

Handläggare:  
Marianne Aggestam

## Yttrande över motion av Bo Johansson m fl (fp) om ett policyprogram för att öka homokompetensen inom sjukvården

### Ärendet

Landstingsstyrelsen ska yttra sig över motionen och har överlämnat den till hälso- och sjukvårdsutskottet för beredning.

### Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsutskottet föreslås besluta

att föreslå landstingsstyrelsen besluta att yttra sig enligt förvaltningens synpunkter i detta tjänsteutlåtande.

### Förvaltningens synpunkter

Landstingsfullmäktige beslutade den 10 februari 2004 att anta Personalpolicy för Stockholms läns landsting. Policyn ska vara ett stöd i det förnyelse- och utvecklingsarbete som landstinget står inför och främja en hållbar utveckling i arbetslivet. Sedan landstingsfullmäktiges beslut har verksamhetsledningarna, förtroendevalda, fackliga företrädare m.fl. nyckelgrupper tagit del av policyn som ska utgöra en plattform för personalpolitiken i landstinget.

Landstingskoncernens personalpolicy innehåller utgångspunkter och värderingar för personalpolitiken. Under rubriken *Mångfald och integration* beskrivs de grundläggande principer som gäller för landstinget som mångkulturell organisation bland annat på följande sätt: "Landstingets medarbetare ska ha kunskap om lagar och regler angående diskriminering, god kompetens att motverka och hantera följderna av diskriminering på grund av ålder, kön, religion, etnisk tillhörighet samt diskriminering relaterade till homo- bi- och transfrågor (HBT). Personalen ska också ha god kunskap och kompetens om de särskilda krav som ställs vid bemötandet av ovanstående grupper".

Landstingets förvaltningar/styrelser och bolag ansvarar för att konkretisera mål och strategier för samtliga områden, inklusive avsnittet om mångfald och integration. Informations- och utbildningsinsatser ska ses som en del av landstingets kvalitetsarbete och utvärderas, exempelvis genom personal- och patient/kundenkäter. Återkommande uppföljning och utvärdering av de

personalstrategiska områdena i personalpolicyn sker bland annat i samband med årsbokslut och personalbokslut.

Lafa- centrum för sexualitet och hälsan, är en enhet inom Samhällsmedicin i Stockholms läns landsting som arbetar för att förebygga hiv och andra sexuellt överförda sjukdomar och oönskade graviditeter bl a via utbildning, kondomutdelning, metodutveckling mm. I arbetet med sexualitet och hälsa ingår frågor om homo- och bisexualitet generellt t ex i arbetet med målgruppen ungdomar och mer specifikt gentemot målgruppen män som har sex med män (MSM). Särskilda satsningar har exempelvis gjorts genom utbildning för all personal vid Kvinnohälsan och senare vid Mottagningen för Lesbiska på Södersjukhuset. En utbildning på 1,5 dagar vid tre tillfällen för ungdomsmottagningspersonal för att förbättra mottagandet av homo- och bisexuella ungdomar, bl a anamnestagning och samtalsklimat. Motsvarande utbildning planeras för skolsköterskor i länet.

Homokompetens som ett kunskapsområde inom vårdutbildningarna är angeläget eftersom landstinget är en stor arbetsgivare för vårdpersonal av olika kategorier. I Hiv/aids-utredningen (SOU2004.13) riktas uppmärksamhet mot den negativa syn på homosexuella som enligt svenska studier förekommer bland sjukvårdens personal och blivande sjukvårdsanställda (Röndahl mfl 2003). Mer av särskilda utbildningsinsatser om sexualitet i grund- och vidareutbildningen av olika yrkeskategorier kan behövas i ett senare skede. Venhälsan och Mottagningen för lesbiska har en unik kunskap och erfarenhet som borde tillvaratas för att öka homokompetensen generellt i landstinget.

Beställarkontor vård anser att den personalpolicy som nu landstingsfullmäktige tagit beslut om den 10 februari 2004 förstärker arbetet med att förändra vårdpersonalens inställning till homo-, bisexuella och transperson i vården. Policyprogram för hur kunskap och kompetens på detta område tillvaratas utformas av vårdgivarna. Arbeta med dessa frågor pågår och man bör avvakta med fler insatser tills vi får ta del av kommande årsbokslut och personalbokslut innan vidare åtgärder tas. Tjänsteutlåtandet har utarbetats i samråd med landstingskontoret.

Lars-Bertil Arvidsson

Sören Olofsson

Kaj Lindvall