

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2013-11-12

HSN 1311-1226

*Handläggare:*  
Anders Nettelblatt

Hälso- och sjukvårdsnämnden  
2013-12-11, p 23

## **Yttrande över förslag till regelverk för särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor och biomedicinska analytiker**

### **Ärendebeskrivning**

Landstingsstyrelsens förvaltning har översänt förslag till regelverk för särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor och biomedicinska analytiker till hälso- och sjukvårdsnämnden för yttrande.

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2013-11-12.

### **Förslag till beslut**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

*att* att till landstingsstyrelsen överlämna hälso- och sjukvårdsförvaltningens förslag

*att* omedelbart justera beslutet.

### **Förvaltningens motivering till förslaget**

#### *Bakgrund*

Landstingsfullmäktige beslutade i samband med budgetärendet för 2014 om en särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor på akutsjukhusen med totalt 90 miljoner kronor under åren 2014 och 2015. Medlen fördelas med 45 miljoner kronor per år. Syftet med satsningen är att åstadkomma en tydligare lönespridning och att uppvärdera specialistutbildade sjuksköterskor och andra definierade bristyrken på akutsjukhusen. Medlen får därför inte användas för generella påslag. Satsningen riktar sig till medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. För att uppnå konkurrensneutralitet mellan akutsjukhusen har landstingsfullmäktige beslutat att även S:t Görans sjukhus ska få del av satsningen.

Landstingsstyrelsen har uppdragit åt landstingsdirektören att i dialog med ledningarna på akutsjukhusen ta fram ett regelverk för fördelningen av satsningen. Landstingsstyrelsen ska efter samråd med hälso- och

sjukvårdsnämnden och produktionsutskottet fatta beslut om regelverk för lönesatsningen. Landstingsfullmäktige har gett landstingsstyrelsens produktionsutskott ansvaret för att följa upp satsningen och sjukhusens arbete med att ge chefer incitament att styra mot en god lönespridning.

Landstingsstyrelsens förvaltning har översänt landstingsdirektörens förslag till regelverk för yttrande från hälso- och sjukvårdsnämnden.

#### *Förslag till regelverk*

Efter genomförd dialog med akutsjukhusen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen föreslår landstingsdirektören att de som ska omfattas av satsningen är dels tillsvidareanställda specialistsjuksköterskor som har utbildning för intensivvård, operationssjukvård, barn och ungdom, anestesijukvård, dels tillsvidareanställda biomedicinska analytiker. Fördelning av medlen sker utifrån antal anställda inom dessa grupper. Landstingsdirektören föreslås få i uppdrag att fördela medlen mellan akutsjukhusen för respektive år.

Medlen får inte användas för ett generellt påslag utan ska fördelas mellan medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. För att detta ska uppnås får ett individuellt påslag inte understiga 1500 kronor per månad. Satsningen ska inte påverka fördelning och utfall av den ordinarie löneöversynen, vare sig på individ eller på gruppnivå.

Utgångspunkten för den interna fördelningen av medlen ska vara det regelverk som landstingsstyrelsen beslutar om samt de egna lönekriterierna. Satsningen ska genomföras utanför den ordinarie lönerevisionen och de nya lönerna gäller från och med den 1 januari respektive år. Respektive verksamhet ska fördela medlen mellan de fem personalgrupper som omfattas av satsningen i förhållande till antalet anställda i gruppen.

Verksamheterna som får ta del av medlen ska återrapporera till landstingsstyrelsens förvaltning hur de har använt medlen senast den 30 juni respektive år. En samlad redovisning av satsningen för respektive år ska ske till landstingsstyrelsens produktionsutskott hösten 2014 och 2015.

Satsningen innebär en kostnad om 45 miljoner kronor årligen inklusive sociala avgifter. Kostnaden ryms inom beslutad budget för 2014. Fortsatt finansiering återfinns i budget för 2016.

#### *Förvaltningens förslag*

Förvaltningen tycker att det förslag till regelverk som landstingsstyrelsens förvaltning presenterar är väl avvägt. De yrkesgrupper som omfattas av

satsningen är de som bör prioriteras. Det är viktigt att regelverket poängterar att medlen inte får användas för ett generellt påslag utan att de ska fördelas mellan medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. Även övriga detaljer i regelverket är väl genomtänkta.

En åiterrapportering från sjukhusen av hur medlen använts är angelägen för att säkerställa att satsningen sker enligt fattade beslut.

*Ytterligare lönesatsning*

Efter att landstingsstyrelsens förvaltning har översänt landstingsdirektörens förslag till regelverk för yttrande från hälso- och sjukvårdsnämnden har produktionsutskottet beslutat föreslå landstingsstyrelsen besluta att utöka satsningen med 14 miljoner kronor per år för åren 2014 och 2015 och att satsningen även ska omfatta barnmorskor och specialistsjuksköterskor inom onkologin.

Catarina Andersson Forsman  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Leif Karnström  
Avdelningschef

## **Förslag till regelverk för särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor och biomedicinska analytiker**

### *Bakgrund*

Landstingsfullmäktige beslutade i samband med budgetärendet för 2014 om en särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor på akutsjukhusen med totalt 90 miljoner kronor under åren 2014 och 2015. Medlen fördelas med 45 miljoner kronor per år. Syftet med satsningen är att åstadkomma en tydligare lönespridning och att uppvärdera specialistutbildade sjuksköterskor och andra definierade bristyrken på akutsjukhusen. Medlen får därför inte användas för generella påslag. Satsningen riktar sig till medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. För att uppnå konkurrensneutralitet mellan akutsjukhusen har landstingsfullmäktige beslutat att även S:t Görans sjukhus ska få del av satsningen.

Landstingsstyrelsen har uppdragit åt landstingsdirektören att i dialog med ledningarna på akutsjukhusen ta fram ett regelverk för fördelningen av satsningen. Landstingsstyrelsen ska efter samråd med hälso- och sjukvårdsnämnden och produktionsutskottet fatta beslut om regelverk för lönesatsningen. Landstingsstyrelsen har uppdragit åt landstingsstyrelsens produktionsutskott att följa upp satsningen och sjukhusens arbete med att ge chefer incitament att styra mot en god lönespridning.

### *Regelverk*

Efter genomförd dialog med akutsjukhusen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen föreslår landstingsdirektören att de som ska omfattas av satsningen dels är tillsvidareanställda specialistsjuksköterskor som har utbildning för intensivvård, operationssjukvård, barn och ungdom eller anestesijukvård, dels tillsvidareanställda biomedicinska analytiker. Fördelning av medlen sker utifrån antal anställda inom dessa grupper. Landstingsdirektören föreslås få i uppdrag att fördela medlen mellan akutsjukhusen för respektive år.

Medlen får inte användas för ett generellt påslag utan ska fördelas mellan medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. För att detta ska uppnås får ett individuellt påslag

inte understiga 1500 kronor per månad. Satsningen ska inte påverka fördelning och utfall av den ordinarie löneöversynen, vare sig på individ eller på gruppnivå.

Utgångspunkten för den interna fördelningen av medlen ska vara det regelverk som landstingsstyrelsen beslutar om samt de egna lönekriterierna. Satsningen ska genomföras utanför den ordinarie lönerevisionen och de nya lönerna gäller från och med den 1 januari respektive år. Respektive verksamhet ska fördela medlen mellan de fem personalgrupper som omfattas av satsningen i förhållande till antalet anställda i gruppen.

Verksamheterna som får ta del av medlen ska åiterrapportera till landstingsstyrelsens förvaltning hur de har använt medlen senast den 30 juni respektive år. Rapporten ska innehålla information om antal individer som fått del av satsningen inom respektive specialitet, högsta respektive lägsta påslag som gjorts samt medianvärdet för påslagen. Till rapporten ska även bifogas information om hur de individer som omfattas av denna satsning har prioriterats i den ordinarie lönerevisionen. Rapporten ska slutligen innehålla en sammanställning av hur satsningen har påverkat lönespridning i berörda grupper.

Landstingsdirektören föreslås få i uppdrag att teckna avtal med berörda verksamheter om förutsättningarna för lönesatsningen och verkställa utbetalningen av medlen. En samlad redovisning av satsningen för respektive år ska ske till landstingsstyrelsens produktionsutskott hösten 2014 och 2015.

Satsningen innebär en kostnad om 45 miljoner kronor årligen inklusive sociala avgifter. Kostnaden ryms inom beslutad budget för 2014. Fortsatt finansiering återfinns i budget för 2016.