

Förhandlingar om LOK 12 med Ledarna

Datum 2012-10-09

Närvarande För SLL
Ulf Åkesson

För Ledarna
Lars Rosenlind

§ 1

Att justera protokollet utsågs Ulf Åkesson och Lars Rosenlind

§ 2

Det antecknades att förhandlingarna avsåg LOK 12 samt förhandlingsordning med giltighet fram till och med den 31 mars 2013 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 12 gäller fr o m 1 april 2012 såvida inte annat överenskommes

att det av HÖK 12, bilaga 1, framgår att det garanterade utfallet 2,6 % beräknas utifrån varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) under första kvartalet varje år inte ingår i underlaget vid löneöversynstidpunkten, såvida inte annat överenskommits vid överläggningen

att för arbetsledande personal gäller ett icke definierat garanterat utfall

PROTOKOLL
2012-10-09

att i bilaga 5 till HÖK 12 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen (bilaga 1 HÖK 12), vilket t ex kan ske på förvaltningsnivå. Bilaga 5 till HÖK 12 har inte ställning som kollektivavtal

att arbetsgivaren på lämpligt sätt ska informera om principerna för lönesättningen av tidsbegränsat anställda

§ 3

Parterna enades om

att fastställa förhandlingsordning för landstinget (bilaga 1)

att fastställa att den modell som i det centrala avtalet HÖK 12 benämns dialog chef- medarbetare skall vara den huvudinriktning som skall komma till användning i landstinget samt noterar att i de fall endera part så bedömer nödvändigt avseende viss enhet kan avvikelser från denna huvudinriktning göras och traditionell förhandling aktualiseras att beräkningsunderlaget fastställs till den 1 april respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan beräkningstidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att såväl vid beräkning av garanterat utfall som vid avstämning av att garanterat utfall uppnåtts skall beloppen för deltidsanställd arbetstagarer beräknas som vid heltidsanställning

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn enligt Löneavtal 10 § 2 skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 12 och Löneavtal 12 beaktas

att det finns gemensamt framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen. Lönekriterierna används vid löneöversyn som genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare eller vid traditionell förhandling. Lönesamtalen bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren en förteckning över de nya lönerna till Fackförbundet Ledarna

att det garanterade utfallet kan stämmas av mellan arbetsgivaren SLL och Ledarna enligt Löneavtal 12 och LOK 12 om part så begär

PROTOKOLL
2012-10-09


§ 5

Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget


§ 6

Överenskommelsen gäller under förutsättning av SLL:s landstingsstyrelses godkännande.

Vid protokollet


Ulf Åkesson

Justeras


Lars Rosenlind

FÖRHANDLINGSORDNING

Bilaga 1

Definitioner

I denna handling avses med

- 1) **Central förhandling:** Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Ledarna
- 2) **Lokal förhandling:** Förhandling mellan SLL:s landstingsstyrelse och Ledarna
- 3) **Förvaltningsförhandling:** Förhandling mellan sjukhus/sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Ledarna

Med förvaltningsförhandling avses i detta fall

Löneöversyn enligt modellen chef - medarbetare eller då part så begär i form av förhandling.

Förhandlingsordning enligt HÖK 12, bilaga 1, Löneavtal 12 § 6

Fråga som avses i HÖK 12, Löneavtal 12 § 3 (då part så begär)

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag enligt modellen chef – medarbetare i det lokala kollektivavtalet, LOK 12 mellan landstingsstyrelsen och Ledarna på det sätt som anges i HÖK 12 bilaga 1 Löneavtal § 2 pkt 4

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen genomförd som förhandling ingår även den i det lokala kollektivavtalet, LOK 12 efter det att överenskommelse träffats och protokoll justerats på berörd förvaltning.

Lokal förhandling

Efter det att förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt modellen chef – medarbetare kan lokal förhandling påkallas senast inom två veckor från avstämningstidpunkten och då rörande huruvida det garanterade utfallet uppnåtts samt vilka som omfattas av bestämmelsen om arbetsledande personal enligt §2 pkt 8.

I de fall förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt modellen förhandling och överenskommelse ej kan träffas skall framställan om lokal förhandling göras inom två veckor efter det att förvaltningsförhandlingen avslutats och justerat protokoll föreligger. Framställan kan avse huruvida det garanterade utfallet uppnåtts och fördelningen av detta samt vilka som omfattas av bestämmelsen om arbetsledande personal enligt §2 pkt 8.

Central förhandling

Förhandlingsordning enligt HÖK 12, bilaga 1 Löneavtal § 6 pkt 2