

Motion 2004:34 av Margaretha Herthelius m fl (fp) om att öka möjligheterna för att anställda att orka arbeta kvar längre

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att bifalla motionen.

Det är angeläget att landstinget som arbetsgivare träffar avtal som möjliggör mer flexibla arbetsförhållanden för landstingets anställda. Syftet ska vara att ge den enskilde större möjligheter att orka att arbeta fram till pensioneringen. Om inte denna möjlighet finns risk att den enskilde avslutar sin anställning i förtid.

Genom att den anställde kan arbeta t ex heltid under en viss period och deltid under en annan tidsperiod kan hon arbeta under en längre tid även efter 65 år. Under den lediga perioden kan den anställde ta ut pension och under den tid hon arbetar utbetalas lön. För landstinget som arbetsgivare innebär att kvalificerad personal kan stanna kvar i tjänst under en längre period.

Om det finns möjlighet till en personligt anpassad arbetstid kan personer över 61 år arbeta under semesterperioder, delta som lärare i utbildningar och handledning samt vara mentorer m m. Det är bra för den enskilde men även för landstinget som organisation.