

Styrelsen

## **Yttrande över landstingsrevisorernas rapport nr 29/04: Granskning av säkerheten i informationsförsörjningen av personaldata**

### **Bakgrund**

Revisionskontoret vid Stockholms läns landsting (SLL) har genomfört ett granskningsprojekt avseende säkerhet och kvalitet i personaldata. Revisorerna har överlämnat rapporten till berörda bolag och styrelser för yttrande. Rapporten bifogas.

Stockholms läns landsting är en stor och personalintensiv organisation. För en effektiv styrning och ledning är det viktigt att ha tillgång till tillförlitlig statistik och användbara nyckeltal inom personalområdet. Granskningsprojektet har kartlagt om landstingsledning och bolag har tillgång till ändamålsenlig statistik och om ansvariga beslutsfattare har rätt information för analyser och beslut.

Granskningsprojektets resultat kan sammanfattas i följande tre rekommendationer:

- tydliga direktiv bör upprättas centralt för att tillse att all registrering av personaldata sker på ett enhetligt sätt i Stockholm läns landsting,
- arbetet med att utveckla standardrapporter och definiera nyckeltal måste fullföljas så att dessa kan implementeras i hela SLL,
- nyckeltal och statistiska data som implementeras i SLLs styrsystem skall kunna jämföras mellan olika enheter i verksamheten och över tiden.

### **SLs synpunkter**

Det är uppenbart och angeläget att de rekommendationer granskningsprojektet lämnar, kommer till ett genomförande. SL delar därmed revisorernas synpunkter.

SL har dock några kompletterande och delvis avvikande uppfattningar än de som framförs i rapporten.

I rapporten skriver revisorerna att framför allt större resultatenheter och bolag saknar viktig statistik. Denna slutsats är enligt vår uppfattning inte korrekt. Vi har under åren alltid levererat den statistik ägaren efterfrågat. Vi har inte heller haft några svårigheter att producera den statistik bolagets ledning behövt för styrning av verksamheten.

Vi vill från SLs sida understryka vikten av att de nyckeltal som skall utvecklas i möjligaste mån definieras i enlighet med det som är gängse och vedertaget på svensk arbetsmarknad. Nyckeltal som utvecklas strikt landstingsinternt och med stor hänsyn tagen till de utdata SLLs största lönesystem kan leverera, riskerar att få begränsad användbarhet och omöjliggöra nyckeltalsjämförelser utanför SLL.

Uppgifter om anställda i SL (person och löneuppgifter) skall via textfiler föras över till ett av SLL centralt administrerat datalager. Revisorerna skriver i rapporten att den information som förs över, i första hand skall kontrolleras av de som administrerar databasen. Kontroller hos den organisation som lämnar uppgifter är viktiga, men då endast som en kompletterande kontroll.

### **Förslag till beslut**

Styrelsen föreslås besluta

**att** överlämna verkställande direktörens förslag till yttrande,

**att** förklara paragrafen omedelbart justerad.

Lennart Jangälv  
Verkställande direktör

Jan Hamrin  
Personaldirektör

### **Bilaga**

Landstingsrevisorernas rapport nr 29/04: Granskning av säkerheten i informationsförsörjningen av personaldata