

Landstingsstyrelsen

LANDSTINGSSTYRELSEN

13-03-02 00019

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Produktionsutskottet har inkommit med förslag till övergripande riktlinjer för incitamentsprogram i landstingets hälso- och sjukvårdsverksamhet.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att bemyndiga styrelserna för landstingets verksamheter som producerar hälso- och sjukvård och tandvård att självständigt fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller inom ramen för de riktlinjer som anges i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande, samt

att uppdraga åt landstingsdirektören att återkomma med ett förslag till en incitamentsmodell som även stödjer måluppfyllelsen dels på respektive sjukhus, dels på övergripande nivå för den samlade landstingsdrivna hälso- och sjukvården.

Landstingsrådsberedningens motivering

I landstingets budget för 2008 gavs akutsjukhusen mandat att besluta om incitamentsmodeller till personalen avseende de eventuella överskott som verksamheten genererar på totalnivå. Det framhölls att incitamentsmodellerna ska vara utformade på ett sådant sätt att det gynnar såväl sjukhuset som landstinget som helhet samt att incitamenten ska utformas så att de inte är lönedrivande.

I de förslag till riktlinjer som nu tagits fram görs vissa ytterligare begränsningar av styrelsernas beslutsmandat avseende incitamentsmodellernas utformning, såsom att de överskottsmedel som får användas i incitament-


sprogram sammantaget får uppgå till högst en procent av verksamhetens intäkter.

Möjligheten att använda genererade överskott till incitamentsprogram för medarbetarna är ett verktyg för att ytterligare stärka Stockholms läns landstings attraktivitet som arbetsgivare.

Incitamentsmodellerna ska bidra till bättre måluppfyllelse och resultat genom ökat engagemang och ansvarstagande bland medarbetarna. Det är positivt att övergripande riktlinjer för programmets utformning nu tagits fram. Ansvar ges nu respektive styrelse och nämnd. Utöver dessa incitament bör det utredas hur incitamentsstrukturen kan utvecklas med en modell som stödjer måluppfyllelsen dels på respektive sjukhus, dels på övergripande nivå för den samlade landstingsdrivna hälso- och sjukvården. Landstingsdirektören får i uppdrag att återkomma med ett förslag.

Beslutsunderlag

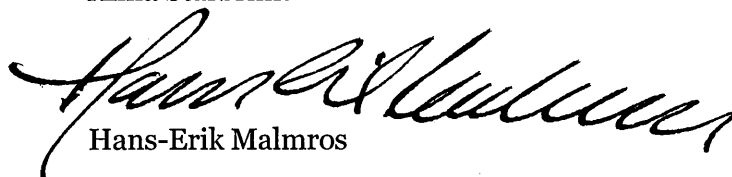
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 3 januari 2013
Produktionsutskottets protokollsutdrag den 22 januari 2013
M-, FP-, KD- och C-ledamöternas särskilda uttalande



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



Hans-Erik Malmros

Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-01-03

LS 0906-0562

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Ankom Stockholms läns landsting
2013 -01- 03
Dnr. LS 0906-0562

Rotel V

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller

Ärendebeskrivning

Landstingsstyrelsens produktionsutskott har den 24 april 2009 beslutat att uppdra åt landstingsdirektören att utarbeta förslag till övergripande riktlinjer för incitamentsprogram i landstingets hälso- och sjukvårdsverksamheter. Efter att ärendet den 10 maj 2011 återremitterats föreslås lydelse enligt nedan.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 3 januari 2013

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att bemyndiga styrelserna för landstingets verksamheter som producerar hälso- och sjukvård och tandvård att självständigt fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller inom ramen för de riktlinjer som anges i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Styrelserna i landstingets hälso- och sjukvårdsverksamheter föreslås bemyndigas att för egen del, med vissa begränsningar, fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller.

Bakgrund

I landstingets mål och budget för 2009 framkom att landstingets verksamheter skulle tillåtas att införa olika typer av incitamentsmodeller. Frågan har också lyfts i senare budgetdokument. Syftet var att del av verksamheternas överskott skulle kunna delas ut till medarbetare som belöning för ett gott resultat. Förutsättningen var att personalincitamenten skulle utformas så att de gynnade såväl verksamheten som landstinget som helhet och inte vara lönedrivande.

Danderyds sjukhus AB, Södersjukhuset AB samt S:t Eriks ögonsjukhus AB har fattat beslut om införande av incitamentsmodeller.

Överväganden

Det huvudsakliga syftet med en incitamentsmodell är att stimulera medarbetare till ökat engagemang och ansvarstagande vilket i sin tur bidrar till en bättre måluppfyllelse och ett bättre resultat. På Södersjukhuset, Danderyds sjukhus och S:t Eriks ögonsjukhus finns redan etablerade belöningssystem. Erfarenheterna från dessa verksamheter är överlag positiva.

Som ett led i landstingets övergripande personalpolitik föreslår nu styrelserna för landstingets hälso- och sjukvårdsverksamheter få ytterligare ett verktyg för att självständigt styra verksamheten i en positiv riktning. Därför föreslås styrelserna för landstingets hälso- och sjukvårdsproducerande verksamheter självständigt få fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller för sina medarbetare. Genom dessa kan medarbetarna få del av verksamhetens eventuella överskott som de har bidragit till att uppnå. För att värna koncernperspektivet och skapa en gemensam ram för de incitamentsmodeller som används i landstingets verksamheter föreslås dock vissa begränsningar kring vilka beslut styrelserna kan fatta i följande riktlinjer.


- Belöningsmodeller får sammantaget uppgå till högst 1 % av förvaltningens/bolagets intäkter det kalenderår/räkenskapsår som belöningen hänförs till.
- Belöningsmodeller i form av en vinstandelsstiftelse eller liknande får inte användas.
- Belöningsmodell genom löneväxling till pension ska inte räknas in i det tak för löneväxling till pension som finns i det för landstinget och dess bolag gällande kollektivavtalet om löneväxling till pension.


Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Eventuella beslut om inrättande av incitamentsmodeller ska alltid rymmas inom verksamhetens budget och kommer därför inte ge några effekter på landstingets ekonomi.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör

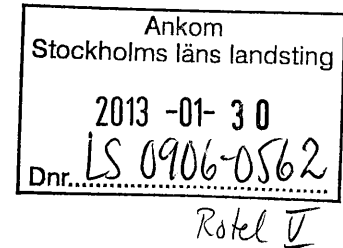

Maria Englund
Personaldirektör

Landstingsstyrelsen
Produktionsutskottet

PROTOKOLLSUTDRAG
2013-01-22

Justerat den 28 januari 2013

Anna Starbrink
Lars Dahlberg



§ 4

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller LS 0906-0562

Beslutsunderlag:
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 3 januari 2013

Miljöpartiets förslag till beslut

att bemyndiga styrelserna för landstingets verksamheter som producerar hälso- och sjukvård och tandvård att självständigt fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller inom ramen för de riktlinjer som anges i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

att lägga till i de riktlinjer som anges i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande att de skall baseras på en värdegrund där respekt för och omsorg om patienten är det viktigaste, och där vårdkvalitet och patientsäkerhet är de avgörande faktorerna för modellen.

Följande yrkanden framfördes

dels bifall till landstingsdirektörens förslag
dels bifall till miljöpartiets förslag

Ordföranden ställde propositioner om bifall till dessa yrkanden och fann att styrelsen antagit landstingsdirektörens förslag.

Produktionsutskottet beslutade föreslå landstingsstyrelsen besluta

att bemyndiga styrelserna för landstingets verksamheter som producerar hälso- och sjukvård och tandvård att självständigt fatta eventuella beslut om incitamentsmodeller inom ramen för de riktlinjer som anges i landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

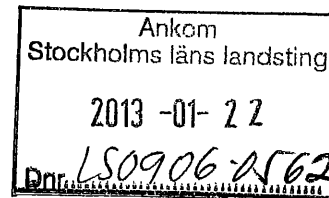
PROTOKOLLSUTDRAG
2013-01-22

M-, FP-, KD- och C-ledamöterna lät som *särskilt uttalande* anteckna vad de anfört i sin skrivelse.

Vid protokollet
Agneta Marmestrand

Exp
Akten
Landstingsdirektören

2013-01-22



Produktionsutskottet, ärende 4

Övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller

I landstingets budget för 2008 gavs akutsjukhusen mandat att besluta om incitamentsmodeller till personalen avseende de eventuella överskott som verksamheten genererar på totalnivå. Det framhölls att incitamentsmodellerna ska vara utformade på ett sådant sätt att det gynnar såväl sjukhuset som landstinget som helhet samt att incitamenten ska utformas så att de inte är lönedrivande.

I de förslag till riktlinjer som nu tagits fram görs vissa ytterligare begränsningar av styrelsernas beslutsmandat avseende incitamentsmodellernas utformning, såsom att de överskottsmedel som får användas i incitamentsprogram sammantaget får uppgå till högst en procent av verksamhetens intäkter.

Möjligheten att använda genererade överskott till incitamentsprogram för medarbetarna är ett verktyg för att ytterligare stärka Stockholms läns landstings attraktivitet som arbetsgivare. Det är positivt att övergripande riktlinjer för programmens utformning nu tagits fram.