

Folkpartiet vill utesluta vårdpersonal från möjlighet till friår

Folkpartiet i Stockholms läns landsting vill i en skrivelse till landstingsstyrelsen undanta vårdpersonal, undersköterskor, sjuksköterskor och läkare, från möjligheten att få friår beviljat av landstinget. Friår ger landstingets personal möjlighet till personlig kompetensutveckling, samtidigt som långtidsarbetslösa ges möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Folkpartiet vill sätta stopp för detta.

Birgitta Rydbergs och folkpartiets inställning är minst sagt underlig, ur flera perspektiv. Dels trodde vi att folkpartiet var ett parti som arbetade för största möjliga individuella frihet. Friåret är ett lysande exempel på att staten vågar ge människor ansvar och samtidigt möjlighet att förverkliga drömmar och mål som inte hinns med i det dagliga ekorrhjulet.

Folkpartiet ger också uttryck för en märklig inställning till alla de som av olika anledningar är arbetslösa. Fp menar att den gruppen medborgare inte skulle besitta nödvändig kompetens för arbetsmarknaden, trots att de genomgått yrkesutbildning som ofta innebär flerårig utbildning, t.ex. läkarlinjen.

Personalberedningen avslag folkpartiets önskan om att Stockholms läns landsting vägrar sina anställda friår. Trots att det säkert är så att få av våra anställda kan komma att få möjligheten att ta ett friår av de skäl som förvaltningen redogör, så anser vi det anmärkningsvärt att ett liberalt parti inte vill låta landstingets anställda inom vården själva avgöra om de vill söka ett friår. Visst ska landstinget fortsätta att satsa på medarbetarnas friskvård och kompetensutveckling men det står inte i motsättning till friåret.