

Landstingsstyrelsens Personalberedning

Yttrande över Folkpartiet liberalernas skrivelse ”Friåret riskerar slå mot vården”**ÄRENDET**

I skrivelse LS 0410-1964 yrkar Birgitta Rydberg att landstingsstyrelsen inte skall medverka till att friåret används för medarbetare inom vårdsektorn.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsens förvaltning föreslår Landstingsstyrelsens personalberedning besluta att tillämpningen av friåret sker i enlighet med förvaltningens anmälningsärende från den 1 mars. (bilaga 1)

Synpunkter från Landstingsstyrelsens förvaltning

Friår infördes i hela riket 1 januari 2005. Friåret är ett arbetsmarknadspolitisk program med två huvudsakliga syften :

att ge arbetstagare - såväl offentligt som privat anställda - möjlighet att få ledigt för personlig kompetensutveckling under minst tre och högst 12 månader och att ge arbetslösa möjlighet att stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom anställningar i vikariat som uppstår genom att arbetstagare är friårslediga.

Friårsledighet eller friårsvikariat kan komma tillstånd om vissa villkor uppfylls. Arbetstagaren får i mån av tillgång på platser anvisas friår- om det finns en överenskommelse med arbetsgivaren - varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste 2 åren - om arbetsgivaren i samråd med Arbetsförmedlingen (Af) anställer, en arbetslös arbetssökande som vikarie. Af prioriterar i första hand långtidsinskrivna, funktionshindrade och invandrare.

Arbetsgivaren väljer vem som skall anställas som vikarie efter förslag från Af. Sysselsättningsgrad och anställningstid skall vara den samma som den friårslediges.

Friårsledighet kan endast komma i fråga om alla förutsättningar i förordningen kan uppfyllas. Finns övertalighet gäller omplaceringsskyldighet. Hävdar någon företrädesrätt enligt LAS kan friårsledighet ej beviljas.

För landstingets del synes det sannolikt att friåret inte får någon större omfattning. Svårigheter synes i många fall föreligga att erhålla långtidsinskrivna arbetssökande från arbetsförmedlingen som fyller kompetenskraven för de arbeten i landstinget som tilltänkta friårslediga arbetstagare avser att lämna. Ett annat skäl finnes att söka i den befarade övertalighet som vissa arbetstagargrupper i landstinget synes stå inför. Den arbetsgivaren åvilande omplaceringsskyldigheten samt, i förekommande fall, ett antal företrädesberättigade arbetstagare begränsar även det möjligheterna för friårets tillämpning i landstinget.

För att landstinget skall kunna ta emot arbetssökande såsom friårsvikarier är det för landstinget en nödvändig förutsättning att ingå ett kollektivavtal innebärande att kollektivavtalet ”Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser”

(BEA) göres tillämpligt på de vikarier som blir anvisade arbeten av länsarbetsnämnden och därefter erhåller anställning som vikarie för en friårsledig arbetstagare i landstinget.

Stockholms läns landsting har inlett förhandlingar för att ingå ett lokalt kollektivavtal om tillämpning av Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) i samband med friårsvikariat. Flertalet fackliga organisationer har ingått dylikt kollektivavtal med SLL. (bilaga 1)

Skrivelsen anses därmed besvarad.

Sören Olofsson

Bilagor: bilaga 1 Lokalt kollektivavtal om friår i Stockholms läns landsting (LS 0501-0080)

bilaga 2 Folkpartiet liberalernas skrivelse ”Friårets konsekvenser mot vården”