

Omställningsåtgärder 2005 för Karolinska Universitetssjukhuset

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att avsätta 70 000 000 kronor för 2005 för ytterligare omställningsåtgärder till Karolinska Universitetssjukhuset

att uppdra åt landstingsstyrelsens förvaltning att redovisa omställningskostnader för personal i sjukvården sedan 2004.

En ytterligare avsättning om 70 miljoner kronor innebär att knappt 750 000 kronor i genomsnitt avsätts per berörd anställd. Sammanlagt omfattas 94 anställda av beslutet. Avsättningen är nödvändig mot bakgrund av att omställningsbeslut redan är fattade. Drygt 200 miljoner kronor har avsatts för omställningsåtgärder rörande personal.

Effekterna av sammanslagningen av Karolinska Sjukhuset och Huddinge Universitetssjukhus AB är oklara. Oberoende granskningar visar att risk- och konsekvensanalyser ur ett patientperspektiv saknats vid sammanslagningen. Därtill kommer att sjukhuset underproducerar jämfört med avtalade nivåer.

En samlad bild av de senaste årens omställningskostnader krävs för att ge en helhetsbild av hittills genomförda förändringar. Det är nödvändigt för att fortsatt kunna bedöma utvecklingen på Karolinska Universitetssjukhuset mot bakgrund av den kritik som riktas mot sammanslagningen och problemen med produktionen.