

2005-11-24

LS 0510-1902

Landstingsstyrelsen

### **Omställningsåtgärder 2005 för Karolinska Universitetssjukhuset**

Föredragande landstingsråd: Ingela Nylund Watz

#### ÄRENDET

Landstingsdirektören föreslår att 70 miljoner kronor avsätts för ytterligare omställningsåtgärder vid Karolinska Universitetssjukhuset.

#### FÖRSLAG TILL BESLUT

**Landstingsrådsberedningen** föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

*att* avsätta 70 000 000 kronor för 2005 för ytterligare omställningsåtgärder till Karolinska Universitetssjukhuset.

Ingela Nylund Watz

Anders Lönn

2005-11-24

LS 0510-1902

## ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

**Landstingsdirektören** har i tjänsteutlåtande den 27 oktober 2005 föreslagit landstingsstyrelsen förslå landstingsfullmäktige besluta att avsätta 70 miljoner kronor för 2005 för ytterligare omställningsåtgärder avseende Karolinska Universitetssjukhuset.

Landstingsfullmäktige fattade i december 2003 beslut om att i årsbokslutet beakta beräknade omställningskostnader för personal inom sjukvården som upplupna kostnader i årsbokslut 2003. 274,1 miljoner kronor avsattes för åtgärden särskild ålderspension. I samband med delårsbokslutet 2004 kompletterades beslutet att även omfatta andra omställningsåtgärder som avgångsvederlag, lön under omställningstid och lön under uppsägnings-tid.

Berörda förvaltningar och bolag fick i uppdrag att beskriva dels var i organisationen rationaliseringar/besparingar skulle göras dels vilka personalkonsekvenserna skulle blir. Beskrivningen redovisade antal anställda som skulle komma att beröras av olika åtgärder samt en bedömning av kostnaden. Karolinska universitetssjukhuset gjorde en bedömning till att ca 370 anställda skulle omfattas av denna typ av åtgärder samt att den totala kostnaden skulle uppgå till totalt ca 290 miljoner kronor.

Av avsatta medel tilldelades Karolinska universitetssjukhuset en ram på 117 miljoner kronor. Under 2004 använde sjukhuset 110,4 miljoner kronor för åtgärder riktade till 167 anställda. Inför 2005 gjordes en mindre uppräknings av ramen och i början av året fattade sjukhuset ytterligare omställningsbeslut motsvarande 19,8 miljoner kronor. Karolinska universitetssjukhuset hade med dessa sista beslut uppnått den tilldelade ramen. Totalt hade 197 anställda berörts.

I september 2005 gjorde sjukhuset en beräkning av behovet av omställningsmedel för återstående åtgärder. Utöver redan beslutade 19,7 miljoner kronor krävs för 2005 ca 70 miljoner kronor för särskild ålderspension, avgångsvederlag, omställningstid. Totalt 94 anställda omfattas. Medlen avsätts i koncernfinansiering.

**Landstingsrådsberedningen** behandlade ärendet den 24 november 2005.