



Motion av Lena-Maj Anding m fl (mp) om äldre personal inom landstinget

Medelåldern bland personal i landstinget är idag oroväckande hög. Många äldre kommer snart att gå i pension och med dem kommer en stor kompetens- och erfarenhetsbank att gå förlorad. En del orkar inte ens vara kvar i tjänst till 65-årsdagen och långtidssjukskrivningarna domineras av äldre kvinnliga medarbetare.

Ett effektivt sätt att behålla äldre kvalificerad arbetskraft i tjänst fram till pensionsåldern vore att skapa tjänstgöringsförhållanden som är anpassade efter var och ens situation och därutöver erbjuda en förkortning av arbetstiden. Genom att utveckla mentorskap skulle det då bli möjligt att under en nedtrappningsperiod överföra viktig "tyst" erfarenhetsbaserad kunskap till nästa generation medarbetare. Det skulle tillvarata arbetskraften bättre och ge en möjlighet att känna yrkesstolthet under hela sin yrkeskarriär.

Med anledning av ovanstående föreslås att landstingsfullmäktige beslutar

- att en individuell anpassning av tjänstgöringsförhållandena införs för sjukvårdspersonal över 60 år
- att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön erbjuds personal över 60 år
- att mentorprogram införs inom hälso- och sjukvården för att bättre tillvarata och överföra viktig erfarenhet och kompetens inom vården

Stockholm, den 10 september 2002

Lena-Maj Anding

Bengt Cedrenius

Åke Askensten

Elin Låby

Sunhild Dietrich-Larsson

Håkan Apelkrona

Roland von Malmberg