

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller

Vänsterpartiet föreslår landstingsstyrelsen besluta

- att* bemyndiga styrelserna för landstingets verksamheter som producerar hälso- och sjukvård och tandvård att självständigt fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller med utgångspunkt i den modell som S:t Eriks ögonsjukhus tagit fram, vilken innebär att verksamhetsledningarna undantas från incitamentsprogrammen,
- att* uppdra åt landstingsdirektören att återkomma med ett förslag till en incitamentsmodell som även stödjer måluppfyllelsen dels på respektive sjukhus, dels på övergripande nivå för den samlade landstingsdrivna hälso- och sjukvården.

Vänsterpartiet har tidigare i huvudsak ställt sig bakom idén om incitamentsmodeller. En väl fungerande modell bör enligt Vänsterpartiet utformas i enlighet med den som S:t Eriks ögonsjukhus tagit fram, där alla utom ledningsgruppen får lika mycket i kronor räknat.

Vi tycker även att det hade varit intressant att få en utvärdering av hur incitamentsmodellen har fungerat på de tre olika sjukhusen, de har ju nu haft den över några bokslut. Inte minst från arbetstagarorganisationerna. Vi har till exempel även hört att tandsköterskor på Folktandvården är missnöjda över att de inte omfattas av ett bonusprogram de har där. Hur fungerar detta bonusprogram?

De tre sjukhusen har sinsemellan valt lite olika modeller. Vänsterpartiet anser att vi trots att dessa olika modeller redan är implementerade på de olika sjukhusen ändå i riktlinjerna behöver precisera vilka som ska omfattas av incitamentmodellen. Vår reservation till Danderyds incitamentsmodell handlade om just detta. På Danderyds sjukhus så omfattas även ledningsgruppen av incitamentsmodellen. Vi anser att det är viktigt att

ledningsgruppen står fri från denna modell, ledningen för verksamheten har ett särskilt ansvar för utvecklingen på sjukhuset och detta avspeglas även i de lönenivåer de har idag.