

## Landstingsstyrelsen

**Yttrande över betänkandet (SOU 2002:116) ”EU:s utvidgning och arbetskraftens rörlighet ”****Ärendet**

Stockholms läns landsting har beretts tillfälle att yttra sig över ”EU:s utvidgning och arbetskraftens rörlighet” (Förslag i punktform, **Bilaga 1**, samt Sammanfattning och förslag, **Bilaga 2**)

**Landstingskontorets synpunkter**

Landstingskontoret avstår från att yttra sig över utredningsförslaget i sin helhet och noterar att de avvägningar som utredaren gjort i förslaget kan vara *en* av flera möjligheter som kan övervägas i samband med EU-utvidgningen.

Landstingskontoret begränsar därmed sitt yttrande till att avge synpunkter på valda delar av utredningsförslaget enligt nedan och inleder med synpunkter avseende de i **Bilaga 1** föreslagna sju punkterna :

Migrationsverket föreslås i p 2 kunna klara av en maximal handläggningstid för arbetstillstånd om 14 dagar. Mot bakgrund av att Migrationsverkets hantering av arbetstillstånd i dagsläget tar lång tid i anspråk instämmer landstingskontoret i utredarens förslag och anser det viktigt att Migrations- verket skapar garantier för att handläggningen kan begränsas till 14 dagar.

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) föreslås i p 5 erhålla direktiv om att ge invandrare i bristyrken rätt till arbetsmarknadspolitiska åtgärder i vissa fall även om de har arbeten samt att öka köpen av arbetsmarknadsutbildning från kommunerna inom vårdområdet. Landstingskontoret instämmer i utredarens förslag och ser fram emot att dessa viktiga förslag genomföres.

**Bilagor**

- 1 Förslag i punktform
- 2 Sammanfattning och förslag

Landstingskontoret instämmer i utredarens förslag i p 6 att regeringen i samarbete med AMS inbjuder arbetsmarknadens parter till en överens- kommelse om gemensamt organiserad rekrytering vid stora arbetskrafts- behov.

Landstingskontoret instämmer även i utredarens förslag i p 7 att regeringen skall inbjuda kommuner och landsting till en erfarenhets- och informations- konferens med politiker och tjänstemän i kommuner landsting och regioner.

Utredarens förslag i p 5 ovan återkommer b l a även på sidan 20 i sammanfattning och förslag. Där anges :

*” att AMS ges nya direktiv så att invandrare som har arbete här, men inte i sitt yrke – om detta är ett bristyrke – får deltaga i arbetsmarknadspolitiska åtgärder som leder till anställning i yrket på samma villkor som arbetslösa”*

Det problem som idag finnes, nämligen att dessa personer först måste vara arbetslösa, elimineras därmed. Utredarens förslag kan därmed vara av stor betydelse för b l a invandrade läkare och sjuksköterskor, som idag arbetar inom annat yrke. Landstingskontoret anser att det är av stor vikt att detta utredningsförslag genomföres.

I detta sammanhang bör även uppmärksammas att när det gäller *språk- utbildning* bör inte detta tillåtas bli en svag länk för läkar- och sjuk- sköterskegrupperna med flera akademikergrupper. Utredaren noterar att när det gäller Svenskundervisning för invandrare (sfi) går högutbildade akademiker i samma undervisningsgrupp och får samma undervisning som analfabeter. Detta är naturligtvis inte acceptabelt.

Landstingskontoret anser att det är viktigt att akademikergrupper, inte minst i samband med EU-utvidgningen, beredes möjligheter att erhålla nöd- vändiga språkkunskaper genom kurser i en betydligt snabbare takt än genom Svenska för invandrare. Inom Stockholms län har en ny utbildningsmodell utarbetats. Denna utbildningsmodell – Svenska för akademiker (SFA) – bedrivs i projektform med inriktning enbart på medicinalpersonal. De erfarenheter som där vunnits är mycket goda. Landstingskontoret anser att det vore värdefullt om dessa erfarenheter tas till vara i det fortsatta utredningsarbetet i regeringskansliet och kanhända får stå modell för arbetet på nationell nivå.

Sedan några år genomför landstinget i samverkan med arbetsmarknads- myndigheterna (AMV/ ”Af utland”) en systematisk rekrytering från några länder inom EU/EES-området; bl.a. Tyskland och Spanien. Detta har resulterat i att cirka 30 läkare och sjuksköterskor årligen kunnat rekryteras till verksamheter i

landstinget med stora rekryteringsbehov. De nya medarbetarna erbjuds ett individuellt anpassat språktränings- och introduktionsprogram och får stöd i att finna bostad samt i den sociala anpassningen.

Landstingskontoret anser att den rekrytering av läkare och sjuksköterskor som i framtiden kan komma att äga rum direkt från de blivande EU-länderna på motsvarande sätt skall äga rum med stöd av arbetsmarknadsmyndigheterna i Sverige och deras motsvarigheter i ansökarländerna.

Vad därefter gäller det som i utredningen anges om *sjukvårdsförmåner* synes det inte möjligt att bedöma i vad mån ytterligare kostnader för sjukvårdsförmåner riskeras för landstinget eller om dessa kostnader motsvaras av skatteintäkter i motsvarande grad. Det är högst sannolikt att Stockholmsområdet kommer att vara attraktivt att söka sig till för personer från de tilltänkta nya EU-länderna.

Landstingskontoret anser att det bör vara ett nationellt ansvar att finansiera eventuella extraordinära sjukvårdskostnader i samband med EU-utvidgningen.

Sören Olofsson

Agnes Günther