

LANDSTINGSSTYRELSEN 13-04-23 00018

Landstingsstyrelsen

Svar på skrivelse från Håkan Jörnehed (V) om förlängda semesterperioder

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Håkan Jörnehed (V) har lämnat en skrivelse om förlängda semesterperioder.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholmarna har behov av en välfungerande och tillgänglig hälso- och sjukvård året om. Under sommarmånaderna vill många medarbetare ta ut sin huvudsemester, vilket ställer höga krav på verksamheternas planering.

För att skapa bättre förutsättningar att hålla en god bemanning under sommarmånaderna har en del av landstingets verksamheter valt att använda sig av den möjlighet som finns att förlänga semesterperioden. Det innebär att om en medarbetare önskar ledigt i maj så kan det innebära att man får tre veckor ledigt under resterande sommarperioden.

Det är inte första gången detta verktyg används i landstinget, och det innebär heller ingen förändring vad gäller ambitionen att de som så önskar ska få fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni–augusti. Semester måste alltid planeras så att verksamheten kan upprätthållas med hög kvalitet och god tillgänglighet. Inte heller detta är någon förändring jämfört med tidigare år.

SKRIVELSE
2013-04-10

LS 1303-0334

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 14 mars 2013
Skrivelse från Håkan Jörnehed (V) den 5 februari 2013



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



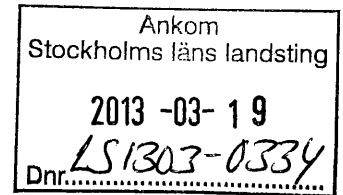
Hans-Erik Malmros

Landstingsstyrelsens förvaltning
SLL Personal och utbildning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-03-14

LS 1303-0334

Landstingsstyrelsens
ordförande



Rotel V

Skrivelse från Håkan Jörnehed (V) om förlängda semesterperioder

Ärendebeskrivning

Håkan Jörnehed (V) har lämnat en skrivelse om förlängda semesterperioder.

Bilagor

Skrivelse från Håkan Jörnehed (V) den 5 februari 2013

Förvaltningens slutsatser

Bakgrund

Håkan Jörnehed (V) har lämnat en skrivelse om förlängda semesterperioder. I skrivelsen hänvisas till att några av landstingets verksamheter planerar att förlänga semesterperioden för sommaren 2013.

Landstingets verksamheter strävar alltid efter att förlägga semester i dialog mellan medarbetare och arbetsgivare. Målet är att alla som så önskar ska få fyra veckor sammanhängande semester under perioden juni till och med augusti. Semester måste dock alltid planeras så att verksamheten kan upprätthållas med hög kvalitet och tillgänglighet. Syftet med att förlänga semesterperioden är att all semester inom perioden räknas som sommarsemester. Det innebär till exempel att om en medarbetare önskar ledigt en vecka i slutet av maj så kan det innebära att man får tre veckor ledigt under den resterande delen av sommaren.

Personalchefgruppen i landstinget har diskuterat olika insatser för att verksamheterna ska kunna ha en hög kvalitet och en bra arbetssituation under sommarmånaderna. Förlängda semesterperioder är ett av verktygen för att skapa en bra bemanning även under sommaren. Frågan om förlängda semesterperioder är förankrad hos Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Med anledning av att några sjukhus planerar att förlänga semesterperioden sommaren 2013 önskar Håkan Jörnehed (V) svar på tre frågor enligt nedan.

1. Vilka sjukhus har för avsikt att förlänga semesterperioden?

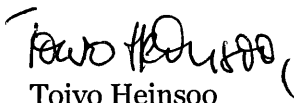
Svar: Södersjukhuset AB och Danderyds sjukhus AB planerar att förlänga semesterperioden sommaren 2013.

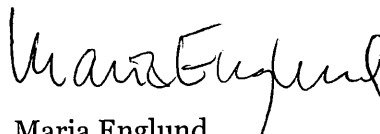
2. Innebär det i så fall att alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, undersköterskor och administrativ personal får förlängd semesterperiod?

Svar: Kompetensbehovet styr och blir helt avgörande för vilka yrkesgrupper som berörs inom sjukhusens olika verksamheter.

3. Är det upp till bolag och förvaltningar att själva besluta om den här typen av frågor eller sker dessa beslut på koncernnivå?

Svar: Inom ramen för bolagens och förvaltningarnas ansvar för verksamhet och bemanning äger de rätt att fatta beslut om sommarplanering och semesterperioder.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör

Ankom
Stockholms läns landsting

2013 -03- 0 5

Dnr: LS 1303-0334

Skrivelse om förlängda semesterperioder

Vi har förstått man från arbetsgivarens sida på några sjukhus vill förlänga semesterperioden, till exempel Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. På Södersjukhuset verkar avsikten vara att förlänga sommarsemesterperioden från 13 maj till 22 september.

Syftet är att klara bemanningen under sommarmånaderna och därmed upprätthålla produktionen. Vi ställer oss dock mycket frågande till om detta verkligen är rätt metod när vi redan har ett svårt rekryteringsläge, inte minst för sjuksköterskor. Genom att förlänga semesterperioden sätter arbetsgivaren ytterligare press på den redan hårt belastade personalen. Ska man som vårdanställd på ett akutsjukhus i Stockholm inte få ha semester ihop med sina partner och med sina barn när de har skollov? Är detta att vara en attraktiv arbetsgivare?

Med anledning av ovanstående önskar vi svar på följande frågor:

1. Vilka sjukhus har för avsikt att förlänga semesterperioderna?
2. Innebär det i så fall att alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, undersköterskor och administrativ personal får förlängd semesterperiod?
3. Är det upp till bolag och förvaltningar att själva besluta om den här typen av frågor eller sker dessa beslut på koncernnivå?



Håkan Jörnehed
Vänsterpartiet