

2005-11-24

LS 0509-1621

Landstingsstyrelsen

Rapport om kartläggning av arbetstidslösningar inom landstinget

Föredragande landstingsråd: Lars Dahlberg

ÄRENDET

Personalberedningen har inkommit med rapport om kartläggning av arbetstidslösningar inom landstinget vilket uppdragits via budgeten för 2005.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att lägga rapporten om kartläggning av arbetstidslösningar inom landstinget till handlingarna

att uppdra åt förvaltningen att utreda effekterna av EG:s arbetstidsdirektiv och genom information/utbildning säkerställa att förvaltningar/bolag har kunskap om arbetstidsbestämelseernas tillämpning

att uppdra åt landstingsdirektören att genomföra en utbildningssatsning för ökad kunskap bland cheferna i arbetstidsfrågor

att uppdra åt landstingsdirektören att ta fram analysverktyg för att underlätta hanteringen av arbetstidsfrågorna på lokal nivå

att uppdra åt landstingsdirektören att kartlägga sambandet mellan ohälsa och olika arbetstidslösningar.

Bilagor

- 1 Rapport om kartläggning av arbetstidslösningar inom landstinget
- 2 Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

2005-09-29

Ett mål med rapporten om arbetstider var att utreda förekomsten och användandet av olika arbetstidsmodeller och funktioner inom Stockholms läns landstings hälso- och sjukvårdsverksamhet (inklusive tandvården). Det andra målet med utredningen var att beskriva arbetstidsmodellernas funktion ur olika perspektiv. Ett gestaltande av hur arbetstidsmodeller påverkar sådant som verksamheternas bedrivande, patienterna, medarbetarna samt ekonomi och ledarskap var det huvudsakliga syftet med kartläggningen och beskrivningen.

Där flexibla arbetstidslösningar finns känner de anställda större delaktighet och de tar större ansvar för verksamheten samtidigt som bemanningsproblemen är färre. Därför är det högst relevant att jobba vidare och utvidga arbetet med arbetstidslösningar på olika sätt.

Ingela Nylund Watz

Lars Dahlberg

Anders Lönn

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Personalberedningen har den 4 oktober 2005 föreslagit landstingsstyrelsen besluta *att* lägga rapporten till handlingarna, *att* uppdra åt förvaltningen att utreda effekterna av EG:s arbetstidsdirektiv och genom information/utbildning säkerställa att förvaltningar/bolag har kunskap om arbetstidsbestämmelsernas tillämpning, *att* ge förvaltningen i uppdrag att genomföra en utbildningssatsning för ökad kunskap bland cheferna i arbetstidsfrågor, *att* ge förvaltningen i uppdrag att ta fram analysverktyg för att underlätta hanteringen av arbetstidsfrågorna på lokal nivå, *att* ge förvaltningen i uppdrag att kartlägga sambandet mellan ohälsa och olika arbetstidslösningar.

Samtliga partier ställde sig bakom det särskilda yttrandet från m, fp och kd;

”Det är viktigt med öppenhet till flexibilitet i lokala lösningar då det gäller arbetstider. Vi återkommer eventuellt med ytterligare förslag i denna riktning. I övrigt bifaller vi föreslagna att-satser från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet liksom förvaltningens förslag.”

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 29 september 2005 bifogas (bilaga).

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 24 november 2005.