

*Handläggare:*  
Anita Hjelm  
Göran Rosander

## **Jämställdhetsplan och mångfaldsplan för kultur- nämnden 2008**

### **1 Ärendet**

Varje nämnd/styrelse skall årligen fastställa jämställdhetsplan och mångfaldsplan (handlingsplan för mångfald i arbetslivet). I detta ärende tar kultur-  
nämnden ställning till kulturförvaltningens förslag till planer för 2008.

### **2 Förslag till beslut**

Kulturförvaltningen föreslår kulturnämnden besluta

att fastställa jämställdhetsplan för 2008 i enlighet med förvaltningens förslag

att fastställa handlingsplan för mångfald i arbetslivet för 2008 i enlighet med  
förvaltningens förslag.

### **3 Bakgrund**

Kulturnämnden har fastställt årliga jämställdhetsplaner sedan många år. 2008  
års plan är omarbetad för att anpassas till aktuella organisatoriska och andra  
förutsättningar samt för att sträva efter en ökad konkretisering av mål och  
åtgärder.

Målet med mångfaldsarbetet inom kulturnämndens verksamhetsområde är att  
ta tillvara och dra nytta av olikheter som följer med kön, ålder, etnisk bak-  
grund, religion, utbildning, funktionshinder och språk.

Mångfaldsplanen är uppdaterad i förhållande till 2007 års plan men i övrigt  
oförändrad. Förvaltningen avser att ge mångfaldsplanen en grundligare över-  
syn under 2008.

Bilagor: 1. Jämställdhetsplan för kulturnämnden 2008.  
2. Kulturnämndens handlingsplan för mångfald i arbetslivet 2008.

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2008-01-04

Förslagen till jämställdhetsplan och mångfaldsplan har behandlats i förvaltningens samverkansgrupp.

Båda planerna skall inges till landstingsstyrelsen i samband med slutlig budget.

Hans Ullström