

Förhandling enligt § 11 MBL angående koncernledningens förslag till
Direktiv för budget år 2005 och planeringsåren 2005-2007 samt investeringsplan åren
2005-2009

Sammanträdesdag och tid: Onsdag den 31 mars 2004, kl.14.00

Sammanträdeslokal: Roslagssalen, Landstingshuset

Närvarande

För arbetsgivaren	Göran Stiernstedt Erik Gjötterberg Agnes Günther Jannike Wenke	Koncernledningen Verksamhetsanalys Personalpolitiska avd Personalpolitiska avd (sekr)
För arbetstagarna	Thomas Flodin Anders Wahlquist Susanne Fahlstedt Gunilla Bonnalt Gunilla Johannesson Gerard Deméry Kathryn Valtersdotter Ulla Heilbrunn Anita Enholm	Centrala SACO-rådet Psykologförbundet Civilekonomerna SSR DIK LSR/FSA SKTF SKTF Läraryrket

Justering: 2004-04-05

Agnes Günther Thomas Flodin

Gerard Deméry Anita Enholm

Kathryn Valtersdotter

Vid protokollet

Jannike Wenke

Genom återsändande av kallelsen hade följande parter förklarat förhandlingsskyldigheten fullgjord: Kommunal, Ingenjörsförbundet och SRAT. Agrifack och Vårdförbundet hade meddelat förhinder att delta i förhandlingen.

§ 1 Öppnande

Agnes Günther hälsade de närvarande välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2 Utseende av justerare

Agnes Günther samt Thomas Flodin, Gerard Deméry (för LSR/FSA), Kathryn Valtersdotter samt Anita Enholm utsågs att justera protokollet. Thomas Flodin hade mandat att företräda SSR, Psykologförbundet, Civilekonomerna, DIK-förbundet samt de SACO-förbund som ej var representerade vid förhandlingen.

§ 3 Beredning av ärendet

Punkten Ekonomi/Budget har funnits med på dagordningen vid följande CBG-möten: 28 januari, 11 februari, 10 mars samt 24 mars. Koncernledningen har kontinuerligt informerat personalorganisationerna om inriktning och utformning för budgetdirektiven. De fackliga företrädarna i CBG har tagit del av det skriftliga underlag som tagits fram och härigenom givits återkommande möjligheter att lämna synpunkter på koncernledningens förslag till direktiv för budget 2005.

Koncernledningen lämnade en muntlig sammanfattning av direktiven och de senaste ändringar som gjorts, bland annat i personalavsnittet.

§ 4 Personalorganisationernas frågor/yrkanden och arbetsgivarens svar:

Inledningsvis uttryckte SACO-ledamöterna sin uppskattning över den beredningsprocess av budgetdirektiven som på ett föredömligt sätt skett genom CBG.

SACO efterfrågade uppgifter angående budgetering av personaldelarna. Vidare framförde SACO önskemål om att man inför framtiden lyfter fram dessa frågor i budgetdirektiven som t ex att satsningar på kompetensutveckling ska uttryckas i kronor respektive antal dagar.

Arbetsgivaren instämde i att det är en önskvärd utveckling och hänvisade till det utvecklingsarbete som pågår med att utveckla gemensamma nyckeltal för SLL, t ex för att mäta kompetensutveckling.

SKTF poängterade att arbetet med att ta fram landstingsgemensamma nyckeltal är nödvändigt och bör utvecklas ytterligare. Vidare framfördes önskemål om en större tydlighet avseende de olika kostnadsslagen i budget samt i uppföljningsarbetet.

Arbetsgivaren svarade att inriktningen för 2005 är att ytterligare utveckla uppföljningen av de områden som berörs i personalavsnittet, bland annat genom hälsobokslut.

§ 5 Fastställande av tid och plats för justering

Beslöts att justering av protokollet skall äga rum mellan kl.12.00-15.00 den 5 april, i Personalpolitiska avdelningens lokaler, Garvargatan 9, plan 3.

§ 6 Avslutning

Förhandlingen förklarades avslutad.