

Personalberedningen

Yttrande över motion 2004:16 om inrättande av ett program och en handlingsplan för anställda som utsatts för våld**Ärendet**

Pia Lidwall m.fl. (kd) föreslår i motionen **att** landstingsstyrelsen ska ta fram ett program till cheferna i landstinget som underlättar deras arbete med att stödja de personer som är utsatta för misshandel, **att** i det kommande arbetet tydliggöra ansvaret som landstinget har i sin egenskap av arbetsgivare samt **att** det mot bakgrund av ovanstående arbetas in förslag och åtgärder i den nyss antagna personalpolicyn

Förslag till beslut

Personalberedningen beslutar för sin del föreslå landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

Bakgrund

Arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön regleras i Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen samt Arbetarskyddsstyrelsens kungörelse med föreskrifter. Av föreskriften Våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2) framgår vilka riskförebyggande och uppföljande åtgärder som varje arbetsgivare är skyldig att vidta. I övrigt gäller Sekretesslagens bestämmelser (se t ex 7 kap § 15 SekrL).

Förvaltningens synpunkter

Landstingsstyrelsens förvaltning kan konstatera att våld och hot i arbetsmiljön omfattas av förvaltningarnas och bolagens systematiska arbetsmiljöarbete. När det gäller våld eller hot utanför arbetslivet är det en fråga för rättsvårdande myndigheter. En landstingsövergripande arbetsgrupp har tillsatts med uppdraget att ta fram förslag till policy och riktlinjer för säkerhet i landstinget, inklusive frågor kring skyddad identitet.

Arbetsgivaransvaret att förebygga våldrisker i arbetsmiljön innebär bland annat att särskilda säkerhetsrutiner ska finnas för arbete som kan medföra risk för våld eller hot om våld. Vid arbete där det finns risk för återkommande våld eller hot om våld ska arbetstagarna få särskilt stöd och handledning.

Bilaga: Motion 2004:16 (kd)

Av arbetsskadestatistiken för Stockholms läns landsting (SLL) framgår att de tre största skadegrupperna 2002 var belastningsskador, hot eller våld och organisatoriska faktorer (Personalbokslut 2003). Vidare kan noteras att Arbetsmiljöverkets undersökningar visar att dubbelt så många kvinnor som män uppger att de drabbas av hot och våld i arbetet. För kvinnor är andelen utsatta särskilt hög inom yrkesgrupperna skötare och vårdare, akutsjuksköterskor, socialsekreterare och kuratorer, behandlingsassistenter samt undersköterskor och sjukvårdsbiträden (Arbetsmiljöverket 2003).

Förvaltningen vill framhålla vikten av att landstingets chefer har kunskap om problemområdet och effektiva rutiner för riskinventering. Inom landstinget har Arbets- och Miljömedicin (Samhällsmedicin) tagit fram faktabladet ” Hot och våld inom vård och omsorg”. Skriften riktar sig till arbetstagare och arbetsledare och ger förslag till både förebyggande åtgärder och handläggning av hot- och våldshändelser (se www.sll.se/amm där även andra faktablad inom arbetsmiljö- och hälsoområdet finns att läsa).

Slutsatser

Förvaltningen instämmer i att de frågor som motionen aktualiserar är viktiga att uppmärksamma i förvaltningarnas/bolagens arbetsmiljöarbete. Det finns all anledning att utveckla metoder för att göra effektiva riskanalyser och att ta vara på de goda exempel på förebyggande arbete som pågår inom och utanför landstinget.

Sammantaget anser förvaltningen att den lagreglering som finns inom arbetsmiljöområdet i kombination med landstingets övergripande policyprogram och riktlinjer ger tillräcklig vägledning när det gäller arbetsgivarens arbetsmiljöansvar. I övrigt hänvisas till att de skyddsaspekter som tas upp i motionen hanteras i särskild ordning av den arbetsgrupp som tillsatts med uppdraget att lämna förslag till policy och riktlinjer för säkerheten i SLL inför beslut i landstingsstyrelsen våren 2005.

Sören Olofsson