

Kommer poängmodellen att tas bort inom sjukvården?

Under det senaste året har en rad försämringar när det gäller personalpolitiken inom Stockholms läns landsting genomförts. Vid många enheter tillämpas en s k poängmodell. I korthet innebär modellen att arbete under olika tider i veckan eller under dygnet ger olika poäng. Helg ger mer poäng än vardag, natt mer än dag o s v. Personalen har stora möjligheter att påverka förläggningen av sin egen arbetstid i poängmodellen. Kravet är att de alltid ska finnas den personalbemanning som är nödvändig under olika tider av dygnet. Enligt uppgifter kommer nu förutsättningarna för systemet ändrats genom att personalen får lägre ersättning per poäng. Det innebär i slutändan att personalen får lägre lön.

Enligt folkpartiets mening är det viktig med en långsiktig personalpolitik inom landstinget. Det är en förutsättning för att det ska vara möjligt att rekrytera personal till framtidens sjukvård. Tyvärr präglas majoritetens personalpolitik av tvära kast som omöjliggör den nödvändiga långsiktigheten. Det har gällt alltifrån borttagandet av det extra lönetillägg som barnmorskor och strålningsjuksköterskor haft på KS. Det har gällt att sjuksköterskorna på SÖS får jobba fler timmar för att komma upp i samma lön som tidigare. Det s k tre/tre systemet riskerar att försvinna på grund av de försämringar som gjorts. Anställningsstopp har tillämpats under några år och sedan tagits bort. Den s k poängmodellen tillämpas av uppskattningsvis 2 500 personer inom landstingets sjukvård. Och det är ett system som verkligen uppskattats av personalen.

Med hänvisning till ovanstående föreslår folkpartiet att landstingsstyrelse får en redovisning av hur den s k poängmodellen och andra arbetstidsmodeller förändrats och hur ersättningarna försämrats. Vilka långsiktiga planer har majoriteten för att anställda ska kunna påverka sina arbetstider?

Birgitta Rydberg (fp)