

2002-05-07

LS 0203-0141

Landstingsstyrelsen

Yttrande över landstingsrevisorernas rapport Granskning av effekter och efterlevnad av Stockholms läns landstings upphandlingspolicy

Föredragande landstingsråd: Ralph Lédel

ÄRENDET

Landstingsrevisorerna har överlämnat rapport 8/02 till landstingsstyrelsen för yttrande

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att avge yttrande enligt landstingskontorets förslag.

Rapporten visar att Stockholms läns landsting har en väl fungerande upphandlingsorganisation. Det finns behov av fortsatt kompetensutveckling. Det är också viktigt att verksamheten utvecklas så att de strategiska målen uppfylls.

Ralph Lédel

Christer G Wennerholm

Bilaga

Landstingsrevisorernas rapport 8/02

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Landstingsrevisorerna, revisorsgrupp I har överlämnat rapporten om ”Granskning av effekter och efterlevnad av Stockholms läns landstings upphandlingspolicy” (bilaga) till landstingsstyrelsen för yttrande senast den 31 maj 2002.

Ärendet har remitterats till landstingskontoret.

Landstingskontoret har i tjänsteutlåtande den 23 april 2002 föreslagit landstingsstyrelsen besluta *att* som svar på remissen överlämna kontorets utlåtande.

Den samordnade upphandlingsverksamheten inom landstinget har sedan 1 januari 2002 drivits som en avdelning inom landstingskontoret. Landstingsfullmäktige beslutade i december 1999 om en ny Upphandlingspolicy för Stockholms läns landsting, att gälla fr o m 1 januari 2002. En uppdatering av policyn beslutades av fullmäktige att gälla fr o m 1 januari 2002.

I den nya upphandlingspolicyn regleras hur den samordnade upphandlingen i landstinget skall handläggas och vilka enheter inom landstinget som har delegation att genomföra upphandlingar. Landstingsstyrelsen erbjuder övriga enheter att utnyttja landstingsstyrelsens egen upphandlingsenhet för att samordna och genomföra specifika upphandlingar. Den nya upphandlingspolicyn ger landstingsstyrelsen möjlighet att i framtiden förändra upphandlingsdelegationen i enlighet med de förändringar som kan komma att ske i landstingets organisation.

Revisionskontoret kommer i sin granskning fram till sammanfattningsvis följande synpunkter:

- Den samordnade upphandlingen har sedan 1998 som en följd av upphandlingspolicyn utökats med ca 2 miljarder kronor, vilket bör ha inneburit besparingar för landstinget.

- Konsulterna konstaterar att Stockholms läns landsting står sig bra vid en jämförelse med andra upphandlande enheter både inom staten, kommunerna och landstingen. Konsulterna konstaterar i sin granskning att SLL Upphandling undvikit många av de annars så vanliga felen och bristerna som vidlåter många upphandlingar som genomförs av andra upphandlande enheter. Detta som en sannolik följd av en professionell upphandlingsorganisation, tydliga centrala direktiv och kontinuerliga granskningar av revisionen. Revisionskontoret menar att detta är en bra utgångspunkt för vidareutveckling av SLL:s upphandlingar. Det är angeläget att den samordnade upphandlingen utvecklas ytterligare mot de strategiskt och ekonomiskt mest betydelsefulla upphandlingarna ur ett koncernperspektiv för att uppnå

2002-05-07

LS 0203-0141

ännu ej utnyttjade besparingspotentialer. Denna utveckling kan nå genom överblick över upphandlingsvolymerna, tydliga och uppföljningsbara mål ur ett koncernperspektiv och årliga "bokslut" utvisande resultatet av samtliga upphandlingar och vilka totalekonomiska effekter detta har fått för landstinget.

- En översyn av landstingets resurser för upphandling bör göras utifrån av fullmäktige beslutad ny upphandlingspolicy att gälla fr o m. år 2002.

- Beträffande efterlevnaden av SLL upphandlingspolicy visar denna granskning samt den årliga löpande upphandlingsgranskningen att upphandlingskompetensen vid förvaltningar och bolag håller en ojämn nivå. Landstingsledningen bör verka för en fortsatt utveckling av upphandlingskompetensen inom landstinget.

Landstingskontoret samtycker i stort med revisionskontorets synpunkter. En översyn av resurserna inom SLL Upphandling sker kontinuerligt och organisationen anpassas successiv efter de krav som ställs på verksamheten. Stor satsning sker också på kontinuerlig kompetensutveckling av personalen och utbildningar inom upphandlingsområdet arrangeras även för övriga upphandlare inom landstinget, ofta i samverkan med andra landsting.

Avsikten är att fortsätta utvecklingen av upphandlingsverksamheten i landstinget så att bästa nyttan ur koncernsynpunkt kan uppnås.

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 7 maj 2002.