

Resultatenhet 2910

NYCKELTAL HÄLSOBOKSLUT 2004-12-31

För 2004 görs ett koncernövergripande Hälsobokslut.

Underlag från bolag/förvaltningar tas in via denna blankett.

Nyckeltalet beskrivs i noten under respektive område i **fet stil**.

Ett antal av de nyckeltal som följs upp baseras på den medarbetarenkät som genomförs av

Temo. Under 2004 kommer ca 90% av alla anställda omfattas av denna enkät. I de fall andra enkäter används kan nyckeltal från denna användas om de bedöms motsvara de nyckeltal som finns i hälsobokslutet.

Grunddata	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda*	301	218	519	288	221	509
Personalkostnader**						
Arbetad tid***						
* Antal personnummer						
** i personalkostnader ingår löner, arbetsgivaravgifter, pensionskostnader enl. ekonomisystem						
*** finns till årskiftet som central rapport i Di-Diver. Schablonberäknad arbetad tid						
! arbetad tid ingår närvarotid och frånvarotid samt extra tid såsom övertid+mertid						

HÄLSOBOKSLUT

Ledarskap	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Ledarskapsindex*						
Andel nöjda %	63	61	62			
* enligt Temoenkät						
Genomsnittliga andelen anställda som är nöjda inom frågor som rör ledarskapet						

Medarbetskap	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Delaktighetsindex*	49	55	52			
Andel anställda som haft utvecklingssamtal de senaste 12 mån.**			78			

* Andel nöjda med delaktigheten (enligt Temoenkät)

** Antal medarbetare som under året haft utvecklingssamtal/ antalet anställda. Temoenkät

Utveckling och lärande	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kompetensutvecklingsindex.*	42	52	46			
Investering i kompetensutveckling totalt Tkr**						
* Andel nöjda med kompetensutvecklingen (enligt Temoenkät)						
** Investering i kompetensutveckling/personalkostnad + investering i kompetensutveckling/anställd med kompetensutveckling menas i detta fall extern utbildning, kurskostnader samt lön inkl PO-pålägg						

Arbetsvillkor	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Stress*	3	6	4			
Medarbetarindex**	53	57	55			
Övertid***	1657	2178	3835			
Personalrörlighet****						
Andel slutat	124	70	194			
Andel börjat	116	59	175			
*Andel medarbetare som upplever stress (enligt Temo-enkät)						
** Andel nöjda, sammanvägt index av samtliga bedömningsfrågor.(enligt Temo-enkät)						
*** Övertid/totalt arbetad tid. I övertid ingår övertid+mertid.						
**** Personalrörlighet Extern rörlighet. Finns som central rapport i Di-Diver vilken mäter rörlighet in och ut ur koncernen. Antal individer som börjat resp slutat under perioden. Jämförelse av unika						

personnummer 31/12 2003 och 31/12 2004 i förhållande till antalet anställda 31/12 2003.

Friskvård*	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Investering i friskvård (tkr)			169			

*Investering i friskvård/ total personalkostnader samt Investering i friskvård/antal anställda med friskvård menas i detta fall subvention av friskvårds-/motionskort t ex ersättning för årskort på gym, qigong, spinning, kostrådgivning.

Företagshälsovård*	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Investering i fhv (tkr) varav			81			65
Förebyggande** (tkr)						
Efterhjälpande***(tkr)						

Investering i fhv/total personalkostnad samt investering i fhv/antal anställda

*med företagshälsovård menas i detta fall köp/avrop av extern företagshälsovård.

** investering i förebyggande fhv/total investering i fhv

med förebyggande menas stödinsatser för att förebygga ohälsa, sjukfrånvaro för grupp el.individuellt

*** investering i efterhjälpande fhv/total investering i fhv

med efterhjälpande menas vård-/rehabiliteringsinsatser för arbetsrelaterad ohälsa.

Rehabilitering*	2004-12-31			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda sjukskrivna > 28 dgr	47	17	64			
Antal av ovanstående som är föremål för arbetslivsinriktad rehabiliterings åtg.	2	1	3	2	1	3

*Antal i rehabåtgärd/antal sjukskrivna> 28 dgr

*Arbetskadorna	2004			2003		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anmälda arbets- skador totalt						
varav **						
Belastningsskador						
Våld och hot						
Stickskador						
Organisatoriska fakt.						
Övrigt						

*arbetskadorna/totalt antal anställda
**arbetskada inom respektive grupp/totala antalet arbetskadorna

Sjukfrånvaroredovisning se separata kalkylblad