

**Yttrande över motion 2001:12 om mångfalds-/integrationsplan för  
Stockholms läns landsting**  
(1 bilaga)

ÄRENDET

Finansroteln har av Tandvårdsnämnden begärt ett yttrande angående en motion av Birgitta Sevefjord (v) och Gerardo Barrios (v) om att landstinget skall ta fram ett förslag till mångfaldsplan (integrationsplan) som skall omfatta samtliga verksamheter inom landstinget.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Tandvårdsnämnden föreslås besluta

att som svar på motionen godkänna tjänsteutlåtandet i vilket redovisas Tandvårdsstabens uppfattning att landstinget centralt bör ta fram en mångfalds-/integrationsplan som är gemensam för alla förvaltningar.

BAKGRUND

Landstingsfullmäktige har i två omgångar beslutat om ett invandrar- och flyktingpolitiskt handlingsprogram. I juni 1992 togs beslut om del 1, "Invandrare i arbete och utbildning", som behandlar landstingets ansvar som arbetsgivare och skolhuvudman. I april 1993 togs beslut om del 2, "Landstinget som serviceorgan", som tar upp frågor om vård och omsorg, och om del 3, "Landstingets roll i flyktingmottagandet".

Programmet anger de övergripande mål som skall vara vägledande för arbetet med invandrar- och flyktingfrågor i landstinget. Landstingsfullmäktige gav även nämnder och styrelser i uppdrag att upprätta egna handlingsprogram som följer landstingets program.

Tandvårdsnämnden antog den 14 november 1995 ett lokalt invandrar- och flyktingpolitiskt handlingsprogram för tandvården i Stockholms län. Arbetet med att göra ett handlingsprogram för tandvården skedde i samarbete

med Tandvårdsstaben och Folk tandvården. Det lokala programmet består av tre delar på samma sätt som landstingets.

#### TANDVÅRDSSTABENS SYNPUNKTER

Tandvårdsstaben delar motionärernas syn på att för ett lyckat integrationsarbete är det nödvändigt att ta vara på kunskaper som invånare med utländskt ursprung bär med sig när de kommer till Sverige. Människor skall kunna använda sina kunskaper och erfarenheter för att utveckla vårt samhälle.

Landstingets roll som offentlig arbetsgivare behandlas i landstingets invandrar- och flyktingpolitiska handlingsprogram. Tandvårdsstaben anser att man i tandvården redan i dag i stort arbetar enligt handlingsprogrammet.

Tandvårdsstaben som är en beställarorganisation har arbetsgivaransvar för knappt 20 personer. Arbetsgivaransvaret för de ett par tusen anställda i tandvården ligger hos Folk tandvården i Stockholms län AB. Enligt det lokala invandrar- och flyktingpolitiska handlingsprogrammet för tandvården skall

- vid rekrytering av personal särskild hänsyn tas till de sökandes kultur- och språkkompetens
- utbildning erbjudas till all personal om invandrarnas kultur och tandhälsa.

Många folk tandvårdskliniker har varit mycket aktivt anställt personal från olika länder. Särskilt i invandratäta områden finns kliniker som kan visa upp en språk- och kulturkompetens som lär sakna motstycke i vården.

Landstingets invandrar- och flyktingpolitiskt handlingsprogram täcker dock inte alla de områden som motionärerna tar upp i sin skrivelse. Därför kan det behövas en särskild mångfalds-/integrationsplan. Denna bör enligt Tandvårdsstabens uppfattning tas fram av landstinget centralt och användas av varje förvaltning. Planen skall komplettera förvaltningarnas egna invandrar- och flyktingpolitiskt handlingsprogram.

Leif Karnström

Inkeri Barenthin