

## **Svar på interpellation 2012:24 av Gunilla Roxby Cromvall (V) om de uppsagda biljettkontrollanterna**

Gunilla Roxby Cromvall (V) har ställt följande frågor till mig om de uppsagda biljettkontrollanterna

1. Hur ser du på att så få av de uppsagda kontrollanterna fått erbjudande om nytt heltidsarbete?
2. Hur ser du på att bemanningen inom trafikverksamheten i högre grad löses med hjälp av tidsbegränsade anställningar, deltidstjänster och delade turer?
3. Kommer principen om personalövergång att frångås även vid framtida upphandlingar?

Som svar vill jag anföra följande:

I skattefinansierad verksamhet är det oerhört viktigt att varje skattekrona används så effektivt som möjligt. Optionen att förlänga avtalet med Securitas utnyttjades inte. I stället påbörjades en ny upphandling. Samtliga biljettkontrollanter har blivit erbjudna tjänster hos företaget enligt Securitas.

De olika anställningsformer som ett företag får tillämpa regleras i LAS (Lagen om anställningsskydd). Det är en självklarhet att bolaget ska följa svensk lag och att verksamheten fungerar enligt beställarens krav. Det är vare sig min eller Trafikförvaltningens uppgift att ha synpunkter på ett företags interna angelägenheter efter avslutat uppdrag.

Verksamhetsövergång tillämpas när en verksamhet, som tidigare varit i landstingets egen regi, övergår till ett externt bolag. Då tar bolaget över hela verksamheten inklusive personal, vilket var fallet när SL:s biljettkontrollverksamhet outsourcades till ett annat bolag. Då är verksamhetsövergång dessutom obligatoriskt bland annat med anledning av gällande anställningsskydd.

Vid trafikupphandlingar ställs ibland krav på att den nya leverantören ska erbjuda anställning för personal hos den befintliga leverantören, men de anställda har också en möjlighet att stanna kvar hos befintlig leverantör. Det är dock inte det som avses med det juridiska begreppet verksamhetsövergång. Vid en verksamhetsövergång är den anställda tvungen att byta arbetsgivare.

Vid tjänsteupphandlingar av till exempel ordningsvakter och väktare kommer inte ens frågan upp om det ska vara verksamhetsövergång, eftersom det inte handlar om att outsourca en verksamhet. Det har inte heller ställts några krav på att den nya leverantören ska erbjuda anställning för personal hos den befintliga leverantören, eftersom det i dessa upphandlingar är en tjänst som ska utföras som förvaltningen valt att köpa in.

Däremot ställer Trafikförvaltningen krav på bland annat utbildning och kompetens hos leverantörens personal som ska utföra tjänsten. Det är dock leverantörens uppgift att finna lämplig personal och utbilda personalen enligt de krav som ställts. Om den nya leverantören önskar rekrytera personal från befintlig leverantör är det bolagets sak att avgöra detta.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 14 februari 2013

Christer G Wennerholm