

### **Åtgärder för att minska sjukfrånvaron**

Miljöpartiet välkomnar förslaget till åtgärder för att minska sjukfrånvaron och vill i sammanhanget lyfta några viktiga frågor.

I en fördjupad studie av sjukfrånvarons utveckling bör flera faktorer beaktas. De enheter där sjukfrånvaron avdelningsmässigt är högst måste identifieras och en analys genomföras av möjliga orsaker såsom ledning, arbetstyngd och underbemanning. Utbilda chefer i hur personalen kan göras mer delaktig, speciellt på de identifierade enheterna med hög sjukfrånvaro.

Ökningen av långtidsarbetslöshet verkar vara högst för undersköterskor och skötare. Här borde man initiera speciella program för att öka deras delaktighet i arbetet även utan att skapa intraprenader och avknoppningar.

Miljöpartiet är för en arbetstidsförkortning. Det är viktigt att öka antalet fasta anställningar så de grupper, t.ex. ungdomar, som har svårt att komma in på arbetsmarknaden inte fastnar i timanställningar.

Införa 3-3 systemet på flera enheter som idag har problem med sjukfrånvaro och personalförsörjning.

Personalen ska kunna erbjudas friskvård på arbetstid. Behandling mot onda ryggar och massage är två exempel. De anställda ska i större utsträckning få möjlighet att påverka sitt schema flexibelt. Individuella scheman kan införas. Landstinget kan arbeta aktivt med att möjliggöra arbetsbyten för ökat erfarenhetsutbyte och kompetens och stimulerad personalutveckling. För att få en mänskligare sjukvård måste statusen höjas och omvårdnaden uppvärderas inom vårdrkena.