

Landstingsstyrelsen

Ny besluts- och hanteringsordning avseende anställningsavtal/ anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer

Ärendet

I enlighet med nuvarande reglemente för landstingsstyrelsen och landstingets nämnder svarar ägarutskottet för att ingå/upprätta anställningsavtal och därmed sammanhängande frågor med landstingets förvaltningschefer.

I syfte att uppnå en koncerngemensam syn och effektivisera processen föreslås en ny besluts- och hanteringsordning för ingående av anställningsavtal/ anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår Landstingsfullmäktige besluta

att 33§ andra stycket punkt 1 i reglementet för landstingsstyrelsen skall upphöra att gälla

att i reglementets Allmänna bestämmelser under en ny rubrik *Förvaltningschef* införa en ny 47a § med följande lydelse:
Nämnden beslutar om anställning och anställningsvillkor och därmed sammanhängande frågor för förvaltningschef/direktör under nämnden efter samråd med landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören.

Landstingsstyrelsen beslutar för egen del under förutsättning av fullmäktiges ovannämnda beslut

att anställning och anställningsvillkor för landstingsdirektör och biträdande landstingsdirektör beslutas av landstingsstyrelsen

att anställning och anställningsvillkor för *övriga förvaltningschefer direkt underställda landstingsstyrelsen* beslutas av landstingsstyrelsens ordförande i samråd med vice ordförandena och landstingsdirektören.

Bakgrund

Rekrytering och anställning av förvaltningschefer inom landstinget är en process som i allmänhet tar relativt lång tid. Slutskedet, d.v.s. när bland annat anställningsvillkoren skall diskuteras, sker däremot nästan alltid under stor tidspress. Väl förankrade beslut måste kunna fattas på ett snabbt och smidigt sätt. Detta innebär att beslutsordningen måste vara enkel och väl känd av alla berörda beslutsfattare som snabbt skall kunna sammankallas. Anställningsavtal för landstingets förvaltningschefer och verkställande direktörer skall vara väl förankrade och spegla en koncerngemensam syn.

Förvaltningen kan konstatera att nuvarande beslutsordning inte uppfyller kraven på ett snabbt och smidigt förfaringsätt.

För verkställande direktörer i landstingets helägda bolag regleras frågan numera i det nya förslaget om ägarpolicy: ”Styrelserna tillsätter *verkställande direktör* (motsv). Tillsättningarna och därmed förknippade villkor, liksom den löpande lönerevideringen, skall ske i dialog med ägaren företrädd av landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören” (LS 0304-1516).

Den årliga löneöversynen för förvaltningschefer och bolagsdirektörer sker i januari varje år. En koncerngemensam syn skall präglade denna löneöversyn.

Synpunkter från Landstingsstyrelsens förvaltning

Mot denna bakgrund föreslås en ny besluts- och hanteringsordning avseende anställningsavtal/anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer. Den föreslagna beslutsordningen föranleder en ändring i landstingets reglemente för landstingsstyrelse och nämnder med innebörden att 33 § andra stycket punkt 1 utgår och en ny 47a § införs under en ny rubrik *Förvaltningschef* i reglementets Allmänna bestämmelser, som föreskriver samrådsskyldighet för nämnderna vid anställning av förvaltningschef/direktör och därmed sammanhängande frågor, vilket inbegriper den årliga löneöversynen för dessa.

I syfte att uppnå en koncerngemensam syn på löneöversynen för förvaltningschefer (motsv) rekommenderar förvaltningen att ordförande i respektive nämnd, innan beslut fattas, samråder med ägaren representerad av landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören.

Sören Olofsson
Landstingsdirektör