

Svar på interpellation 2013:12 av Yvonne Blombäck (MP) om arbetsmiljösituationen vid Rissnedepån m.fl.

Yvonne Blombäck (MP) har ställt följande frågor till mig om arbetsmiljösituationen vid Rissnedepån m.fl.

1. På vilket sätt ställer du krav på god arbetsmiljö vid trafikupphandlingar?
2. Anser du att entreprenörerna ser till att en god arbetsmiljö finns i fokus?
3. På vilket sätt vill du bidra till att förbättra arbetsmiljön så att landstingets trafikverksamhet (buss-, tunnelbane-, pendeltågs-, lokalbane- samt stations- och depåpersonal) blir ett attraktivt yrkesval?

Som svar vill jag anföra följande:

Kollektivtrafiken är navet i Stockholms län som gör att alla vi hundratusentals pendlare kommer i tid till arbete, skola och fritidsaktiviteter. Kollektivtrafiken ska vara punktlig, kapacitetsstark och ett attraktivt val framför bilen. Därför är det viktigt att personalen som arbetar i kollektivtrafiken trivs med sitt arbete och har en god arbetsmiljö.

Det finns ett krav i uppdragsavtalet att trafikutövaren ska utföra samtliga åtaganden enligt gällande lagar, förordningar och myndighetsföreskrifter, vilket självklart även innefattar arbetsmiljölagstiftningen. I uppdragsavtalet är det också förtydligt att trafikutövaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten för att kontinuerligt säkerställa en god arbetsmiljö.

Uppdragsavtalet och gällande lagstiftning syftar till att säkerställa en god arbetsmiljö för personalen som arbetar för de olika trafikutövarna i vårt län och som dagligen ser till så att vår vardag går ihop.

Trafikförvaltningen följer noggrant upp arbetsmiljöarbetet genom att ha arbetsmiljö som en högprioriterad punkt vid förvaltningens affärsmöten med de olika trafikutövarna. Uppdragsavtalens konstruktion gör också att det ligger i trafikutövarns intresse att

erbjuda en god arbetsmiljö för sin personal bland annat i syfte att nå verksamhetens övergripande mål.

För att andelen kollektivtrafikresor ska fortsätta att öka krävs en attraktiv kollektivtrafik och det förutsätter givetvis att trafikutövaren kan behålla, motivera och kompetensutveckla sin personal. Jag tror att både jag och interpellanten delar uppfattningen om att det ska vara attraktivt att arbeta i kollektivtrafiken i vårt län och att det därför är viktigt att både trafikutövarna och Trafikförvaltningen har detta som en prioriterad fråga i sin löpande verksamhet.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 7 maj 2013

Christer G Wennerholm