

Landstingsstyrelsens Personalberedning

Lokalt kollektivavtal om friår i Stockholms läns landsting

Stockholms läns landsting har inlett förhandlingar för att ingå ett lokalt kollektivavtal om tillämpning av Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) i samband med friårsvikariat. Flertalet fackliga organisationer har ingått dylikt kollektivavtal med SLL. (bilaga 1)

ÄRENDET

Friår infördes i hela riket 1 januari 2005. Friåret är ett arbetsmarknadspolitisk program med två huvudsakliga syften :
att ge arbetstagare - såväl offentligt som privat anställda - möjlighet att få ledigt för personlig kompetensutveckling under minst tre och högst 12 månader och
att ge arbetslösa möjlighet att stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom anställningar i vikariat som uppstår genom att arbetstagare är friårslediga.

Friårsledighet eller friårsvikariat kan komma tillstånd om vissa villkor uppfylls. Arbetstagaren får i mån av tillgång på platser anvisas friår- om det finns en överenskommelse med arbetsgivaren - varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste 2 åren - om arbetsgivaren i samråd med Arbetsförmedlingen (Af) anställer, en arbetslös arbetssökande som vikarie. Af prioriterar i första hand långtidsinskrivna, funktionshindrade och invandrare.

Arbetsgivaren väljer vem som skall anställas som vikarie efter förslag från Af. Sysselsättningsgrad och anställningstid skall vara den samma som den friårslediges.

Friårsledighet kan endast komma i fråga om alla förutsättningar i förordningen kan uppfyllas. Finns övertalighet gäller omplaceringsskyldighet. Hävdar någon företrädesrätt enligt LAS kan friårsledighet ej beviljas.

Anmälan lämnas härmed för Personalberedningens kännedom

Sören Olofsson

Bilagor: bilaga 1 Lokalt kollektivavtal om friår i Stockholms läns landsting