

**Arbetsmarknadsnämnden**

2005-05-25

**i Södertälje och Nykvarn**

**Förslag till  
SAMORDNINGSFÖRBUND FÖR  
REHABILITERING I SÖDERTÄLJE  
OCH NYKVARN**

# Innehåll

	Sid
<b>Samordningsförbundets uppgifter</b>	
Finansiellt samordnad rehabilitering	3
Styrning	3
Målgrupp	4
Verksamhet och möjliga insatser	4
Personal och organisation	6
Ekonomiska frågor	7
Uppföljning och utvärdering	9
Likvidation och upplösning	9
<b>Bilaga 1</b>	
Förslag till förbundsordning för samordningsförbundet	10

# Samordningsförbundets form och uppgifter

## Finansiellt samordnad rehabilitering

En permanent lagstiftning med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet gäller fr o m 1 januari 2004. Motivet för att införa denna lagstiftning är att ge olika aktörer bättre möjligheter att prioritera gemensamma insatser genom en ny samverkansform. Behovsgruppen är personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Den nya lagstiftningen omfattar fyra parter; försäkringskassa, länsarbetsnämnd, kommun och region/landsting. Den finansiella samordningen ska bedrivas genom ett fristående samordningsförbund där parterna är representerade. Förbundet ska besluta om mål och inriktning samt finansiering för sitt ansvarsområde. Samordningsförbundet är en ny form av offentligt juridisk person som har egen rättskapacitet.

## Styrning

### *Förbundsordning*

Det nya samordningsförbundet ska följa reglerna i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Av lagen och propositionen om finansiell samordning framgår vilka krav som ska ställas på samordningsförbundet och vilka befogenheter det har. Förbundets verksamhet ska regleras enligt den förbundsordning som finns i bilaga 1.

### *Samordningsförbundets namn, medlemmar och säte*

Samordningsförbundet ska ha namnet Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje och Nykvarn och bildas den 1 november 2005. Förbundets medlemmar ska vara Stockholms läns landsting, Länsarbetsnämnden i Stockholms län, Försäkringskassan i Stockholms län samt Södertälje och Nykvarns kommuner. Samordningsförbundet ska ha sitt säte i Södertälje.

### *Förbundsstyrelse*

Förbundsstyrelsen ska bestå av två ordinarie ledamöter och två ersättare från vardera Stockholms läns landsting, Länsarbetsnämnden i Stockholms län, Försäkringskassan i Stockholms län samt Södertälje kommun. Nykvarns kommun ska utse en ordinarie ledamot och en ersättare i styrelsen. Samordningsförbundets styrelse ska bland sina ledamöter utse en ordförande och två vice ordförande. Vid lika röstetal ska ordföranden ha utslagsröst. Styrelsen är beslutsför när minst hälften av ledamöterna tjänstgör.

## **Målgrupp**

### ***Målgruppens storlek och sammansättning***

Enligt propositionen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet ska den finansiella samordningen inriktas på en särskild målgrupp. Den utgörs av människor som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna för att målgruppen ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Målgruppens storlek bedöms uppgå till fem procent av befolkningen i arbetsför ålder. Propositionen anger följande yttre gränser för målgruppen:

- Målgruppen identifieras lokalt och ges möjlighet till tidigt stöd, inklusive förebyggande åtgärder.
- Målgruppen utgörs av personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20 – 64 år)
- Arbetslinjen är mycket tydlig och innebörden av begreppet arbetsförmåga är viktig för synen på rehabilitering.
- Individerna i behov av samordnad rehabilitering kan både ha fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga behov.

### ***Gemensam kartläggning***

I Södertälje och Nykvarn saknas statistik om hur stor målgruppen för samordnad rehabilitering är och vilken sammansättning den har. Eftersom det inte finns någon gemensam bild av hur många personer som har rätt till rehabilitering inom samordningsförbundets ram måste en gemensam kartläggning göras. Det ska ske genom att en projektledare tillsätts och ges i uppdrag att kartlägga målgruppen innan samordningsförbundet bildas. På så sätt kommer det att finnas en tydlig beskrivning av målgruppen när samordningsförbundet startar.

## **Verksamhet och möjliga insatser**

### ***Verksamhet***

Samordningsförbundet ska stimulera samarbete mellan de ingående parterna och har ansvar för att finansiera insatser som ligger inom ramen för den finansiella samordningen. Redan befintligt samarbete utgör en viktig utgångspunkt. Samordningsförbundet har inte ansvar gentemot den enskilde eller arbetsgivaransvar för personal från samverkande verksamheter.

### ***Möjliga insatser***

När det gäller vilka åtgärder som är möjliga att finansiera inom ramen för finansiell samordning är lagstiftaren öppen för många olika lösningar:

- Samarbete runt individen kan beröra två eller flera parter. Det innebär alltså inte att alla fyra samverkande parter alltid måste vara berörda.
- Kravet för att få samordnad rehabilitering är att individen är offentligt försörjd. Detta gäller både sjukpenning, sjukersättning, socialbidrag, arbetslöshetsersättning och aktivitetsstöd.

- Nuvarande principer om likabehandling av människor ska upprätthållas inom ramen för finansiell samordning.
- Det får inte uppstå nya tröskeeffekter/gränser genom att ingående aktörer t.ex. väntar till dess att personer får möjlighet till samordnad rehabilitering inom ramen för finansiell samordning. De fyra huvudmännen är skyldiga att inom sin ordinarie samverkan ge den enskilde det stöd denne behöver i form av vård, utbildning, aktivitet, rehabilitering. Finansiell samordning ska ses som extra insatser.

De åtgärder som kan ske inom ramen för finansiell samordning utgörs av gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, individuella insatser i form av undersökning/behandling, medicinsk rehabilitering, arbetsrehabilitering, arbetsträning, samtalsstöd, institutionsvård, utbildning, arbetsmarknadsprogram, praktik samt gemensam utvärdering. Dessa insatser får emellertid inte ersätta de insatser som individen redan är berättigad till och får i de ordinarie verksamheterna. Däremot får resurserna användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling, finansiering av samordnade verksamheter, förstärkning av personal inom olika verksamheter. Exempelvis kan gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar finansieras inom ramen för den finansiella samordningen. Inom ramen för den finansiella samordningen ges möjlighet att identifiera målgruppens personer tidigt.

### ***Individuell handlingsplan***

Det är mycket angeläget att individuella lösningar tillhandahålls. Därför betonas den individuella handlingsplanen i propositionen. Utgångspunkten i de samordnade insatserna måste vara att individen ges stöd att delta i rehabiliterande aktiviteter och att komma ut på den öppna arbetsmarknaden. Om åtgärderna ska få effekt måste de givetvis vara meningsfulla för individen. Individuella mål och en gemensam individuell handlingsplan med realistiska och tydliga mål måste vara utgångspunkten. En samlad bedömning och samlade insatser måste sättas in i rätt tid. Samordningsförbundets roll är att stödja aktiviteter i syfte att hitta ett individuellt förhållningssätt.

### ***Förebyggande arbete***

Att förebyggande arbete ska ingå i den finansiella samordningen var ett tillägg som gjordes i riksdagsbehandlingen av propositionen. Vad som avses med förebyggande arbete definieras varken i propositionen eller riksdagsbeslutet. Den definition som ska gälla för samordningsförbundet i Södertälje och Nykvarn är:

- Förebyggande insatser för individen – t.ex. samtalsstöd, sjukgymnastik, motion, individuell handledning mm. Syftet är att tidigt identifiera och stödja individerna.
- Förebyggande insatser för olika definierade riskgrupper - t.ex. olika riktade insatser för grupper som identifierats via kartläggningar såsom personer med smärtproblematik, personer med psykosocial problematik, ensamstående mammor, arbetslösa med sociala behov mm

### ***Verksamhet och insatser i Södertälje och Nykvarn***

Inom ramen för storstadssatsningen pågår för närvarande ett förebyggande och samordnat arbete i projektet Kognitiv beteendeterapi och socialtjänst på Vårdcentralen. Det kommer att finansieras med storstadsmedel t o m 2005. Om uppföljningen och utvärderingen av projektet visar på goda resultat bör det drivas vidare efter 2005 och då finansieras av samordningsförbundet.

Ett annat storstadsprojekt är Slussen till arbete. Syftet med det projektet är att genom samordnade insatser mellan myndigheterna underlätta för arbetslösa att få arbete. Projektet är en resurs för människor som har genomgått rehabilitering och är redo att söka sig ut på arbetsmarknaden. Det bör drivas vidare efter 2005 och då finansieras av samordningsförbundet.

Huvuddelen av samordningsförbundets arbete och pengar bör dock läggas på rehabiliterande verksamheter och insatser. Problemet med nuvarande rehabiliteringsarbete i Södertälje och Nykvarn är att det inte är tillräckligt omfattande och att det är splittrat på flera olika myndigheter. Det gör att det är svårt att ge alla människor med rehabiliteringsbehov tillräckligt omfattande och rätt slags rehabilitering. Därför måste rehabiliteringsinsatserna både förstärkas och samordnas, vilket är samordningsförbundets viktigaste uppgift.

## **Personal och organisation**

### ***Ledningsgrupp***

Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse med representanter för förbundets medlemmar. Under förbundsstyrelsen ska det finnas en ledningsgrupp som består av representanter för medlemmarnas förvaltningar. Varje medlemsförvaltning får utse högst två representanter till ledningsgruppen. Dessutom ska den tjänsteman som ska ansvara för samordningsförbundets verksamhet ingå i ledningsgruppen. Inom ledningsgruppen ska en person utses till sammankallande.

### ***Samordningsförbundets organisation***

Enligt lagen om finansiell samordning ska det finnas en tjänsteman som ansvarar för den verksamhet som samordningsförbundet finansierar. Denna tjänsteman ska också vara chef för samordningsförbundets personal. Lagen säger dock ingenting om hur samordningsförbundets verksamhet ska organiseras. Det är naturligt eftersom organisationen är beroende av vilka myndigheter som deltar i samordningsförbundet samt rådande lokala förhållanden. Det som ändå är viktigt är att organisationen är så enkel som möjligt och att den inte bidrar till att ytterligare en myndighet byggs upp. Det är också viktigt att organisationen utformas på ett sådant sätt att samordningsförbundet står i nära kontakt med de deltagande myndigheterna och både kan influera och influeras av dem. Den verksamhet som bedrivs i förbundet ska vara i harmoni med de behov som respektive huvudman definierar. Dessa utgångspunkter ska ligga till grund för den organisation som samordningsförbundet ska utforma när det bildas.

### ***Anslutning till arbetsgivarorganisation***

Det nya samordningsförbundet kommer att vara en juridisk person och ha administrativ personal som är anställd i förbundet. För att få stöd med att upprätta och tillämpa avtal med sina medarbetare ska samordningsförbundet ansluta sig till arbetsgivarorganisationen Pacta. Genom medlemskapet får samordningsförbundet också automatiskt ett kollektivavtal.

### ***Personalens anställningsvillkor***

Personalens lön bör beslutas av samordningsförbundet utifrån en värdering av arbetsuppgifterna. Tjänstledighet för personal från någon av parterna i förbundet bör inte föreskrivas generellt, eftersom det i en del fall kan vara en mindre rimlig lösning. Om förbundet rekryterar en anställd från en förbundsmedlem utan att personen beviljas tjänstledigt, bör förbundsmedlemmen istället försöka avtala med berörd personalorganisation om att personen

ska ha företrädesrätt till återanställning hos förbundsmedlemmen, ifall anställningen i förbundet upphör på grund av arbetsbrist. För den företrädesrätten ska reglerna i LAS gälla på samma sätt som när det gäller förbundsmedlemmens egna företrädesberättigade. Personen ska då få tillgodoräkna sig anställningstid både hos förbundsmedlemmen och hos förbundet.

## **Ekonomiska frågor**

### ***Tillgängliga resurser***

Lagstiftningen innebär att de resurser som ska användas för att finansiera samordnade insatser för den aktuella målgruppen samlas i ett samordningsförbund. De resurser som tillskapas lokalt erhålls genom att likvida medel överförs till samordningsförbundet. De likvida medlen ska täcka kostnader för åtgärder för målgruppen. Enligt lagstiftningen ska det framgå tydligt vad varje part bidrar med och vad det gemensamma ansvaret är. Huvudmännen ska betala in sin andel till samordningsförbundets konto varje månad. Aktiviteter som bedrivs efter beslut av samordningsförbundet köps av de huvudmän som utför arbetet.

### ***Budget, uppföljning, redovisning och revision***

Samordningsförbundet ska upprätta budget och årsredovisning för såväl den egna administrationen som åtgärder inom den finansiella samordningen. Förbundet skall årligen till medlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall. Förbundsstyrelsen skall varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi samt för kvartalsvisa rapporter om utfall och prognos. Årsbudgeten skall också åtföljas av mål för verksamheten. Omfattning och innehåll i budget och bokslut ska regleras i förbundsordningen. Samordningsförbundet är frikallat från skattskyldighet för inkomst och förmögenhet. Överskott i förbundet behöver inte beskattas.

Samordningsförbundet ska föra räkenskaper över sina medel. Den löpande bokföringen kan uppdras åt någon av huvudmännen. Ett samordningsförbunds räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor från varje medlem i förbundet. Riksrevisionen ska för länsarbetsnämnden och försäkringskassan utse en gemensam revisor. Samordningsförbundet ska granskas så att räkenskaperna är rättvisande och att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Revisionsberättelse ska lämnas till förbundsstyrelsen, förbundsmedlemmarna och till Arbetsmarknadsstyrelsen. Förbundsmedlemmarna ska var för sig pröva frågan om ansvarsfrihet för samordningsförbundet och om skadeståndstalan ska väckas.

### ***Över- och underskott***

Finansiell samordning innebär att resurser kan omfördelas inom samordningsförbundet mellan huvudmän och att huvudmännen därigenom kan ta ett gemensamt kostnadsansvar.

Det innebär att om det sker besparingar t.ex. genom minskad sjukskrivning ska detta inte tilldelas som ett överskott till det lokala området. Motivet är att det anses oklart huruvida det beräknade ekonomiska utfallet verkligen är ett resultat av finansiell samordning eller mer beror på demografiska och konjunkturella faktorer. Däremot är det möjligt att använda resurserna friare enligt den nya lagstiftningen.

Samordningsförbundet kan, enligt propositionstexten, behålla överskott eller underskott mellan åren. Verksamhetens karaktär och en effektiv budgetkontroll medför att underskott i princip inte ska kunna uppstå. Medelstillelningen till

samordningsförbundet är ett tak som inte får överskridas. Likaså innebär ett överskott att förbundet inte genomfört det uppdrag som förbundsmedlemmarna avsett.

Om ett samordningsförbund saknar tillgångar för att betala skulder ska medlemmarna skjuta till medel efter andel i den finansiella ramen. I förbundsordningen ska anges medlemmarnas andelar i tillgångar och skulder. Om underskottet innebär att försäkringskassan förbrukat hela den disponibla andelen av sjukpenningsanslaget ska detta anmälas till Försäkringskassan och Arbetsmarknadsstyrelsen som får underställa regeringen frågan.

I propositionen betonar regeringen kommunallagens grundläggande principer som även gäller vid finansiell samordning. Det innebär t ex ett en kommunal åtgärd ska vara av intresse för kommunmedlemmarna.

Regeringen betonar dessutom att samordning måste leda till besparingar i utgifter för sjukpenningen så att denna täcker kostnader för statens deltagande i den finansiella samordningen. En situation som innebär att ytterligare medel måste tillskjutas anslaget för sjukpenning måste undvikas. Ett primärt syfte med finansiell samordning måste därför vara att enskilda personer uppnår förmåga till eget förvärvsarbete. Det innebär därmed inte att varje insats måste leda till förvärvsarbete, men detta är ett slutmål.

### ***Förslag till ekonomiska ramar 2005 och 2006***

Det är svårt att säga hur stor omfattningen kommer att bli på de insatser och den verksamhet som samordningsförbundet ska finansiera 2005 och 2006. Under 2005 kommer representanterna i förbundsstyrelsen att utses och styrelsen att hålla något eller några sammanträden. Kostnaderna för dessa sammanträden är högst 100 tkr. För 2006 har en uppskattning av samordningsförbundets kostnader gjorts. Den bygger på att hälften av samordningsförbundets verksamhet ska bestå av rehabiliteringsinsatser. De förebyggande och arbetsbefrämjande insatserna är en förlängning av tidigare beskrivna storstadsprojekt. För övriga kostnader har en realistisk bedömning gjorts. Det innebär samordningsförbundets totala kostnader blir 100 tkr kronor 2005 och 20 miljoner 2006. Utifrån dessa ekonomiska ramar ska försäkringskassans bidrag till samordningsförbundet vara 50 tkr 2005 och 10 miljoner 2006. Landstinget och de två kommunerna ska bidra med vardera 25 tkr 2005 och 5 miljoner 2006. Hur fördelningen mellan Södertälje och Nykvarns kommun ska vara ska regleras i ett särskilt avtal.

<b><u>Kostnader</u></b>	<b><u>2005</u></b>	<b><u>2006</u></b>
Rehabiliteringsinsatser		10,0
Förebyggande och arbetsbefrämjande insatser		7,1
Personalens och ledamöternas löner och arvoden	0,1	1,6
Kartläggning och utvärdering		1,0
Lokaler och inventarier		0,3
<b><u>Summa</u></b>	<b><u>0,1</u></b>	<b><u>20,0</u></b>

## **Uppföljning och utvärdering**



Uppföljning kan ses som en kontinuerlig och systematisk återföring av resultat medan utvärderingen är bredare och kan omfatta både studier av processer och resultat. I uppföljningen görs regelmässiga samt fortlöpande insamlingar och sammanställningar. Uppföljning ska kontinuerligt ske av gjorda insatser när det gäller omfattning, innehåll och kvalitet på samarbetets utveckling. I den utvärderingsmodell som väljs bör olika metoder för analys finnas. Syftet är att försöka finna samband mellan insatser och resultat samt att värdera betydelsen av samverkan.

### ***Uppföljning och utvärdering i Södertälje och Nykvarn***

Som föreslås i propositionen om finansiell samordning bör samordningsförbundets ekonomiska redovisning anslutas till någon av de deltagande myndigheternas ekonomisystem. Det gäller även hur och med vilken periodicitet verksamhetsuppföljningen ska göras. Utöver en regelbunden uppföljning måste det finnas en professionell utvärdering av verksamhetsresultaten. För att garantera en oberoende utvärdering med god kvalitet bör den utföras av ett universitet, en högskola eller en FoU-enhet.

## **Likvidation och upplösning**

Samordningsförbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet. Om flera kommuner är med kan dock en kommun gå ur utan att förbundet likvideras. Samverkansparterna får själva bestämma om förutsättningarna och förfarandet vid likvidation och upplösning. Samma sak gäller hur tillgångar och skulder ska fördelas. Förbundsstyrelsen svarar för likvidationen. När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag skall den avge en slutredovisning för sin förvaltning. När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgivits medlemmarna är förbundet upplöst.

# BILAGA 1

## Förbundsordning för samordningsförbund för rehabilitering i Södertälje och Nykvarn

Samordningsförbundet har inrättats med stöd av Lag (SFS nr: 2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

### 1§

#### **Förbundets namn**

Förbundets namn är Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje och Nykvarn

### 2§

#### **Förbundets säte**

Förbundets säte är Södertälje

### 3§

#### **Förbundets medlemmar**

Förbundets medlemmar är Stockholms läns landsting, Länsarbetsnämnden i Stockholms län, Försäkringskassan i Stockholms län samt Södertälje och Nykvarns kommuner.

### 4§

#### **Förbundets ändamål**

Förbundets ändamål är att inom Södertälje och Nykvarns kommuners geografiska område svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, länsarbetsnämnd, landsting och kommunerna i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. De samordnade resurserna skall användas för samordnade bedömningar och insatser i syfte att den enskilde skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

### 5§

#### **Styrelsen**

Samordningsförbundet skall ledas av en styrelse. Styrelsen skall bestå av 9 ledamöter och 9 ersättare. Varje medlem utom Nykvarns kommun utser vardera två styrelseledamöter och två ersättare. Nykvarns kommun utser en styrelseledamot och en ersättare.

Styrelsen utser bland sina ledamöter en ordförande och en eller två vice ordförande för den tid som styrelsen bestämmer. Vid lika röstetal har ordförande utslagsröst.

Ledamöterna och ersättarna väljs första gången för tiden från och med den 1 november 2005 till och med den 31 december 2006. Härefter väljs ledamöter och ersättare för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige i landsting och kommuner har ägt rum.

## **6§**

### **Uppgifter och beslutanderätt**

Styrelsen är beslutsför när minst hälften av ledamöterna tjänstgör.

Förbundet har till uppgift att

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- stödja samverkan mellan samverkansparterna,
- finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde,
- besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas,
- svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna samt
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Ett samordningsförbund får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

## **7§**

### **Personal**

Förbundsstyrelsen skall utse en verkställande tjänsteman, som har att leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

Styrelsen har därutöver rätt att anställa personal som erfordras för att utföra administrativa uppgifter.

## **8§**

### **Initiativrätt**

Medlem i förbundet har rätt att väcka ett ärende i förbundsstyrelsen enligt respektive huvudmans beslutsordning.

## **9§**

### **Samråd**

Styrelsen skall se till att medlemmarna får ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas.

## **10§**

### **Kungörelser**

Förbundets kungörelser, protokoll och andra tillkännagivanden skall anslås på förbundets officiella anslagstavla.

## **11§**

### **Andelar i tillgångar och skulder samt fördelning av kostnader**

Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad man tillskjutit för att täcka kostnaderna.

Medlemmarna skall täcka de kostnader för förbundets verksamhet som inte täcks på annat sätt. Fördelningen mellan medlemmarna skall därvid vara sådan att försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel samt Södertälje och Nykvarns kommuner med en fjärdedel.

## **12§**

### **Styrning och insyn**

Förbundsstyrelsen skall upprätta kvartalsvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som tillställs medlemmarna. Förbundsstyrelsen skall också årligen till medlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall.

Samordningsförbundet får inte ingå borgen. Förbundet får inte heller sätta sig i skuld utöver när det gäller sedvanliga krediter för verksamheten.

## **13§**

### **Budget**

Förbundsstyrelsen skall varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. För det första av de tre åren skall styrelsen upprätta en preciserad årsbudget.

Årsbudgeten skall också åtföljas av mål för verksamheten.

Förbundsstyrelsen fastställer budgeten. Förbundsstyrelsen skall dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten.

Årsbudgeten fastställs av förbundsstyrelsen senast den 30 november året före budgetåret (kalenderår).

## **14§**

### **Mandattid för revisorer**

Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning skall granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För varje revisor utses en personlig ersättare. Revisorer och revisorsersättare utses i övrigt i enlighet med bestämmelserna i 25 § i lagen om finansiell samordning (SFS nr: 2003:1210) av rehabiliteringsinsatser mellan försäkringskassan, länsarbetsnämnd, kommun och landsting.

Revisorer och revisorsersättare utses första gången för perioden från och med den 1 november 2005 till och med den 31 december 2005. Härefter väljs revisorer och revisorsersättare för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige i landsting och kommuner har ägt rum i hela landet.

## **15§**

### **Utträde**

En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är därvid tre år.

Vid utträde skall medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras i enlighet med vad som sägs i 19§ (SFS nr: 2003:1210).

## **16§**

### **Likvidation och upplösning**

Förbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens därom eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet.

När förbundet trätt i likvidation skall skulderna betalas och egendomen avyttras. Härfter skall kvarvarande tillgångar fördelas enligt principerna i 13§ (SFS nr: 2003:1210).

Förbundsstyrelsen svarar för likvidationen.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag skall den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Detta sker genom framläggandet av en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet med redovisning av betalningen av skulder, försäljning av egendom och skiftet av därefter resterande tillgångar. Till berättelsen skall fogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgivits medlemmarna är förbundet upplöst.

## **17§**

### **Tvister**

Tvister mellan förbundet och dess medlemmar skall avgöras vid allmän svensk domstol.

## **18§**

### **Ersättning till ledamöter, revisorer och revisorsersättare**

Medlemmarna i samordningsförbundet beslutar efter samråd om principer för kostnaderna för arvoden och ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, revisorer och revisorsersättare. Dessa principer skall vara lika för alla medlemmar och bekostas av förbundsmedel.

## **19§**

### **Arkivtillsyn**

Ansvar för tillsynen av att samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782) åvilar Länsstyrelsearkivet.

## **20§**

### **Förbundets bildande**

Förbundet anses bildat den 1 november 2005 under förutsättning att samtliga medlemmar då godkänt denna förbundsordning.