

## AVTAL

mellan Stockholms läns landsting genom kulturnämnden, nedan kallat landstinget, och den ideella föreningen Stockholms Läns Blåsarsymfoniker (SLB), rörande driften av regional konsulent för mångkultur i Stockholms län (Mångkulturkonsulenten).

### § 1 ÖVERGRIPANDE UPPDRAG

Under 2008 ansvarar SLB för driften av regional konsulent för mångkultur i Stockholms län. Verksamheten genomförs i enlighet med föreliggande avtal och de riktlinjer som utfärdas av Statens kulturråd (KUR).

Mångkulturkonsulenten är organisatoriskt knuten till Länsmusiken i Stockholm (LiS).

För att driva Mångkulturkonsulenten erhåller SLB ersättning från landstinget enligt § 9 b.

#### a) Syfte

Mångkulturkonsulenterna ska arbeta för att det regionala kulturlivet ska spegla samhällets etniska och kulturella mångfald inom såväl utbud, publik och bland kulturlivets utövare.

De övergripande målen med Mångkulturkonsulentens arbete är att:

- verka för att länets befolkning får tillgång till en större mångfald i det kulturutbud som erbjuds i länet,
- verka för att fler kulturutövare med olika etnisk och kulturell bakgrund ges tillfälle att utöva sin verksamhet,
- verka för att mångfaldsperspektivet ska vara närvarande inom alla delar av kulturverksamheterna inom länet,
- stödja att den interkulturella kompetensen utvecklas,
- verka för långsiktiga stödinsatser genom bl a information och kompetensutveckling,
- bygga nya och vidareutveckla befintliga nätverk med lokal eller regional förankring,
- ta till vara den kraft som finns i amatörkulturen, t ex genom samverkan med föreningar.

### § 2 VERKSAMHET 2008

#### a) Bemanning

Mångkulturkonsulentfunktionen förutsätts ha en bemanning på mellan 1,25 och 1,5 helårsarbetande konsulenter.

## b) Verksamhetens inriktning

Mångkulturkonsulentens arbete inriktas i först hand på de länsfunktioner som landstinget stöder – Regionbiblioteket, Stockholms läns museum, Film Stockholm, Länsmusiken, den regionala Danskonsulenten samt Länsgheslöjdsconsulenterna, dels följande fem kulturorganisationer som bedriver verksamhet riktad till hela Stockholms län och vars verksamhet till sin art kompletterar länsfunktionerna, nämligen Stockholms konserthus, Folkoperan, Internationella biblioteket, Mångkulturellt centrum samt Cirkus Cirkör. Mångkulturkonsulenten skall inrikta sitt arbete på att vara ett stöd i arbetet med mångkulturfrågor och bidra till att mångfaldsperspektivet får genomslag och hålls levande. Exempelvis genom att anordna kompetensutveckling och utbildning beträffande arbete med publik-, utbuds- och organisationsfrågor.

Mångkulturkonsulenten prioriterar också verksamhet för barn och unga samt samarbetsprojekt inom skolan

## c) Samverkan och kontakter

Mångkulturkonsulenten prioriterar samverkan med länsfunktionerna samt de fem övriga kulturorganisationerna som anges i detta avtal. Därutöver är kontakter med länets kommuner en viktig del i Mångkulturkonsulentens arbete.

En annan viktig uppgift är att förmedla kontakter mellan kulturföreningar och det fria kulturlivet å ena sidan och de ovan nämnda länsfunktionerna samt de fem kulturorganisationerna och kommunerna å andra sidan och bidra till att skapa nya mötesplatser. Mångkulturkonsulenten samarbetar i en rad olika projekt tillsammans med organisationer, föreningar m fl

## § 3 JÄMSTÄLLDHET

Strävan efter jämställdhet mellan könen skall genomsyra verksamheten. Detta gäller såväl deltagare i t ex konferenser, som medverkande i verksamheten, samt publik och mottagare av projektstöd. SLB har en jämställdhetsplan. ( bilaga 1)

## § 4 JÄMLIKHET

Verksamheten skall ta hänsyn till etnisk och social mångfald och bidra till möten mellan människor med olika bakgrund. Verksamheten skall komma hela Stockholms län till del.

## § 5 TILLGÄNGLIGHET FÖR FUNKTIONSHINDRADE

Verksamheten bör vara tillgänglig för alla både i den fysiska miljön och i information i form av till exempel broschyrer och hemsida. På sin hemsida informerar Mångkulturkonsulenten om tillgängligheten för funktionshindrade i de arrangemang som Mångkulturkonsulenten stöder.

## § 6 MILJÖ

SLB bedriver ett systematiskt miljöarbete enligt miljöplan som fastställts av föreningens styrelse (bilaga 2).

## § 7 BARNENS BÄSTA

I planeringen av verksamhet som i huvudsak rör barn t o m 18 år, skall barns synpunkter inhämtas och beaktas i enlighet med FN:s barnkonvention.

## § 8 ORGANISATION

### a) Separat organisation

Mångkulturkonsulenten är inordnad i LiS och skall därmed organisatoriskt skiljas från SLB:s orkesterverksamhet. SLB är arbetsgivare för personal som är knuten till verksamheten med regional konsulent för mångkultur.

### b) Annat ekonomiskt stöd

SLB kan själva söka ekonomiskt stöd från annan organisation, kommun eller staten så länge medlen används i enighet med Mångkulturkonsulentens uppdrag enligt föreliggande avtal.

SLB skall samråda med landstinget innan eventuellt avtal om sponsorintäkter till Mångkulturkonsulenten ingås.

### c) Marknadsföring

Vid marknadsföring av aktiviteter som Mångkulturkonsulenten ansvarar för skall det framgå att verksamheten bedrivs på uppdrag av Stockholms läns landsting.

## § 9 EKONOMI

### a) Separat ekonomisk redovisning

SLB skall ha en separat ekonomisk planering och redovisning för Mångkulturkonsulenten i form av resultatbudget och resultaträkning. Skulder och fordringar för Mångkulturkonsulenten skall kunna särredovisas ur den ideella föreningens samlade balansräkning.

b) Ekonomisk ersättning 2008

Landstinget ersätter SLB med 545 000 kr under 2008. Därutöver erhåller SLB det statsbidrag som Statens kulturråd fastställer i särskild ordning.

Ersättning motsvarande statsbidraget betalar landstinget till SLB snarast efter att landstinget mottagit medlen från KUR. Landstingsmedlen betalar landstinget med 50 procent senast februari månad 2008 och med 50 procent när landstinget tagit del av och godkänt SLB:s årsredovisning för mångkulturuppdraget för närmast föregående år enligt § 9 a.

Betalningen sker mot faktura. Utöver ovan angivna belopp tillkommer mervärdesskatt (moms) om 25 procent på fakturerat belopp.

c) Samverkansprojekt/ kompetensutveckling

Parterna är överens om att sträva efter att 125 000 kr skall användas till samverkansprojekt/kompetensutveckling med de i § 2b angivna länsfunktionerna och övriga kulturverksamheter. 125 000 kr används för information, kompetensutveckling, utbildning och samverkansprojekt till föreningar och kommuner.

Fördelningen av stöd samt genomförandet skall redovisas till landstinget i den rapportering som anges i § 9.

§ 10 RAPPORTERING/UPPFÖLJNING

Landstinget har rätt till full insyn i SLB:s ekonomiska redovisning avseende Mångkulturkonsulentuppdraget.

I samband med att föreliggande avtal undertecknas upprättar SLB verksamhetsplan och budget för Mångkulturkonsulenten 2008 som inges till landstinget.

Vid halvårsskiftet skall parterna gemensamt stämma av verksamheten enligt § 2 under det första halvåret.

Före mars månads utgång 2009 inger SLB årsbokslut för 2008 till landstinget. Årsbokslutet skall omfatta förvaltningsberättelse, resultaträkning, redovisning av skulder och fordringar samt revisionsberättelse. I förvaltningsberättelsen redovisas särskilt genomförandet av verksamheten enligt § 2.

SLB skall även rapportera hur de främjar tillgängligheten för funktionshindrade samt hur de arbetar med miljöfrågor. Dessutom skall SLB redovisa andelen pojkar/män respektive flickor/kvinnor som deltagit i de arrangemang som mångkulturkonsulenten stödjer samt redogöra för hur verksamheten kommit medborgarna i länet till del.

§ 11 GILTIGHET

Föreliggande avtal gäller fr o m 1 januari 2008 t o m 31 december 2008 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Sker ej uppsägning senast tre månader före avtalstidens utgång förlängs avtalet med 12 månader.

Om part inte kan fullfölja vad som överenskommits i föreliggande avtal skall den andra parten omedelbart underrättas därom.

§ 12 SKILJEFÖRFARANDE

Uppkommer tvist mellan parterna som avser innehållet i föreliggande avtal skall tvisten avgöras i allmän domstol.

§ 13 AVTALETS GODKÄNNANDE

Detta avtal är upprättat i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

För landstingets del gäller avtalet under förutsättning att det godkänts av landstingets kulturnämnd genom beslut som vunnit laga kraft.

För Stockholms läns landsting

För Stockholms Läns  
Blåsarsymfoniker

2007-

2007-

.....

.....

Hans Ullström,

Yngve Nordin,

Förvaltningschef

VD SLB