

Utvärdering med anledning av FAS 05

Ärendet

Utvärdering av landstingets samverkanssystem med anledning av FAS 05 - Överenskommelse om förnyelse – arbetsmiljö – samverkan i kommuner, landsting och regioner. Överenskommelsen gäller fr.o.m. 2005-04-01 och tillsvidare.

FAS 05 är en utveckling av de tidigare avtalen ”Utveckling-92 – Överenskommelse om samverkan m.m. i kommuner och landsting” respektive ”Kompetens-93 – Överenskommelse om kompetens inom arbetsmiljö och rehabiliteringsområdet” och ersätter dessa tidigare överenskommelser. Genom bilagan till förhandlingsprotokollet tar centrala parter ett gemensamt ansvar för att aktivt föra ut avtalets intentioner och att varje år följa upp vad som sker lokalt i kommuner, landsting och regioner.

Förslag till beslut

Personalberedningen beslutar för sin del föreslå ägarutskottet besluta föreslå landstingsstyrelsen besluta

att uppdra åt landstingsstyrelsens förvaltning att tillsammans med landstingets förvaltningar och bolag och fackliga organisationer utvärdera det lokala arbetet och landstingets samverkanssystem med FAS 05 som utgångspunkt

att personalberedningen senast februari 2006 ska tillställas resultatet av utvärderingen

Bakgrund

Målsättningen med FAS 05 är att aktivt arbeta för och stödja en utveckling där en väl fungerande verksamhet förenas med ett långsiktigt arbetsliv. FAS 05 är ett centralt avtal utan lokal bindning. Överenskommelsen innebär att befintliga lokala avtal fortsätter att gälla. Viktiga områden som aktualiseras i FAS 05 är bl.a. jämställdhets- och mångfaldsarbete samt kompetens för hälsa och arbetsmiljö, inklusive företagshälsovårdens kvalitet, dimensionering och inriktning.

Bilaga

1. FAS 05 – Central överenskommelse om förnyelse – arbetsmiljö - samverkan i kommuner, landsting och regioner (SKL 2005-05-13)

Förvaltningens synpunkter

De centrala parterna har i FAS 05 givit uttryck för ett gemensamt synsätt på hur samverkan kan fungera och hur en väl fungerande verksamhet kan förenas med ett långsiktigt hållbart arbetsliv i kommuner, landsting och regioner. Syftet är att ge inspiration och idéer till utveckling.

Förvaltningen konstaterar att de intentioner som förs fram i den centrala överenskommelsen stämmer väl överens med inriktningen i landstingets ramavtal "Samverkansavtal om arbetsmiljö och medbestämmande". Men för att utveckla personalinflytandet krävs att samverkansformerna kontinuerligt omprövas och anpassas till den strukturomvandling som sker inom landstingskoncernen.

Utvärdering

Parterna har genom FAS 05 fått en utgångspunkt för det fortsatta arbetet. För att rätt utnyttja detta verktyg föreslås att landstingets samverkanssystem ska utvärderas på alla nivåer inom organisationen. Översynen ska ske genom att förvaltningar och bolag initierar en partsgemensam diskussion i syfte att tillsammans med lokala fackliga företrädare i samverkansgrupper följa upp och beskriva hur det lokala samverkanssystemet fungerar idag.

Utifrån intentionerna i FAS 05 ska följande frågeområden särskilt belysas:

- Hur fungerar arbetsplatsträffen
- Vilka uppgifter har samverkansgruppen
- Ger samverkanssystemet stöd till utveckling av verksamheten
- Hur hanteras hälso- och arbetsmiljöfrågorna
- Har jämställdhets- och mångfaldsarbetet integrerats
- Tillämpas konsekvensbeskrivningar
- Hur uppnås ökat inflytande och delaktighet

Vidare innebär förslaget att landstingsstyrelsens förvaltning, med den lokala uppföljningen som grund, gör en samlad utvärdering av landstingets samverkanssystem med FAS 05 som utgångspunkt. Utvärderingen av landstingets samverkanssystem ska tillställas personalberedningen senast februari 2006.

Sören Olofsson