

Produktionsutskottet

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m – LOK 11 för Vårdförbundet

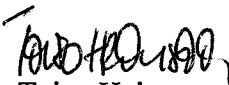
Ärendet

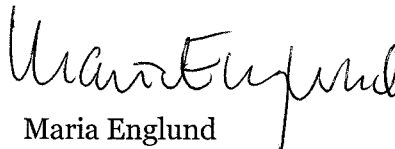
Central överenskommelse HÖK 11 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Vårdförbundet. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 11.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet förlåses besluta

- att* godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 11 avseende Vårdförbundet, samt
- att* godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 11 avseende Vårdförbundet


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.
– LOK 11 Vårdförbundet

§ 1

Innehåll m m

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 02/2011 med bilagorna 1-2.

§ 2

Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

§ 3

Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Vårdförbundet

Anna Starbrink

Ulla Althin

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.
– LOK 11 Vårdförbundet****§ 1****Innehåll m m**

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 02/2011 med bilagorna 1-2.

§ 2**Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

§ 3**Övrigt**

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Vårdförbundet

Anna Starbrink

Ulla Althin

Produktionsutskottet

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m – LOK 11 för Vårdförbundet

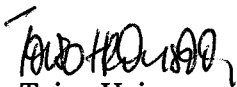
Ärendet

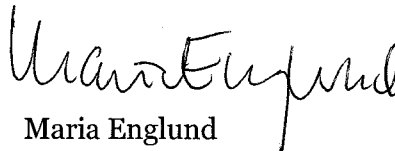
Central överenskommelse HÖK 11 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Vårdförbundet. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 11.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet förslås besluta

- att* godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 11 avseende Vårdförbundet, samt
- att* godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 11 avseende Vårdförbundet


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.
– LOK 11 Vårdförbundet****§ 1****Innehåll m m**

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 02/2011 med bilagorna 1-2.

§ 2**Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

§ 3**Övrigt**

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Vårdförbundet

Anna Starbrink

Ulla Althin

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.
– LOK 11 Vårdförbundet

§ 1

Innehåll m m

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 02/2011 med bilagorna 1-2.

§ 2

Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

§ 3

Övrigt

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Vårdförbundet

Anna Starbrink

Ulla Althin

Förhandlingar om LOK 11 med Vårdförbundet

Datum 2011-05-02 – 2011-06-15

Närvarande För SLL
Maria Englund
Annika Blomgren Kindborg
Lena Freijd
Mats Perming

För Vårdförbundet
Ulla Althin
Anette Johansson
Eva Nowak
Eva Ohrelius Lindberg

§ 1

Att justera protokollet utsågs Maria Englund och Ulla Althin

§ 2

Det antecknades att förhandlingarna avsåg LOK 11 samt förhandlingsordning med giltighet 2011-04-01 – 2013-03-31 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 11 gäller f r o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

att för samtliga löneöversynstillfällen gäller att underlaget omfattar de av organisationens medlemmar som är tillsvidareanställda med månadslön

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) från och med den 1 januari, vid respektive löneöversynstidpunkt, inte ingår i underlaget. Det ska framgå av skriftlig överenskommelse mellan medarbetaren och arbetsgivaren att lönen avser innevarande års lönenivå.

att heltidsmättet för ständig nattarbetstid även fortsättningsvis ska uppgå till 32,33 tim/vecka

att bilaga 5 till HÖK 11 Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning ligger som grund till diskussionerna i överläggningen (bilaga 1 HÖK 11), vilken sker på förvaltningsnivå. Bilaga 5 anknyter till Löneavtalet och dess överläggning. En förutsättning för att överläggningen ska leda till önskvärd samsyn om arbetsgivarens planerade åtgärder och bidra till en bra löneöversynsprocess är att bilagans olika delar, lokala förutsättningar och praktiska tillämpning diskuteras.

Bilaga 5 till HÖK 11 har inte ställning som kollektivavtal.



§ 3

Parterna enades om

att fastställa förhandlingsordning för landstinget (bilaga 2)

att underlaget fastställs till den 31 mars respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan tidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att belopp för deltidsanställd arbetstagare alltid beräknas som vid heltidsanställning

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn enligt Löneavtal 11 § 2 skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras.

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 11 och Löneavtal 11 beaktas

att det finns gemensamt framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen. Lönekriterierna tillämpas vid löneöversynen som genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare. Lönesamtalet bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare.

att arbetsgivarens delegations- och/eller arbetsordning ska definieras samt tidplan fastställas.

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren en förteckning över de nya lönerna till Vårdförbundet

§ 4

Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget

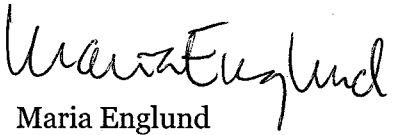
§ 5

Överenskommelsen gäller under förutsättning av SLL:s landstingsstyrelsens godkännande.

Vid protokollet


Mats Perming

Justerat


Maria Englund


Ulla Althin

Definitioner

I denna handling avses med

- 1) **Central förhandling:** Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Vårdförbundet
- 2) **Lokal förhandling:** Förhandling mellan SLL:s landstingsstyrelse och Vårdförbundet
- 3) **Förvaltningsförhandling:** Förhandling mellan sjukhus/ sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Vårdförbundet

Förhandlingsordning enligt HÖK 11, bilaga 1, Löneavtal 11 § 6

Fråga som avses i HÖK 11, Löneavtal 11 § 3 (då part så begär)

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag enligt modellen chef – medarbetare i det lokala kollektivavtalet, LOK 11 mellan landstingsstyrelsen och Vårdförbundet på det sätt som anges i HÖK 11 bilaga 1 Löneavtal § 2 pkt 4

Överenskommet resultat kan stämmas av mellan arbetsgivaren SLL och Vårdförbundet på lokal- eller förvaltningsnivå enligt LOK 11 och Löneavtal 11 om part så begär.

Handwritten signature