

Produktionsutskottet

## **Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m m – LOK 11 för Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund**

### **Ärendet**

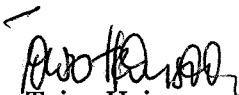
Central överenskommelse HÖK 11 har tecknats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund.

De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 11.

### **Förslag till beslut**

Produktionsutskottet förslås besluta

- att* godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 11 avseende Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, samt
- att* godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 11 avseende Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

  
Toivo Heinsoo  
Landstingsdirektör

  
Maria Englund  
Personaldirektör

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.  
– LOK 11 Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, LSR**

**§ 1**

**Innehåll m m**

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK x11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 01/2011 med bilagorna 1-3.

**§ 2**

**Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

**§ 3**

**Övrigt**

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

Anna Starbrink

Aina Blom

**Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.  
– LOK 11 Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund, LSR**

**§ 1**

**Innehåll m m**

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal - LOK 11 - om lön och allmänna anställningsvillkor m. m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser AB.

Till avtalet hör:

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK x11 § 1 bilagorna 4, 5, 6, 6a undantagna - § 3 och 4, samt
2. lokalt förhandlingsprotokoll nr 01/2011 med bilagorna 1-3.

**§ 2**

**Giltighet och uppsägning**

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal LOK 08 och gäller t o m 2013-03-31. Avtalets giltighet förlängs t.o.m 2015-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader, om avtalet inte sagts upp senast 2012-10-31.

Efter 2015-03-31 förlängs avtalets giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan då enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskommes mellan de centrala parterna.

**§ 3**

**Övrigt**

Förhandlingen förklaras avslutad.

Stockholm den / 2011

Stockholm den / 2011

Stockholms Läns Landsting

Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

Anna Starbrink

Aina Blom

**Förhandlingar om LOK 11 med Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund**

*Datum* 2011-05-02 – 2011-05-02

*Närvarande* För SLL  
Ulf Åkesson  
Mats Perming

För Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund  
Aina Blom

**§ 1**

Att justera protokollet utsågs Ulf Åkesson och Aina Blom

**§ 2**

Det antecknades att förhandlingarna avsåg LOK 11 samt förhandlingsordning med giltighet 2011-04-01 – 2013-03-31 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 11 gäller f r o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

att för samtliga löneöversynstillfällen gäller att underlaget omfattar de av organisationens medlemmar som är tillsvidareanställda med månadslön

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) från och med 2011-01-01 inte ingår i underlaget vid respektive löneöversynstidpunkt

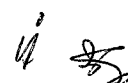
att i bilaga 5 till HÖK 11 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen (bilaga 1 HÖK 11), vilket t ex kan ske på förvaltningsnivå. Bilaga 5 till HÖK 11 har inte ställning som kollektivavtal.

**§ 3**

Parterna enades om

att fastställa förhandlingsordning för landstinget (bilaga 2)

att fastställa att den modell som i det centrala avtalet HÖK 11 benämns dialog chef - medarbetare skall vara den huvudinriktning som skall komma till användning i landstinget samt noterar att i de fall endera part så bedömer nödvändigt avseende viss enhet kan avvikelse från denna huvudinriktning göras och traditionell förhandling aktualiseras



att underlaget fastställs till den 1 april respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan tidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att såväl vid beräkning av eventuellt utfall som vid avstämning av eventuellt överenskommet utfall har uppnåtts skall beloppen för deltidsanställd arbetstagare beräknas som vid heltidsanställning

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn enligt Löneavtal 11 § 2 skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 11 och Löneavtal 11 beaktas

att det finns gemensamt framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen. Lönekriterierna används vid löneöversyn som genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare eller vid traditionell förhandling. Lönesamtalen bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren en förteckning över de nya lönerna till Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

att eventuellt utfall kan stämmas av mellan arbetsgivaren SLL och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund enligt Löneavtal 11 och LOK 11 om part så begär

#### § 4

Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget

#### § 5

Överenskommelsen gäller under förutsättning av SLL:s landstingsstyrelses godkännande.

Vid protokollet

  
Mats Perming

Justerat

  
Ulf Åkesson

  
Aina Blom

**Definitioner**

I denna handling avses med

- 1) Central förhandling:** Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund
- 2) Lokal förhandling:** Förhandling mellan SLL:s landstingsstyrelse och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund
- 3) Förvaltningsförhandling:** Förhandling mellan sjukhus/ sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

Med förvaltningsförhandling avses i detta fall

Löneöversyn enligt modellen chef - medarbetare eller då part så begär i form av förhandling.

Förhandlingsordning enligt HÖK 11, bilaga 1, Löneavtal 11 § 6

Fråga som avses i HÖK 11, Löneavtal 11 § 3 (då part så begär)

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag enligt modellen chef – medarbetare i det lokala kollektivavtalet, LOK 11 mellan landstingsstyrelsen och Fackförbundet Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund på det sätt som anges i HÖK 11 bilaga 1 Löneavtal § 2 pkt 4

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen genomförd som förhandling ingår även den i det lokala kollektivavtalet, LOK 11 efter det att överenskommelse träffats och protokoll justerats på berörd förvaltning.

**Central förhandling**

Förhandlingsordning enligt HÖK 11, bilaga 1 Löneavtal § 6 pkt 2