

2004-10-25

SKRIVELSE

FRIÅRET RISKERAR SLÅ MOT VÅRDEN

Friåret som regeringen och dess samarbetspartier enats kring innebär att många med viktig erfarenhet kan komma att bli borta från sin arbetsplats och ersättas av oerfarna ersättare. Den som vill vara ledig med en ersättning om 85% av a-kassan och uppfyller reglerna för a-kassa ska anmäla på en blankett till arbetsförmedlingen. Ansökan ska undertecknas av både arbetstagare och arbetsgivare. Hur länsarbetsnämnden ska prioritera mellan ansökningarna är för närvarande inte klart. Besked ska lämnas om ca en månad.

Stockholms län får preliminärt 2950 av landets totalt 12.000 friårsplatser. Redan har över 1.000 ansökningar kommit in till länsarbetsnämnden och sedan ansökningarna började komma för tre veckor sedan har antalet snabbt ökat till för närvarande runt 500 ansökningar per vecka. Ännu har vi inte en samlad bild av hur många vårdanställda i kommunerna och i landstinget som kommer att ansöka om betald ledighet. Men om det blir vanligt att sådana ansökningar beviljas kommer det att slå hårt mot gamla och sjuka.

Friåret kostar både pengar i statskassan och skapar signaler att det är bra att inte arbeta. Budskapet är att någon annan ska stå för fiolerna. Ett annat budskap är att du är utbytbar, att det inte är viktigt att arbetsgivare satsar på sina medarbetare. Folkpartiet anser fler personer behöver arbeta fler timmar om vi ska öka skatteinkomsterna som betalar välfärden. Dessa timmar ska tillkomma i den privata sektorn så tillväxten ökar. Att låta arbetslösa gå in och ersätta anställda i offentlig sektor skapar inga nya riktiga jobb som betalar vår välfärd. Detta är regeringens politik i stället för att främja nyföretagande som ger riktiga jobb i vår region. Friåret är därför dubbelfel eftersom det riskerar drabba patienterna i sjukvården.

Vi anser att landstinget ska säga nej som arbetsgivarpolicy att utnyttja friåret. Vi ser inga vinster att byta ut erfarna sjuksköterskor, undersköterskor och läkare mot oerfarna vikarier. Sjukvården och patienterna har ett stort behov av erfarna medarbetare. Landstingets arbetsplaster ska ha en bra personalpolitik som får medarbetarna att vilja stanna i sjukvården. I stället för friåret ska satsningar göras på att medarbetarna känner glädje i sitt arbete och får arbetsgivarens uppskattning. Satsningar på medarbetarnas friskvård är viktig. I den budget som snart ska föreläggas fullmäktige bör detta finnas med.

Vi yrkar

Att landstingsstyrelsen beslutar att inte medverka till att friåret används för medarbetare i vårdsektorn

För folkpartiet

Birgitta Rydberg