

Justeras                      Anders Lönnberg  
   Andres Käärik

Justeringsdatum

Förslag till personalpolicy

LS 0306-2515

Inför sammanträdet förelåg tjänsteutlåtande 2003-11-06.

Landstingsstyrelsens förvaltning har utarbetat förslag till personalpolicy för landstingskoncernen. Personalpolicyn riktar sig till landstingets nämnder, styrelser och bolag och ska utgöra en plattform för personalpolitiken i resp organ.

Ärendet behandlades i personalberedningen 2003-11-18, som beslutade att revidera förslaget på vissa punkter och överlämna ärendet till ägarutskottet.

Under överläggningen i ägarutskottet yrkade ordföranden (s), med instämmande Brit Rundberg (v), Åke Askensten (mp) och Stig Nyman (kd) bifall till personalberedningens förslag med ändringen att de tre första punkterna under rubrik Lön och anställningsförmåner ersätts med en punkt (bilaga 1).

Chris Heister (m) och Andres Käärik (fp) yrkade bifall till eget förslag (bilaga 2). Stig Nyman (kd) yrkade bifall till förslagssats 2 och 3 i förslaget från (m) och (fp).

Samtliga ledamöter i ägarutskottet kom överens om att förtydliga andra stycket under rubrik Mångfald och integration.

Ordföranden föreslog att han först skulle ställa proposition på personalberedningens förslag, inkl förtydligande, gentemot (m) och (fp)´s förslag och därefter ställa proposition på ändringsyrkandet från (s), (v), (mp) och (kd) samt på tilläggsyrkandena från (m) och (fp), förslagssats 2 och 3. Propositionsordningen godkändes.

Ordföranden ställde proposition på personalberedningens förslag, inkl förtydligande, och på yrkande från (m) och (fp) och fann att personalberedningens förslag bifallits. Därefter ställde ordföranden proposition på ändringsyrkandet från (s), (v), (mp) och (kd) och fann att detta bifallits samt på tilläggsyrkandena från (m) och (fp) och fann att dessa avslagits.

forts

Ägarutskottet **hade** således **beslutat**

- att** göra följande ändringar i personalberedningens förslag:
- andra stycket under rubrik Mångfald och integration ska lyda ” Landstingets medarbetare ska ha kunskap om lagar och regler angående diskriminering, god kompetens att motverka och att hantera följderna av diskriminering på grund av ålder, kön, religion, etnisk tillhörighet samt diskriminering relaterade till homo- bi- och transfrågor (HBT). Rutinerna vid rekrytering och introduktion av nyanställda samt arbetsplatsens utformning och arbetsförhållanden ska främja mångfald och jämställdhet.”
  - de tre första punkterna under rubrik Lön och anställningsförmåner ska ersättas av en punkt som lyder ” Lönen för medarbetarna ska vara individuell och differentierad och kriterier för lönesättning ska vara väl kända. Den individuella lönen och löneutvecklingen ska spegla den enskildes kompetens, arbetsresultat och utveckling. Utöver detta ska lön inte användas som ett konkurrensmedel inom landstingskoncernen”
- att** föreslå landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta att anta personalpolicy för landstingskoncernen i enlighet med ägarutskottets förslag 2003-12-02.

Chris Heister (m), Margareta Cederfelt (m) och Andres Käärrik (fp) reserverade sig till förmån för sitt förslag (bilaga 2) och deltog inte i beslutet vad gäller ändringen under rubrik Lön och anställningsförmåner. Stig Nyman (kd) reserverade sig till förmån för förslagssats 2 och 3 i förslag från (m) och (fp).

Vid protokollet

Ulla Pousette

Rätt utdraget

Marita Palm