

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller

Ärendet

Landstingsstyrelsens produktionsutskott har 2009-04-29 §§ 3 och 4 beslutat att uppdra åt landstingsdirektören att utarbeta förslag till över- gripande riktlinjer för utarbetande av incitamentsprogram som ska beaktas av sjukhusens styrelser.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att det ska vara tillåtet för alla vårdproducerande verksamheter, inkl tandvård, att införa incitamentsmodeller.

att de kriterier och begränsningar som redovisas i tjänsteutlåtandet ska beaktas vid införandet av ett incitamentsprogram

Förvaltningens synpunkter och förslag

Bakgrund

De landstingsdrivna sjukhusen får, i enlighet med landstingets beslut om budget för 2009, behålla 100 % av sitt överskott. Syftet med denna regel är att sjukhusen ska få en möjlighet att successivt förstärka sin ekonomi. Incitamentsmodeller är tillåtna och ska vara utformade så att de gynnar såväl sjukhuset som landstinget som helhet och inte är att se som lönedrivande.

Samtidigt fastställdes att akutsjukhusen ges mandat att fatta beslut om incitamentsmodeller till personalen avseende de överskott verksamheten genererar på totalnivå. Personalincitamenten ska vara utformade så att de gynnar såväl sjukhuset som landstinget som helhet och incitamenten inte är att se som lönedrivande.

Det huvudsakliga syftet med en incitamentsmodell är att stimulera medarbetare till ökat engagemang och ansvarstagande vilket i sin tur bidrar till en bättre måluppfyllelse och ett bättre resultat. På Södersjukhuset, Danderyds sjukhus och S:t Eriks ögonsjukhus finns redan etablerade belöningssystem. Erfarenheterna från dessa verksamheter är överlag positiva och de ekonomiska

incitamenten bidrar till ett bättre resultat och en gynnsam utveckling av verksamheten.

Det är bolagets/förvaltningens styrelse som fattar beslut om att införa en incitamentsmodell. Beslutet anmäls i Produktionsutskottet som gör en bedömning av förslaget utifrån ett koncernperspektiv. Den närmare utformningen av modellen fastställs också inom den verksamhet där den ska användas.

Överväganden

Mot bakgrund av att landstinget har fattat beslut om att tillåta incitamentsmodeller och att beslut om dessa fattas av bolagets/förvaltningens styrelse bedömer landstingsstyrelsens förvaltning att det inte finns behov av övergripande riktlinjer för utarbetande av incitamentsprogram. Vidare finns idag redan etablerade belönings system inom landstinget vilket innebär att det utarbetats en viss praxis för utformningen av dessa modeller.

Förvaltningens förslag

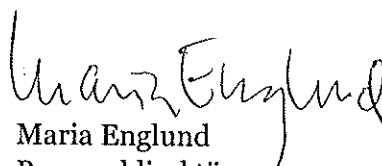
Men med hänsyn till att det finns behov av att göra en bedömning utifrån ett koncernperspektiv föreslår förvaltningen att följande kriterier och begränsningar ska beaktas vid införandet av ett incitamentsprogram:

- Högsta belopp för belöningsmodellen får sammantaget uppgå till högst 1 % av förvaltningens/bolagets intäkter det kalenderår/räkenskapsår som belöningen hänförs till.
- Belöningsmodeller i form av en vinstandelsstiftelse eller liknande får inte användas. En sådan modell bedöms strida mot kommunalrätten. Den principen förutsätts gälla oavsett om verksamheten bedrivs i förvaltningsform eller i bolagsform.
- Det ska vara möjligt att undanta personer i ledningsgrupp eller motsvarande.

Förvaltningen föreslår samtidigt att det ska vara tillåtet för alla vårdproducerande verksamheter, inkl. tandvård, att införa incitamentsmodeller.



Toivo Heinsoo
Tf landstingsdirektör



Maria Englund
Personaldirektör