

Personaldirektör Maria Englund informerade om hanteringen av arbetsmiljöfrågor vid Danderyds sjukhus med anledning av Socialstyrelsens och arbetsmiljöverkets tillsyn.

Personaldirektör Maria Englund informerade om sommarjobb som landstinget kommer att erbjuda ungdomar. Kollektivavtal av sommarjobb kommer att behandlas i produktionsutskottet vid nästkommande sammanträde.

Håkan Jörnehed (V) ställde en fråga om sjuksköterskors ändrade poänglönesystem. Personaldirektör Maria Englund besvarade frågan.

Vid protokollet


Ulla Pousette

as n

Rapport angående Handlingsplan för CEMR-deklarationen och den regionala strategin för jämställdhet i länet

Landstingsstyrelsen föreslås besluta
att lägga rapporten till handlingarna

samt

att därutöver besluta narast genomföra jämställdhetsintegrering s.k. genderbudgetering för landstingets samtliga verksamhetsområden

Det är positivt att Stockholms läns landsting vidareutvecklar sitt jämställdhetsarbete utifrån den antagna Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män. Landstingets handlingsplan skall enligt CEMR omfatta mål, prioriteringar, åtgärder och resurser för jämställdhetsarbetet.

I budget för 2011 står det att en central jämställdhetsfunktion ska skapas för att stärka det övergripande jämställdhetsarbetet och stödja och handleda alla landstingets verksamheter. För att genomföra ett samlat arbete inom landstingets egna verksamheter samt att följa upp i vilken omfattning de privata entreprenörerna följer landstingets jämställdhetspolicy, samt i vilken omfattning man följer de riktlinjer inom antidiskrimineringsområdet som landstinget ställt upp, krävs större och mer samlade resurser centralt inom ett s.k. Hållbarhetskansli.

Förvaltningen skriver själv att mycket av de aktiviteter som står i handlingsplanen är genomförda, men att en del kvarstår. Till exempel kvarstår frågan om privata entreprenörers skyldighet att inrapportera könsuppdelad statistik. Enligt lag ska landstinget redovisa könsuppdelad statistik. Detta borde vara ett självklart krav som också ställs på de privata entreprenörer som har uppdrag av landstinget, både vad gäller hälso- och sjukvård och kollektivtrafik.

En naturlig fortsättning för landstingets jämställdhetsarbete är att anpassa landstingets verksamheter utifrån den information som inrapporterad statistik ger, d.v.s. att fördela medel utifrån mäns och kvinnors faktiska behov. Landstingsstyrelsens förvaltning ska under verksamhetsåret arbeta

2007-01-23

fram förutsättningar och riktlinjer för att inom SLL genomföra en genusbudgetering, vilket betyder att samtliga åtaganden enligt CEMR-deklarationen genomförs och inarbetas på ett systematiskt sätt. Insatserna kan på detta sätt också lättare utvärderas.

ad x