

2002-08-14

LS 0205-0229

Landstingsstyrelsen

Åtgärder för att minska sjukfrånvaron

Föredragande landstingsråd: Ralph Lédel

ÄRENDET

Landstingskontoret har inkommit med förslag till åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att tillstyrka landstingskontorets förslag till actionsplan för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering

att uppdra åt landstingskontoret att utveckla koncerngemensamma nyckeltal för uppföljning av sjukfrånvaron

att uppdra åt landstingskontoret att återkomma till landstingsstyrelsen med en fördjupad studie av sjukfrånvarons utveckling

att delge förvaltningar och bolag föreliggande tjänsteutlåtande.

Sjukskrivningarna har ökat de senaste åren. Kommuner och landsting har högre sjukfrånvaro än andra arbetsgivare, men enligt Landstingskontorets redovisade statistik ligger Stockholms läns landsting under riksgenomsnittet när det gäller långtidssjukskrivningar. Några av verksamhetsgrenarna ligger dock högre än andra och det finns en högre sjukfrånvaro bland kvinnor och bland några av yrkesgrupperna.

Landstingskontoret har fullgjort det uppdrag man fick från landstingsstyrelsen i maj. LK redovisar vidtagna åtgärder på de olika produktionsenheterna för att få ner sjukskrivningstalen. En hel del bra och lyckade insatser har gjorts och landstingsstyrelsens

Landstingskontorets tjänsteutlåtande

2002-08-12

2002-08-14

LS 0205-0229

ningstalen. En hel del bra och lyckade insatser har gjorts och landstingsstyrelsens inriktning är att fortsätta detta konkreta arbete för att få ner sjukskrivningarna. En aktionsplan föreslås med tyngdpunkten på tidiga och förebyggande insatser mot sjukfrånvaron.

En stor orsak till utbrändhet och sjukfrånvaro är känslan att sakna inflytande över det egna arbetet. Stockholms läns landstings utvecklingsarbete med ökad mångfald stärker personalens möjligheter till inflytande över sina arbetsplatser. Det har gjorts stora ansträngningar för att bryta ner hierarkierna. De nya intraprenaderna, avknoppningarna och bolagen är exempel på utökat personalinflytande.

I de projekt som pågått under några år har fokus varit just på att förändra arbetsmiljö, organisation, ledning, medarbetarnas hälsa och övriga faktorer som påverkar sjukskrivningarna. Av uppföljningar som gjorts har det framkommit att de långtidssjukskrivna har god kontakt med arbetsgivaren, vilket är viktigt för en fungerande rehabilitering.

Även stora arbetsgivare som Karolinska sjukhuset ligger relativt bra till och ser en tendens till minskade sjukskrivningar, bland annat till följd av de uppföljningar och förändringar som genomförts. Även Danderyds sjukhus AB redovisar en minskning av sjukskrivningarna.

Den nya rehabiliteringsgaranti som Stockholms läns landsting i samarbete med Försäkringskassan nu utarbetar kommer att gälla alla långtidssjukskrivna och införs fullt ut 2004.

Ralph Lédel

Mats G Nilsson

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Ralph Lédel (m), Stig Nyman (kd) och Andres Käärik (fp) har i skrivelse den 13 maj 2002 föreslagit *att* landstingsdirektören bör ges i uppdrag att kartlägga sjukfrånvaron inom respektive verksamhet i Stockholms läns landsting samt redovisa pågående och planerade åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Landstingskontoret har i tjänsteutlåtande den 12 augusti 2002 (bilaga) föreslagit landstingsstyrelsen besluta *att* tillstyrka landstingskontorets förslag till aktionsplan för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering, *att* uppdra åt landstingskontoret att utveckla koncerngemensamma nyckeltal för uppföljning av sjukfrånvaron, *att* uppdra åt landstingskontoret att återkomma till landstingsstyrelsen med en fördjupad studie av sjukfrånvarons utveckling, *att* delge förvaltningar och bolag föreliggande tjänsteutlåtande.

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 14 augusti 2002.