

Utlåtande om motion 2002:08 om äldre personal i landstinget

Ärendet

I motion 2002:08 föreslår Lena-Maj Anding m fl (mp) att landstings-fullmäktige ska besluta om anpassning av tjänstgöringsförhållanden och förkortning av arbetstiden för personal över 60 år samt att ett mentor-program införs för att ta tillvara erfarenhet och kompetens hos ovannämnda grupp.

Förslag till beslut

Landstingskontoret föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Landstingskontorets synpunkter

Att rekrytera, behålla och utveckla personal med rätt kompetens är en av de strategiskt viktigaste frågorna för landstinget. En angelägen fråga är att personalen orkar och vill arbeta kvar till ordinarie pensionsålder för att ta tillvara erfarenhet och kompetens. Sjukvårdens behov av personal nu och i framtiden gör att landstinget som arbetsgivare måste verka för att det blir vanligare att arbeta kvar i första hand till normal pensionsålder. Landstingskontoret konstaterar att andelen anställda över 60 år f n är 7,5 %.

Landstingskontoret instämmer med motionärerna att det är viktigt att en individuell anpassning av arbetsinnehållet för äldre medarbetare före-kommer utifrån verksamheternas lokala behov. Detta i likhet med mentorprogram bör ske utifrån de förutsättningar som gäller för respektive förvaltning/bolag.

De satsningar för att förbättra arbetstider och arbetsvillkor som pågår inom bolag och förvaltningar kommer att intensifieras under de närmaste åren genom arbetet för att skapa mer hälsofrämjande arbetsplatser. Utmaningen de närmaste åren är att få en bättre arbetsmiljö både fysiskt och psykiskt och ökad tillfredsställelse i arbetet för samtliga medarbetare. Lokalt arbetar man också med att hitta individuella lösningar för äldre medarbetare i syfte att behålla för verksamheten värdefull kompetens. T ex finns mentorprogram inom några

sjukvårdsverksamheter bland annat i syfte att ta tillvara äldre medarbetares kompetens och underlätta kunskapsöverföring till mindre erfarna kollegor.

Generella arbetstidsförkortningar har genomförts för flera grupper i vården genom kollektivavtal. Inom Kommunals avtalsområde har schemabunden vård- och ekonomipersonal fått en arbetstidsförkortning och veckoarbets-tiden är nu 37 timmar. Under 1998 och 1999 skedde vidare en sänkning av arbetstiden med två timmar/vecka för ständigt nattjänstgörande personal inom Vårdförbundets och Kommunals avtalsområden. Deras arbetstid vid heltid är nu 34 timmar och 20 minuter per vecka.

I motionen föreslås att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön införs för personal över 60 år. Landstingskontoret kan därvid konstatera att en arbetstidsförkortning med upp till tio timmar per vecka skulle motsvara en kostnad för produktionsbortfall med ca 320 Mkr per år vilket motsvarar ca 840 helårsarbetare.

Mot denna bakgrund och med hänsyn till den rådande ekonomiska situationen vill landstingskontoret inte förorda en generell arbetstids-förkortning.

Sören Olofsson