

2002-08-07

LS 0206-0265

Landstingsstyrelsen

**Yttrande över betänkandet Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron
(Ds 2002:22)**

Föredragande landstingsråd: Ralph Lédel

ÄRENDET

Finansdepartementet har berett Stockholms läns landsting möjlighet att yttra sig över betänkandet Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att avge yttrande till Finansdepartementet enligt landstingskontorets tjänsteutlåtande, innebärande att förslaget avstyrks.

Utredningen föreslår att det ska bli obligatoriskt att redovisa sjukfrånvaron i årsredovisningen för alla arbetsgivare utom de minsta småföretagen. Det är oerhört viktigt att krafttag tas för att minska den skadligt höga sjukfrånvaron i Sverige. Landstingsstyrelsen ser dock problem med förslaget.

När den angelägna uppgiften är att reformera arbetslivet, framförallt i den offentliga sektorn, riskerar den föreslagna lagstiftningen istället att skapa ytterligare byråkrati. Det är bara genom konkreta åtgärder på de enskilda arbetsplatserna som sjukfrånvaron kan minska. Dessa åtgärder måste de enskilda företagen själva hitta formerna för. Redovisning av sjukfrånvaron är en möjlig metod som bl a Stockholms läns landsting tillämpar, men detta bör vara upp till den enskilde arbetsgivaren.

Ralph Lédel

Bilaga

Sammanfattning

Stockholms läns landsting
Landstingsrådsberedningen

SKRIVELSE

2

2002-08-07

LS 0206-0265

Christer G Wennerholm

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Finansdepartementet har berett landstinget möjlighet att yttra sig över betänkandet ”Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron” senast den 2 augusti 2002.

En sammanfattning över betänkandet bifogas (bilaga).

Ärendet har remitterats till landstingskontoret.

Landstingskontoret har i tjänsteutlåtande den 25 juni 2002 anført att landstingskontoret delar uppfattningen att information om sjukfrånvaron ska lämnas i årsredovisningen och att de redovisningsmått som används bör vara enhetliga för att möjliggöra jämförelser mellan olika branscher och arbetsgivare. En tillförlitlig och regelbunden mätning av sjukfrånvaron på nationell nivå och inom olika samhällssektorer är en viktig faktor för att följa kostnadsutvecklingen och bedöma resultatet av förebyggande arbetsmiljöåtgärder. Inte minst viktigt är att få kunskap om sjukfrånvaron under sjuklöneperioden.

Inom SLL sker landstingskontorets uppföljning av sjukfrånvaron för landstingskoncernen i samband med bokslutsarbetet. Sjukfrånvaron redovisas totalt, mätt som genomsnittligt antal sjukdagar, och uppdelad på intervallerna 0-14,0 dagar, 14,1-90,0 dagar och mer än 90,0 dagar. Redovisningen är könsindelad. SLL samverkar med Västra Götalandsregionen och Region Skåne för att utveckla gemensamma nyckeltal. I det regionala samarbetet ingår sjukfrånvarostatistiken som ett viktigt analysområde.

Med hänvisning till de speciella villkor som kännetecknar landstingets sjukvårdsproduktion anser landstingskontoret att det generella mått på sjukfrånvaro som förordas i betänkandet kan ifrågasättas. Landstingskontoret avvisar lagförslaget att tillämpa samma begrepp vid beräkning av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid som ligger till grund för de tidsanvändningssystem som används av Svenskt Näringsliv och Arbetsgivarverket.

Inom sjukvården försvåras beräkningen av den avtalade ordinarie arbetstiden av att vård ofta bedrivs dygnet runt sju dagar i veckan. Allt fler verksamheter inför flexibla arbetstider och olika avtalsreglerade arbetstidsmodeller som ska tillgodose både individuella önskemål och verksamhetens behov. Det innebär att den definition som används i Svenskt Näringslivs och Arbetsgivarverkets tidsanvändningssystem inte kan överföras till denna typ av verksamhet. Vidare saknas i dagsläget relevans i lag eller avtal för att sätta gränsen för särredovisning av långtidssjukfrånvaro vid 60 dagar.

Landstingskontoret kan konstatera att förslaget om att sjukfrånvaro ska framgå av årsredovisningen ingår som en del bland andra utredningsförslag i Jan Rydhs slutbetänkande "En handlingsplan för ökad hälsa i arbetslivet".

Av detta följer att vilka indikatorer som ska redovisas är avhängigt hur riksdagen ställer sig till övriga utredningsförslag. Med hänvisning till ovan nämnda oklarheter och definitionsproblem förespråkar landstingskontoret ett fortsatt utredningsarbete med fokus på de särskilda villkor som gäller för primär- och landstingskommunernas verksamhet innan en eventuell lagstiftning kan träda i kraft.

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 7 augusti 2002.