

2005-02-23

LS 0403-0574

Landstingsstyrelsen

Motion 2004:16 av Pia Lidwall m fl (kd) om inrättande av program och handlingsplan för anställda som utsatts för våld

Föredragande landstingsråd: Lars Dahlberg

ÄRENDET

Motionärerna föreslår att ett program och en handlingsplan för anställda som utsatts för våld inrättas.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att bifalla motionens 2:a att-sats

att ge landstingsstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för hur landstingets chefer kan stödja de våldsutsatta kvinnorna

att i övrigt anse motionen besvarad

Mäns våld mot kvinnor och barn är ett folkhälsoproblem som både rör den enskilde individen och samhället i stort. Som arbetsgivare är man enligt arbetsmiljölagstiftningen skyldig att motverka våld och hot i arbetsmiljön och detta är också en del av förvaltningarnas och bolagens systematiska arbetsmiljöarbete.

Bilagor

- 1 Motion
- 2 Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

2004-06-23

2004-02-23

LS 0403-0574

Huvuddelen av det våld kvinnor utsätts för sker emellertid inte på arbetsplatsen utan i hemmet. Detta är en faktor som även påverkar kvinnors sjukskrivningar och möjligheter till att utföra sina jobb. Stockholms läns landsting är en av de största arbetsplatserna i Norden och majoriteten av de anställda är kvinnor. Landstinget har därför ett särskilt ansvar för att motverka detta.

Riktlinjer ska tas fram för hur våldsutsatta kvinnor ska få stöd på arbetsplatsen, dessa riktlinjer kommer att komplettera landstingets personalpolicy.

Ingela Nylund Watz

Lars Dahlberg

Anders Lönn

2004-02-23

LS 0403-0574

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Pia Lidwall m fl (kd) har i en motion (bilaga), väckt den 9 mars 2004, föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* uppdra åt landstingsstyrelsen att ta fram ett program till cheferna i landstinget som underlättar deras arbete med att stödja de personer som är utsatta för misshandel, *att* i det kommande arbetet tydliggöra ansvaret som landstinget har i egenskap av arbetsgivare, *att* det mot bakgrund av ovanstående arbetas in förslag och åtgärder i den nyss antagna personalpolicyn.

Yttranden har inhämtats från personalberedningen.

Personalberedningen har den 18 februari 2005 föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* anse motionen besvarad, *att* uppdra åt landstingsstyrelsens förvaltning personalpolitiska avdelning att ta fram riktlinjer för hur landstingets chefer kan stödja de våldutsatta kvinnorna.

Mäns våld mot kvinnor och barn är ett folkhälsoproblem som både rör den enskilde individen och samhället i stort. Som arbetsgivare är man enligt arbetsmiljölagstiftningen skyldig att motverka våld och hot i arbetsmiljön och detta är också en del av förvaltningarnas och bolagens systematiska arbetsmiljöarbete.

Huvuddelen av det våld kvinnor utsätts för sker emellertid inte på arbetsplatsen utan i hemmet. Detta är en faktor som även påverkar kvinnors sjukskrivningar och möjligheter till att utföra sina jobb. Stockholms läns landsting är en av de största arbetsplatserna i Norden och majoriteten av de anställda är kvinnor. Landstinget har därför ett särskilt ansvar för att motverka detta.

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 23 juni 2004 bifogas (bilaga).

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 23 februari 2004.