

## AVTAL

mellan Stockholms läns landsting genom kulturnämnden, nedan kallat landstinget, och den ideella föreningen Stockholms Läns Blåarsymfoniker, nedan kallat SLB, rörande driften av regional konsulent för mångkultur i Stockholms län (Mångkulturkonsulenten).

### § 1 ÖVERGRIPANDE UPPDRAG

Under 2010 ansvarar SLB för driften av regional konsulent för mångkultur i Stockholms län. Verksamheten genomförs i enlighet med föreliggande avtal.

Mångkulturkonsulenten är organisatoriskt knuten till Länsmusiken i Stockholm (LiS).

För att driva Mångkulturkonsulenten erhåller SLB ersättning från landstinget enligt § 9 b.

#### a) Syfte

Mångkulturkonsulenten ska övergripande arbeta för att det regionala kulturlivet ska spegla samhällets etniska och kulturella mångfald inom såväl utbud, publik och bland kulturlivets utövare, med tonvikt på barn och unga.

Målen med Mångkulturkonsulentens arbete i stort är att:

- verka för att länets befolkning får tillgång till en större mångfald i det kulturutbud som erbjuds i länet, framför allt i skolan.
- verka för att fler kulturutövare med olika etnisk och kulturell bakgrund ges tillfälle att utöva sin verksamhet,
- verka för att mångfaldsperspektivet ska vara närvarande inom alla delar av de kulturverksamheter som mångkulturkonsulenten samverkar med,
- stödja att den interkulturella kompetensen utvecklas,
- verka för långsiktiga stödinsatser genom bl a information och kompetensutveckling,
- bygga nya och vidareutveckla befintliga nätverk med lokal eller regional förankring,
- ta till vara den kraft som finns i amatörkulturen, t ex genom samverkan med föreningar.

### § 2 VERKSAMHET 2010

#### a) Bemanning

Mångkulturkonsulentfunktionen förutsätts ha en bemanning på minst 1,0 helårsarbetande konsulent.

#### b) Samverkan

Mångkulturkonsulenten prioriterar verksamhet för barn och unga och inriktar sig på att bl a genomföra samarbetsprojekt med syfte att utöka mångfalden beträffande kultur i skolan. Mångkulturkonsulenten kommer därför i första hand att samverka med de länsfunktioner och kulturorganisationer som landstinget stödjer och som arbetar med kultur för barn och

unga. Därutöver är länets kommuner en viktig samarbetspart. Det är också viktigt att fortsätta samarbetet mellan kulturformer. Samverkan med de övriga konsulenterna i länet är därför viktigt i nära samarbete med Länsmusiken där mångkulturkonsulenten har sin fasta bas.

**c) Utbildning, seminarier och kompetensutveckling**

Mångkulturkonsulenten skall också inrikta sig på att vara ett stöd i arbetet med mångkulturfrågor och bidra till att mångfaldsperspektivet får genomslag och hålls levande hos länsfunktioner, kommuner m fl. Exempelvis genom att anordna kompetensutveckling, inspirationsdagar m m beträffande mångfald och publik-, utbuds- och organisationsfrågor.

**d) Kontakter och stöd**

En annan viktig uppgift är att förmedla kontakter mellan kulturföreningar och det fria kulturlivet å ena sidan och länsfunktioner, kulturorganisationer och kommuner å andra sidan och bidra till att skapa nya mötesplatser samt på flera sätt stödja artister med olika kulturell bakgrund och/eller de som utövar andra kulturformer än de västerländska.

**e) Utvecklingsarbete**

Under 2010 kommer ett förslag att tas fram som syftar till att bredda mångfalden inom utbud, publik och organisation hos fristående musikorganisationer i Stockholms län.

**f) Verksamhetsplan 2010**

Verksamhetsplan 2010 framgår av bilaga 1.

**§ 3 JÄMSTÄLLDHET**

Strävan efter jämställdhet mellan könen skall genomsyra verksamheten. Detta gäller såväl deltagare i t ex konferenser, som medverkande i verksamheten, samt publik och mottagare av projektstöd. SLB har en jämställdhetsplan (bilaga 2).

**§ 4 JÄMLIKHET**

Verksamheten skall ta hänsyn till etnisk och social mångfald och bidra till möten mellan människor med olika bakgrund. Verksamheten skall komma hela Stockholms län till del.

**§ 5 TILLGÄNGLIGHET FÖR FUNKTIONSHINDRADE**

Verksamheten bör vara tillgänglig för alla både i den fysiska miljön och i information i form av till exempel broschyrer och hemsida. På sin hemsida informerar Mångkulturkonsulenten om tillgängligheten för funktionshindrade i de arrangemang som Mångkulturkonsulenten stöder.

## **§ 6 MILJÖ**

SLB bedriver ett systematiskt miljöarbete enligt miljöplan som fastställts av föreningens styrelse (bilaga 3).

## **§ 7 BARNENS BÄSTA**

I planeringen av verksamhet som i huvudsak rör barn t o m 18 år, skall barns synpunkter inhämtas och beaktas i enlighet med FN:s barnkonvention.

## **§ 8 ORGANISATION**

### **a) Separat organisation**

Mångkulturkonsulenten är inordnad i LiS och skall därmed organisatoriskt skiljas från SLB:s orkesterverksamhet. SLB är arbetsgivare för personal som är knuten till verksamheten med regional konsulent för mångkultur.

### **b) Annat ekonomiskt stöd**

SLB kan själva söka ekonomiskt stöd från annan organisation, kommun eller staten så länge medlen används i enighet med Mångkulturkonsulentens uppdrag enligt föreliggande avtal.

SLB skall samråda med landstinget innan eventuellt avtal om sponsorintäkter till Mångkulturkonsulenten ingås.

### **c) Marknadsföring**

Vid marknadsföring av aktiviteter som Mångkulturkonsulenten ansvarar för skall det framgå att verksamheten bedrivs på uppdrag av Stockholms läns landsting.

## **§ 9 EKONOMI**

### **a) Separat ekonomisk redovisning**

SLB skall ha en separat ekonomisk planering och redovisning för Mångkulturkonsulenten i form av resultatbudget och resultaträkning. Skulder och fordringar för Mångkulturkonsulenten skall kunna särredovisas ur den ideella föreningens samlade balansräkning.

### **b) Ekonomisk ersättning 2010**

Landstinget ersätter SLB med 570 000 kr under 2010. Därutöver erhåller SLB det statsbidrag som Statens kulturråd fastställer i särskild ordning.

Ersättning motsvarande statsbidraget betalar landstinget till SLB snarast efter att landstinget mottagit medlen från Statens kulturråd fastställer. Landstingsmedlen betalar landstinget med 50 procent senast februari månad 2010 och med 50 procent när landstinget tagit del av och godkänt SLB:s årsredovisning för mångkulturuppdraget för närmast föregående år enligt § 9 a.

Betalningen sker mot faktura. Utöver ovan angivna belopp tillkommer mervärdesskatt (moms) om 25 procent på fakturerat belopp.

## **§ 10            RAPPORTERING/UPPFÖLJNING**

Landstinget har rätt till full insyn i SLB:s ekonomiska redovisning avseende Mångkulturkonsulentuppdraget.

I samband med att föreliggande avtal undertecknas upprättar SLB verksamhetsplan och budget för Mångkulturkonsulenten 2010 som inges till landstinget.

Vid halvårsskiftet skall parterna gemensamt muntligen stämma av verksamheten enligt § 2 under det första halvåret.

Före mars månads utgång 2011 inger SLB årsbokslut för 2010 till landstinget. Årsbokslutet skall omfatta förvaltningsberättelse, resultaträkning, redovisning av skulder och fordringar samt revisionsberättelse. I förvaltningsberättelsen redovisas särskilt genomförandet av verksamheten enligt § 2.

SLB skall även rapportera hur de främjar tillgängligheten för funktionshindrade samt hur de arbetar med miljöfrågor. Dessutom skall SLB redovisa andelen pojkar/män respektive flickor/kvinnor som deltagit i de arrangemang som mångkulturkonsulenten stödjer samt redogöra för hur verksamheten kommit medborgarna i länet till del.

## **§ 11            GILTIGHET**

Föreliggande avtal gäller fr o m 1 januari 2010 t o m 31 december 2010 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Sker ej uppsägning senast tre månader före avtalstidens utgång förlängs avtalet med 12 månader.

Om part inte kan fullfölja vad som överenskommits i föreliggande avtal skall den andra parten omedelbart underrättas därom.

## **§ 12            SKILJEFÖRFARANDE**

Uppkommer tvist mellan parterna som avser innehållet i föreliggande avtal skall tvisten avgöras i allmän domstol.

**§ 13 AVTALETS GODKÄNNANDE**

Detta avtal är upprättat i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

För landstingets del gäller avtalet under förutsättning att det godkänts av landstingets kulturnämnd genom beslut som vunnit laga kraft.

För Stockholms läns landsting

För Stockholms Läns  
Blåsarsymfoniker

2009-....-....

2009-....-....

.....

.....

Hans Ullström,

Fredrik Österling, Vd

Förvaltningschef