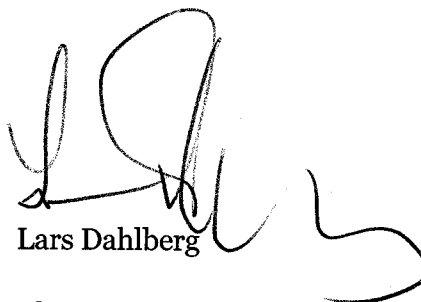


Sammanträde med landstingsstyrelsens produktionsutskott

Datum för justering: 2011-08-24


Anna Starbrink


Lars Dahlberg

Plats Mälarsalen, landstingshuset

Närvarande

Ledamöter

Annika Sandström (M)
Paul Lindquist (M)
Natasha Ringblom (M)
Anna Starbrink (FP)
Lars Dahlberg (S)
Johan Sjölander (S)
Inger Ros (S)
Raymond Wigg (MP)

Ersättare

Harry Bouveng (M)
Lennart Nilsson (FP)
Hans Åberg (FP) fr o m § 57
Hans Lindqvist (C)
Håkan Jörnehed (V)

Ej närvarande

Ledamöter

Malin Appलगren (KD)

Ersättare

Rickard Wessman (M)
Nanna Wikholm (S)
Helene Öberg (MP)

Närvarande

Politiska tjänstemän

Jesper Svensson (FP)
David Winks (KD)
Tobias Sjö (M)
Hanna Svensson (S)
Manne Schmitz (V)
Annika Lindblad Nieminen (MP)

Tjänstemän

Maria Englund, föredragande,
personaldirektör SLL
Catarina Andersson Forsman,
hälso- och sjukvårdsdirektör
Anne Rundquist, chefjurist SLL
Henrik Gaunitz, programkontoret
projekt "Framtidens hälso- och
sjukvård"
Monica Tietze Wirén, sekreterare

Övriga

Birgir Jakobsson, direktör
Karolinska Universitetssjukhuset
Mikael Forss, biträdande
sjukhusdirektör
Jan Stenberg, styrelseordförande
Karolinska Universitetssjukhuset

§ 53

Justerare och justeringsdag

Anna Starbrink och Lars Dahlberg utsågs att justera dagens protokoll och 2011-08-24 valdes som justeringsdatum.

§ 54

Anmälan av tidigare protokollsjustering

Protokoll 2011-06-07 anmäldes och lades till handlingarna

§ 55

Faställande av föredragningslistan

Som övriga ärenden anmäldes

- fråga angående läget avseende inhyrning av personal i vården
- fråga om lågt deltagande i utbildning i regi av projektet "Din kompetens – vår möjlighet"
- ägardialog med Karolinska Universitetssjukhuset den 19 augusti

för övrigt godkändes föredragningslistan.

§ 56

Lägesrapport av Karolinska Universitetssjukhuset avseende ansvar för Nya Karolinska Solna (NKS) och implementeringen av verksamheten från 2012.

Sjukhusdirektör Birgir Jakobsson, biträdande sjukhusdirektör Mikael Forss och styrelseordförande Jan Stenberg, redovisar planering och kommande struktur för kommande organisation, se vidare bifogade bilder.

§ 57

Lägesrapport Framtidens hälso- och sjukvård

Henrik Gaunitz från programkontoret för projektet rapporterar om läget i projektprocessen, se vidare bifogade bilder.

as LJ

§ 58

Lokalt kollektivavtal om bestämmelser för arbetstagare i arbetspolitiska insatser – BEA

LS 1101-0119

Ärendebeskrivning

Överenskommelse har träffats mellan centrala parterna om ett nytt kollektivavtal, Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA.

Beslutsunderlag

Se vidare bilaga tjänsteutlåtande och lokalt kollektivavtal

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att med tillämpning fr o m den 1 april 2010 ersätta tidigare gällande BES 06 med BEA avseende bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

att tillställa beslutet berörda arbetstagarorganisationer

§ 59

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m., LOK 11 för Vårdförbundet och LSR

LS 1104-0626

Ärendebeskrivning

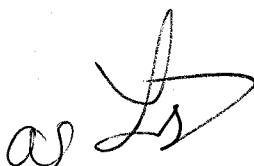
Central överenskommelse HÖK 11 har tecknats mellan Sveriges kommuner och Landsting och Vårdförbundet samt Fackförbundet legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund. De centrala parterna har rekommenderat de lokala parterna att ingå lokalt kollektivavtal LOK 11

Beslutsunderlag

Se vidare bilaga tjänsteutlåtande och lokala kollektivavtal

Landstingsstyrelsens produktionsutskott beslutade

att godkänna förslag till uppgörelse avseende lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor – LOK 11 avseende Vårdförbundet och Fackförbundet legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund



att godkänna de i övrigt ingångna överenskommelserna i samband med LOK 11 avseende Vårdförbundet och Fackförbundet legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund

§ 60**Information om remissvar avseende förslag till "Miljöpolitiskt program steg 6 för Stockholms läns landsting"**

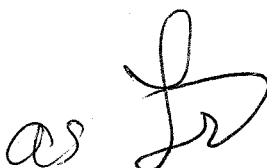
Anna Starbrink presenterade och gav information avseende remissammanställning

§ 61**Fråga angående läget avseende inhyrning av personal i vården**

Håkan Jörnehed ställde frågan om hur det ser ut avseende inhyrning av personal i Stockholms läns landsting.

Maria Englund rapporterade att landstingets verksamheter inte anlitar inhyrd personal i någon större utsträckning. Kostnaderna för inhyrd personal är förhållandevis låga och har senaste åren minskat inom hälso- och sjukvården. Dock sker en ökning av inhyrd personal under första halvåret 2011 och kostnaden är ca 18 miljoner kronor högre än motsvarande period 2010.

Avseende sommarsituationen kan sammantaget konstateras att sommaren 2011 har varit bättre än 2010. Från verksamheterna rapporteras om annan planering och ökad kapacitet, t ex har geriatrikklirikerna haft en beläggning på 95 % vilket underlättat för akutsjukvården. Periodvis har det trots detta varit arbetsamt och hög belastning framför allt inom akutverksamheterna. Södersjukhuset valde att öppna fler vårdplatser under sommaren. Karolinska Universitetssjukhuset har också haft högre kapacitet i sommar och där anses att det har fungerat bättre än tidigare år. Barnsjukvården har generellt klarat sig bättre än vuxenvården och där är det internmedicin som haft det svårast. Radiumhemmet rapporterar en bättre sommar. Det har varit färre förlossningar och neonatalvården har fungerat bra. Samordningen av intensivvårdsplatser har fungerat bra i länet. BELPORT-beläggingsportal, ett instrument för sjukvårdspersonal att värdera beläggningssituationen, har använts för att tydliggöra planering och fördelning av patienter inom länet.

§ 62**Fråga om lågt deltagande i utbildning i regi av projektet "Din kompetens – vår möjlighet"**

Håkan Jörnehed framför att endast 39 personer deltagit i utbildningen. En siffra som långt understiger målsättningen 100 deltagare under projektets första år och frågar efter aktiviteter för högre deltagarantal.

Maria Englund redovisade att landstinget gjort en förstudie tillsammans med HSO, Handikapporganisationernas samarbetsorgan, som låg till grund för det från EFS-finansierade projektet "Din kompetens – vår möjlighet". Projektet är tvåårigt och avslutas i augusti 2012. Syftet är att öka förutsättningar för anställning för personer med funktionsnedsättning. Inom projektets ram anordnas utbildning för chefer och personalhandläggare i landstingets verksamheter. Projektet konstaterar att man är långt från uppsatt mål och ledningsorganisationen har diskuterat problemen. Utbildningen konkurrerar med många andra utbildningar och insatser som våra chefer deltar i. Parallellt med utbildningsinsatsen sker nu utveckling av ett webbverktyg som kan bidra till att fler får önskad kunskap. I projektet pågår arbete för att utveckla metoder och produktionsutskottet konstaterar också att verktyg för kunskapsspridning förmodligen måste se olika ut för att nå våra chefer.

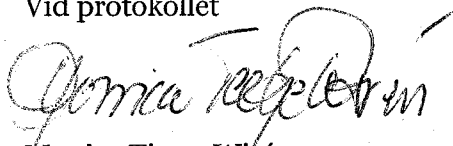
Anna Starbrink påminner om produktionsutskottets styrelseseminarium den 26 september, då tillfälle erbjuds att föra dialog om kompetensförsörjningsfrågan och framtida rekryteringsbehov med bolagsstyrelserna.

§ 63

Rapport ägardialog Karolinska Universitetssjukhuset

Anna Starbrink och Lars Dahlberg rapporterar från ägardialogen med Karolinska Universitetssjukhuset som gick av stapeln fredag 19 augusti.

Vid protokollet



Monica Tietze Wirén

