

ALMIs långsiktiga finansiering, effektivisering

2004 sker finansieringen på i princip oförändrad nivå, d.v.s. ca 150 miljoner kronor från statens sida. Alla aktiviteter som kan genomföras för att pressa kostnaderna och effektivisera verksamheten, inom ramen för de förlängda avtalen, skall dock genomföras redan 2004.

- Formerna för anslagsfördelning mellan bolagen skall utvecklas för att främja ökade prestationer och effektivitet.
- Mer administrativ samordning.
- Samutnyttjande av specialistkompetens mellan bolagen.
- Aktivare ägarstyrning
- Regional samordning med andra företagsutvecklande insatser
- Övriga statliga strukturella förändringar

ALMI Företagspartner AB skall med stöd av extern konsult genomföra en översyn i enlighet med denna PM som skall vara klar årsskiftet 04/05.

Parterna är överens om att den långsiktiga anslagsnivån, 2005-2006 fördelas utifrån ett statligt administrationsbidrag på nivån 120 – 135 miljoner kronor. En arbetsgrupp sammansatt av staten och de regionala ägarna skall analysera genomförandet av effektiviseringarna under perioden. I analysen skall tas hänsyn till bland annat redan genomförda effektiviseringar och bolagens effektiviseringspotential. Utgångspunkten är att denna effektivisering inte skall försämra förutsättningarna för ALMI att utföra sitt uppdrag. Parterna skall sträva efter att komma överens om en långsiktig finansiering i god tid innan avtalsperiodens utgång.

Formerna för anslagsfördelning mellan bolagen.

Det är viktigt att skapa en tydligare koppling mellan det resultat och effekter dotterbolag presterar och den ersättning de får för sitt arbete. Detta har inte varit praktiskt möjligt med de nuvarande konsortialavtalen där anslagen till dotterbolagen fördelas i relation till ägarandel och därmed i praktiken skulle innebära förhandlingar med varje regional delägare inför varje nytt verksamhetsår.

För det fortsatta arbetet krävs att uppställda mål definieras samt nyckeltal för att mäta måluppfyllelsen utvecklas och förankras. Mål och nyckeltal ska återspegla verksamhetens inriktning i enlighet med detta avtal. En bättre incitamentsstruktur, koppling mellan resultat och

ersättning, kan praktiskt lösas via direkt betalning för väl utförda uppgifter till de dotterbolag som presterar bra eller via en omfördelning av ägaranslaget så att en del utbetalas i efterhand till de bolag som ska premieras.

En modell vore att använda en del av anslaget från staten (eller båda ägarna) till att betala ut prestationsberoende ersättningar till de bolag som uppnår de uppsatta målen. Anslaget kan då bestå av ett basanslag samt en resultatbaserad del. Möjligen kan ett sådant system byggas upp successivt, dvs med ett krympande basanslag och en ökande resultatbaserad del. Modellen bör dock utredas grundligt av ägarna och moderbolaget innan implementering kan bli aktuell. Den regionala ägarens anslag får i den föreslagna modellen inte överstiga anslaget från moderbolaget (staten).

Mer administrativ samordning

Idag har vissa samordningsuppgifter lagts centralt på moderbolaget. De regionala bolagen har dock i allt väsentligt egna resurser för administrativa uppgifter. För att öka kostnadseffektiviteten bör större samordning ske av dessa uppgifter. Detta innebär dock inte att alla de administrativa uppgifterna måste läggas på moderbolaget. En möjlig lösning är att de administrativa områdena omfattar grupper av regionala bolag.

Samutnyttjande av specialistkompetens mellan bolagen.

ALMI har idag en bra generalistkompetens avseende företagsutveckling. För att kunna vara ännu attraktivare som utvecklare krävs dock att bolagen även kan tillföra specialistkompetens i vissa kunskapsområden eller branscher. En möjlig lösning för att kunna upprätthålla specialistkompetens utan att öka antalet anställda är att bolagen i viss utsträckning specialiserar sig. Denna kompetens bör sedan kunna utnyttjas av den övriga koncernen i de fall som blir aktuella. Hela koncernen kommer då att kunna erbjuda en bredare kompetens samtidigt som generalistkompetensen bibehålls. Det är även här möjligt att dela in koncernen i storregioner. Vidare bör även samarbetet med specialkompetenser utanför den egna organisationen utvecklas.

Statliga strukturella förändringar

Om de strukturella förändringar som staten kan komma att vilja genomföra, t.ex. i relation till andra statliga insatser, medför ökad verksamhet i Almibolagen avses detta resursmässigt lösas genom omföringar i det statliga systemet.

Minskning av antalet bolag

Förhandlingarna har inte kommit fram till förslag på ändrad koncernstruktur. Parterna är dock öppna för att diskutera detta om den regionala närvaron kan upprätthållas. Utgångspunkten bör vara att det är i första hand de regionala delägarna som skall framföra önskemål om det finns intresse att på sikt skapa större funktionella regioner.

./.