

2003-11-27 LS 0311-2935

Förhandling enligt § 11 MBL angående ny organisation för produktionsområdena**Närvarande**

För arbetsgivaren:

Dirk Müller
Bill Eriksson (sekr)

För arbetstagarerna:

Anders Wahlquist	Sveriges psykologförbund
Jane Stegring	Vårdförbundet
Kent Wall	Kommunal
Christina Spjut	Stockholms läkarförening
Kaj Hammarmyr	” ”
Gunilla Johannesson	DIK-förbundet
Vivianne Tånneryd	FSA
Gérard Démery	LSR
Gunilla Bonnalt	SSR
Ulla Heilbrunn	SKTF
Kathryn Valtersdotter	SKTF

Justering:

2003-12-01

Genom återsändande av kallelsen har följande organisationer förklarat förhandlings-skyldigheten fullgjord:

JUSEK, Ledarna, Agrifack.

Dirk Müller

Anders Wahlquist

Jane Stegring

Kent Wall

Christina Spjut

Gunilla Johannesson

Vivianne Tänneryd

Gérard Démery

Gunilla Bonnalt

Kathryn Valtersdotter

§ 1 Utseende av justerare samt tid och plats för justering

Protokollet justeras av Dirk Müller, Anders Wahlquist, Jane Stegring, Kent Wall, Christina Spjut, Gunilla Johannesson, Vivianne Tänneryd, Gérard Démery, Gunilla Bonnalt och Kathryn Valtersdotter.

Tid för protokolljustering: 1 december 2003 mellan 08.00-15.00

Plats: Hus L, Landstingshustomten

§ 2 Personalorganisationernas frågor och arbetsgivarens svar:

Arbetsgivaren delade ut reviderat förhandlingsunderlag och informerade om de textändringar som gjorts i förhållande till tidigare utskickat förhandlingsunderlag samt kommenterade innehållet.

Följande frågor återfinns i skrivelse från Vårdförbundet. Skrivelsen bifogas (bilaga 1):

1. Vilka andra uppdrag kommer att ses över, ex. akutsjukvårdens specialister, allmänmedicin osv i samband med utvecklingen av närsjukvården?

Svar: Frågorna är under utredning i 3 S och information samt diskussion sker i den fackliga referensgruppen till 3 S.

2. Kommer intraprenaderna att ha balans- och resultaträkning – och så fall varför?

Svar: De spelregler som fortfarande gäller för intraprenaderna är giltiga även i den nya organisationen.

3. Hur har beräkningen av närsjukvårdsområdena gått till?

Svar: Indelning i närsjukvårdsområden har gjorts i samråd med beställaren i respektive beställarområde.

4. Hur är tanken när hälso- och sjukvårdskostnaderna/invånare ser så olika ut mellan de olika områdena?

Svar: Redovisningen i bilagan över närsjukvårdsområdena ska visa på de olika förutsättningar som råder i de olika områden och bildar utgångspunkten för diskussionerna med beställaren i utformningen av lokala närsjukvårdskoncept.

5. En chefsnivå till; hur har arbetsgivaren tänkt att skapa personalens delaktighet i organisationen?

Svar: Frågan om delaktighet tas upp i samband med framtagande av samverkansavtal för den nya förvaltningen.

6. Sid 4. ex. beställarens uppdrag till närsjukvården... Detta borde finnas möjlighet att växa inom verksamheten och från personalgrupper. Hur skapas dessa möjligheter?

Svar: Genom att på uppdrag av och i kontinuerlig dialog med beställaren sköta samordningen av vårdprocesser mellan olika vårdgivare och olika vårdnivåer, huvudmän och övriga intressenter, öppnar sig stora möjligheter för nya idéer från olika verksamheter och personalgrupper.

7. Hur kommer samverkan att ske (och var och när) i framtagandet av närsjukvårdskonceptet?

Svar: Inom den nya förvaltningen i enlighet med det förvaltningsvisa samverkansavtalet. I övrigt enligt de former för samverkan som finns i t ex närsjukvårdsutredningen.

8. Varför lyfts psykiatrin fram speciellt? Psykiatrisamordnaren?

Svar: Vuxenpsykiatrin har ett sektorsansvar med flera chefer med varierande organisering av sluten- och öppenvård till skillnad från t ex barn- och ungdomspsykiatrin vilken har ett länsövergripande ansvar med en gemensam ledning. Psykiatrisamordnaren har bl a till uppgift att säkerställa ett det erbjuds en likvärdig vård i hela länet.

9. ...Minska de totala kostnaderna. Med hur mycket och på vilket sätt? När och var förhandlas det?

Svar: Nuvarande produktionsdirektörer har ett uppdrag sedan tidigare att se över den administrativa organisationen. Sådan översyn pågår eller är slutförd på sina håll. När väl överblick finns över den samlade administrativa organisationen är det möjligt att beräkna kostnadsreduceringar.

10. Stab till förvaltningschef... Kommer omvårdnad och socialmedicinsk kompetens finnas där?

Svar: Hänvisning till det fortsatta organisationsarbetet i den nya förvaltningen.

11. Vilken arbetsrättslig kompetens kommer att finnas inom närsjukvårdsområdena? ...Om inte där, var?

Svar: Det kommer att finnas arbetsrättslig kompetens både centralt inom förvaltningen och i den verksamhetsstödande näradministrationen.

12. När kommer samverkansavtal på närsjukvårdsnivå/förvaltning att tecknas?

Svar: I anslutning till att förvaltningen fastställer sin interna organisation tecknas samverkansavtal.

13. Vilket mandat har närsjukvårdscheferna? När verksamheten är privatiserad till största del?

Svar: Närsjukvårdschefen ska ses som en del av förvaltningsledningen och därmed överordnad intraprenadcheferna i närsjukvårdsområdet. Därutöver kan närsjukvårdschefen få i uppdrag av beställarna att samordna samverkansprocesserna i närsjukvårdsområdet. När verksamheten i ett närsjukvårdsområde till största delen är i privat drift kan samordningsansvaret läggas på privata vårdgivare. Det är beställaren som avgör detta.

14. Beroendevårdens lokala organisation på mottagningar, vem har mandaten där?

Svar: Beroendevårdens inre organisation påverkas ej av organisationsförslaget.

15. Kommer psykiatrin, BUP, habiliteringen m. fl. att hållas utanför när det gäller personalansvar?

Svar: Psykiatrin och länsfunktionerna behåller i sin organisation med nuvarande beslutsnivåer.

Frågor från Stockholms läkarförening:

1. Sker det några förändringar för intraprenaderna?

Svar: Intraprenadernas självständighet bibehålls i den nya organisationen.

2. Kommer psykiatriorganisationen att förändras?

Svar: Nuvarande sektors- och kliniskindelning ligger kvar i men med uppgift att integrera lokala verksamheter i närsjukvården. Diskussioner fortsätter inom den nya förvaltningen.

Fråga från SKTF:

Finns beräkningar på vad den föreslagna organisationsförändringen kostar i termer av långtidssjukskrivningar t. ex.?

Svar: Arbetsgivaren räknar med att organisationsförändringen inverkar gynnsamt på arbetsmiljön eftersom "projektstadiet" för produktionsområdena övergår i en mer stabil organisation.

Frågor från SSR. Skrivelse från SSR bifogas (bilaga 2):

Finns plan för hur man bygger in delaktighet?
 Hur motiverar arbetsgivaren medarbetarnas förändringsvilja?
 På vilket sätt ska anställda inom organisationen göras delaktiga i förändringsprocessen?
 Hur kan anställda delta i formulerandet av problem och svårigheter som uppstår?
 Hur ska riktig och direkt information spridas inom organisationen?
 Hur ska allmänna kunskaper om förändringsarbetet göras tillgängliga?
 Hur ska organisationen kunna understödja ett konstruktivt förändringsarbete?
 Hur kan otrygghet minimeras?
 På vilket sätt ska man kunna uppnå att anställda känner trygghet i förändringsarbetet?

Svar: Hänvisar till kommande arbete med samverkansavtal. När det gäller översyn av den administrativa organisationen tillämpas metoder för att involvera medarbetare i ett konstruktivt förändringsarbete. Vid sidan av den information som chefer förmedlar kanaliseras mycket av informationsinsatserna snabbt och effektivt genom de intranät som varje produktionsområde har.

Fråga från LSR:

Uppstår övertalighet med anledning av organisationsförändringen?

Svar: Vad gäller vårdpersonal uppstår ingen övertalighet med anledning av organisationsförändringen. Administrationen genomför en översyn och det är för tidigt att säga något om ev. övertalighet.

§ 3 Yrkanden från samtliga närvarande personalorganisationer

Samtliga organisationer yrkar på personalrepresentation i den nya styrelsen

Svar: Det är en fråga för den nya styrelsen

§ 4 Yrkanden från SKTF. Skrivelsen bifogas (bilaga 3)

SKTF yrkar

- att arbetsgivaren ger administratörer stöd och tid för omorganisationens arbete

Svar: Yrkandet bifalles. Inom ramen för nuvarande översyn av administrationen har modeller utvecklats för hur förändringsarbete kan integreras i vardagsarbetet.

- att de fackliga organisationerna är med att ta fram kravprofil för förvaltningschefen

Svar: Yrkandet bifalles. Detta sker lämpligen i den sk Ellipsen-gruppen eller i annan grupp som man överenskommer om.

- att arbetsgivaren tar fram konsekvensbeskrivning fördelar, nackdelar

Svar: Arbetsgivaren hänvisar till Ellipsen-gruppen vars uppgift bl a är att diskutera utformningen av den nya organisationen och att följa upp förändringsarbetet.

- att arbetsgivaren tillsammans med facken tar fram en modell för tillvägagångsätt att sammanföra de tre områdenas administratörer

Svar: Yrkandet bifalles

- att arbetsgivaren ser över journalsystem där det nu finns allt för många olika system i våra nuvarande produktionsområden

Svar: Sådan översyn pågår.

§ 5 Yrkanden från Vårdförbundet. Skrivelse bifogas (bilaga 4)

1. Att involvera andra verksamheter i utvecklingen av närsjukvården, f f a specialister och allmänmedicin från akutsjukhusen

Svar: Yrkandet bifalles. I dialogen med beställaren kring utveckling av närsjukvård måste alla vårdgrenar, yrkesgrupper, huvudmän och övriga intressenter vara med.

2. Stöd i förändringsarbetet ges i form av genombrottsmetoden för ett bra resultat.

Svar: Arbetsgivaren ser positivt på att denna eller andra metoder tillämpas.

3. Närsjukvårdschefers kravprofil tas fram i samverkan innan rekrytering påbörjas. Samverkan sker vid tillsättning av dessa chefer.

Svar: Yrkandet bifalles.

4. FOU-frågor inom närsjukvården, och hur det ska se ut, sker i samverkan

Svar: En del av FOU-frågorna hanteras i utredningen om kunskapscentra och samverkan sker i anslutning till denna utredning. Vad gäller de FOUU-frågor som hanteras och finansieras internt i förvaltningen ska de kommande fastställda samverkansformerna tillämpas.

5. Stab till förvaltningschefen innehåller kompetens i omvårdnad och socialmedicin

Svar: Arbetsgivaren hänvisar till förvaltningens fortsatta organisationsarbete.

6. Samverkan inom närsjukvårdsområden och förvaltning behövs snarast. Därför tecknas avtal snarast för det fortsatta arbetet, dvs innan organisationen träder i kraft.

Svar: Arbetsgivaren instämmer i att former för samverkan behöver klaras ut snarast. Emellertid behöver organisation med beslutsnivåer först läggas fast innan ett samverkansavtal för förvaltningen kan tecknas.

§ 6 Yrkanden från Stockholms läkarförening

1. Att i beslutstexten tydligt skrivs att detta beslut inte förändrar nuvarande klinikers/mottagnings/intraprenaders organisation.

Svar: Det framgår klart av tjänsteutlåtandets innehåll att psykiatrins struktur inte påverkas med anledning av införandet av en samlad förvaltning. Däremot finns ett uppdrag till psykiatriorganisationen att utifrån lokala förutsättningar integrera verksamheter i närsjukvården.

2. Att samtliga läkartjänster inom produktionsområdena omregleras till normala tillsvidareanställningar.

Svar: Denna fråga bör tas upp lokalt i varje produktionsområde eller efter förvaltningens bildande; inom den.

§ 7 Yrkande från Kommunal

1. Att sista meningen i bilaga 2 PM under rubriken "Tillsättning av förvaltningschef" stryks. Övriga organisationer instämde i yrkandet.

Svar: Yrkandet bifalles.

2. Att kravspecifikation för tillsättande av förvaltningschef sker i Ellipsengruppen.

Svar: Arbetsgivarens mening är att ärendet är av sådan natur att det lämpligast behandlas i CBG.

3. Att en partssammansatt grupp tillsätts för utarbetande av samverkansavtal. Övriga organisationer instämde i yrkandet.

Svar: Yrkandet bifalles

§ 8 Skrivelser från SSR och gemensam skrivelse från Kommunal, Vårdförbundet, SKTF och SACO

Skrivelse från SSR ang. kompetensutveckling med instämmande från SACO anmäls till protokollet (bilaga 5).

Skrivelse från Kommunal, Vårdförbundet, SKTF och SACO anmäls till protokollet (bilaga 6).

Arbetsgivaren hänvisar till tidigare svar och till det fortsatta arbetet med organisationen.

§ 9 Skrivelse från Agrifack

Skrivelse från Agrifack anmäls till protokollet (bilaga 7).

§ 10

Förhandlingen förklaras avslutad den dag av parterna justerat protokoll föreligger.

Vid protokollet

Bill Eriksson