

Landstingsstyrelsen

LANDSTINGSSTYRELSEN

13-04-23 00019

Revidering av landstingets uppförandekod för leverantörer

Föredragande landstingsråd: Gustav Andersson

Ärendebeskrivning

Revidering av landstingets uppförandekod för leverantörer antagen av landstingsfullmäktige den 12 februari 2008, § 10 (LS 0710-1165).

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att godkänna bilagt förslag till reviderad uppförandekod för leverantörer den 4 februari 2013.

Landstingsrådsberedningens motivering

Stockholms läns landsting är en stor beställare av varor och tjänster. Det är viktigt att som offentlig aktör och stor beställare verka för socialt ansvarstagande, bättre miljö och bättre arbetsmiljö i tillverkningsländer.

Sedan 2008 finns en uppförandekod för leverantörer som är gemensam för Stockholms läns landsting, Västra Götalandsregionen och Region Skåne. Under 2011 upptogs koden av samtliga regioner och landsting i Sverige.

Den uppdaterade uppförandekoden är framtagen gemensamt i en nationell styrgrupp bestående av miljö- och upphandlingschefer från landsting och regioner i Sverige. Genom en gemensam uppförandekod för samtliga regioner och landsting i Sverige får syftet större genomslagskraft och inte minst blir uppföljningen i tillverkningsländerna effektivare. Det bidrar till större effekt i arbete för bättre miljö och socialt ansvarstagande.

SKRIVELSE
2013-04-10

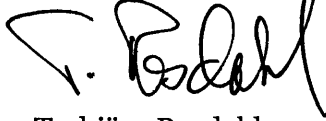
LS 1303-0353

Beslutsunderlag

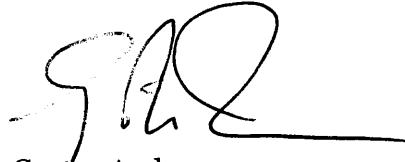
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 13 mars 2013

Uppförandekod för leverantörer den 4 februari 2013

Bedömning av miljökonsekvenser



Torbjörn Rosdahl



Gustav Andersson



Hans-Erik Malmros

Landstingsstyrelsens förvaltning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-03-13

LS 1303-0353

Handläggare:
Christl Kronfeld

Landstingsstyrelsen

Ankom Stockholms läns landsting
2013 -03- 19
Dnr. LS 1303-0353

Rotel I

Revidering av landstingets uppförandekod för leverantörer

Ärendebeskrivning

Revidering av landstingets uppförandekod för leverantörer antagen av landstingsfullmäktige den 12 februari 2008, § 10 (LS 0710-1165).

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 13 mars 2013
Uppförandekod för leverantörer den 4 februari 2013
Bedömning av miljökonsekvenser

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att godkänna bilagt förslag till reviderad uppförandekod för leverantörer den 4 februari 2013.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Sedan 2008 finns en uppförandekod för leverantörer som är gemensam för Stockholms läns landsting, Västra Götaland och Region Skåne. Under 2012 identifierades ett behov att uppdatera denna. Den 4 februari 2013 antog den nationella styrgruppen den uppdaterade koden. De väsentligaste tilläggen i den föreslagna uppdaterade koden är hänvisningen till FN:s deklaration mot korruption samt att koden utöver att omfatta varuleverantörer även omfattar tjänsteleverantörer.

I övrigt har följande tillägg gjorts:

- Tydliggörande vad gäller landstingets och regionernas intention med koden.
- Tydligare skrivning om mänskliga rättigheter.
- Att leverantörer ska verka för levnadslöner
- Möjlighet att rapportera överträdelser

Bakgrund

År 2008 antogs en uppförandekod för leverantörer som är gemensam för Stockholms läns landsting, Västra Götaland och Region Skåne. Under 2011 blev samma uppförandekod antagen av samtliga regioner och landsting. Ett behov av att revidera den gemensamma uppförandekoden identifierades under 2012.

Kraven i uppförandekoden förs in som ett kontraktsvillkor i avtalet med leverantören. Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under dokumentet intygas att leverantören, och eventuella underleverantörer, följer de krav som är formulerade i koden.

Underskriften ger oss rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav följs. Uppförandekoden har hittills använts inom följande områden: instrument och rostfria sjukvårdsartiklar, operationsartiklar, engångsartiklar, handskar, förbandsartiklar, textilier, IT och läkemedel.

Överväganden

Under de år som gått sedan den nuvarande uppförandekoden antogs har kunskapen om levnads- och arbetsförhållanden i exempelvis Indien, Kina och Thailand blivit större genom de leverantörsrevisioner som genomförts. I den föreslagna koden framgår det tydligt att verksamhet i landsting och regioner ska bedrivas så att den främjar en hållbar utveckling. I enlighet med det vill landstinget också verka för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden. Den nuvarande koden togs fram med hänsyn till framställning av produkter. Risker för brott mot internationella konventioner förekommer även vid tjänsteupphandlingar och därför är det viktigt att även tjänsteleverantörer omfattas av koden. En förstärkning av koden har också gjorts genom hänvisning till FN:s deklaration mot korrruption.

Den 4 februari 2013 antog den nationella styrgruppen den reviderade "Uppförandekoden för leverantörer" i syfte att beakta de förändringar och

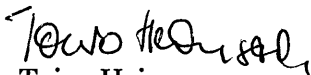
den utveckling som skett de senaste åren inom området. Den nationella styrgruppen består av upphandlings- och miljöchefer från landsting och regioner. Koden har tagits fram i samverkan med landstingsjurister och landstingens/regionernas upphandlings- och miljöchefer. En remissrunda med branschorganisationer som TEKNO (bransch- och arbetsgivarorganisationen för Sveriges textil- och modeföretag), Lif (intresseorganisation läkemedelsbranschen), Swedish MedTech (branschorganisation för medicinteknisk utrustning) och FGL (föreningen för generiska läkemedel) har också genomförts samt en intressentdialog med FMV (Försvarets materielverk), Upphandlingsutredningen, SL, SKL samt SKL Kommentus.


Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Implementeringen av uppförandekoden och därav följande socialt ansvarstagande ska leda till att leverantörer konkurrerar på lika villkor där grundläggande sociala och miljömässiga krav efterlevs. Konkurrens mellan leverantörer på lika villkor bedöms få långsiktigt positiva ekonomiska effekter för landstinget.

Miljökonsekvenser av beslutet

Beslutet medför inga konsekvenser för miljön i Stockholms län. Dock ska uppförandekoden leda till bättre miljö och arbetsmiljö i tillverkningslandet. Miljökonsekvensbedömning redovisas i särskild bilaga.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Peter Haglund
Direktör SLL Tillväxt, miljö och
regionplanering

Godkänd av	Senaste förändring	Gäller from:	Sid.
Landstingsfullmäktige	2013-02-04	2013-05-14	1(4)

Sveriges regioner och landstings uppförandekod för leverantörer

Sveriges regioner och landsting ansvarar för att alla invånare har tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård, tandvård och kollektivtrafik. Det är viktigt för oss att bedriva vår verksamhet så att den främjar en hållbar utveckling. I enlighet med det vill vi verka för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

Vi förväntar oss att leverantören respekterar uppförandekoden och att de gör sitt yttersta för att uppnå kraven inom den egna organisationen och i leverantörskedjan. Detta bör ske genom dialog, transparens och ett öppet samarbete mellan Sveriges regioner och landsting och leverantören, vilket gynnar båda parter.

Varor och tjänster som levereras till Sveriges regioner och landsting ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- FN:s deklaration mot korruption

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)

Leverantören ska stödja och respektera mänskliga rättigheter

Leverantörer har ett ansvar för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna både inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan.

Leverantören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter. Detta inkluderar även då leverantören underlåter att ställa frågor om kränkningar av de mänskliga rättigheterna eller drar nytta av kränkningar som begås av någon annan.

Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Internationella Arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s barnkonvention

Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182, FN:s barnkonvention artikel 32)

Med barnarbete avses all ekonomisk aktivitet som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre. Ingen arbetstagare får vara under 15 år (eller 14 år om den nationella lagstiftningen tillåter detta), eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år.

Ungdomar mellan 15 och 18 år får arbeta med icke-farliga arbetsmoment, under förutsättning att de uppnått legal ålder för att arbeta samt har fullgjort nationell skolplikt.

Om barnarbete upptäcks ska leverantören agera utifrån barnets bästa samt hitta lämpliga lösningar i samråd med barnet och barnets familj.

Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Med tvångsarbete avses arbete eller tjänster som utförs genom hot om straff eller liknande och som inte utförs på frivillig basis. Tvångsarbete, inklusive slavarbete, kontraktarbete eller ofrivilligt fängelsearbete ska inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt, och arbetstagaren ska ha rätt att sluta sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.

Ingen förekomst av diskriminering och trakasserier (ILO 100 och 111)

Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder. Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter i verksamheten. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, civilstånd, graviditet, religion, socialt eller etniskt ursprung, nationalitet, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får inte förekomma.

Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning. Det får inte förekomma trakasserier i verksamheten.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar (ILO 87 och 98)

Med föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar avses formaliserade och/eller icke formaliserade samarbeten för att främja och försvara egna intressen i arbetslivet och i förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Leverantören förväntas erkänna och respektera arbetstagares (och arbetsgivarens) rätt att organisera sig, ansluta sig till organisationer de själv önskar delta i, samt rätten att förhandla kollektivt. I länder där föreningsfriheten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Lagstiftning

Leverantören måste minst uppfylla lokala lagar och föreskrifter i de länder där de bedriver sin verksamhet.

Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid och till fullo. Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas till de anställda, och får i inget fall betala mindre än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen. Övertidsersättning ska betalas ut och tydligt specificeras i lönebeskedet.

Arbetstagarna ska ha minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid.

Ledighet, inklusive semester, helgdagar, sjukledighet och föräldraledighet ska ersättas i enlighet med nationell lagstiftning.

Arbetsmiljön ska vara säker och hygienisk (ILO 155 och 170)

Med säker och hygienisk arbetsmiljö avses att arbetstagaren skall, då den befinner sig på en plats som arbetsgivaren har direkt eller indirekt kontroll över, garanteras att vara fri från eller skyddas mot förhållanden som kan utgöra en fara för arbetstagarens fysiska och/eller psykiska hälsa. Arbetstagaren som arbetar i leverantörens verksamhet ska erbjudas en säker och hälsosam arbetsmiljö där förebyggande åtgärder, som minimerar skador och hälsorisker ska vidtas.

Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska, så långt det är möjligt, tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen.

Nödutgångar ska vara tydligt markerade och upplysta och får inte vara blockerade. Utrymningsövningar och testning av brandlarm ska genomföras regelbundet.

Miljö

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljölagstiftning. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp. Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer.

FN:s deklaration mot korrupktion

Leverantören ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet.

Leverantören ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.

Efterlevnad

Öppenhet i leverantörskedjan krävs för att kunna garantera att uppförandekoden efterlevs. För att kunna följa upp detta kommer Sveriges regioner och landsting att göra särskild avtalsuppföljning vad gäller Uppförandekod för leverantörer, begära in dokumentation, utföra revisioner på plats, granska och godkänna åtgärdsplaner och kontrollera implementeringen av dessa. Leverantörer uppmanas att vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna uppförandekod implementeras i den egna verksamheten liksom i leverantörskedjan.

Uppdatering

Denna uppförandekod kommer att uppdateras om och när det är relevant. För mer information om Sveriges landstings och regioners åtaganden se vår hemsida www.hallbarupphandling.se.

Rapportera Överträdelser

Brott mot uppförandekoden kan rapporteras på något av följande sätt.

Mail: coc.lsf@sll.se

Post: Compliance

Avdelningen Upphandling

Fleminggatan 20, 2 tr

Box 22550

104 22 Stockholm

Kontakt

Mail: coc.lsf@sll.se

Verksamhet: SLL TMR Miljöavdelningen

 Datum 2013-03-11

 Tjänsteutlåtande: Revidering av uppförandekoden för leverantörer

 Kontaktperson: Christl Kronfeld

Avgränsning

Denna rutin gäller inte för:

- investeringar inom trafikområdet över 100 milj. kr, särskild mall och rutin finns
- investeringar inom bygg och fastighet över 100 milj. kr, särskild mall och rutin finns
- investeringar i utrustningar över 100 milj. kr, särskild mall och rutin finns
- centrala upphandlingar, särskilda rutiner finns

Direkt eller indirekt miljöpåverkan

När du besvarar nedanstående frågor är det viktigt att även tänka på eventuell indirekt miljöpåverkan. Med det menas den påverkan som beslutet i förlängningen kan få på andra verksamheter/människor.

Bedömning av miljökonsekvenser	Minskar	Oförändrad	Ökar	Ej relevant
Vad innebär beslutet för användningen av fossila (ej förnybara) drivmedel? Kommentar:	<input type="checkbox"/> 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	x
Vad innebär beslutet för energianvändningen (el, värme, kyla)? Kommentrar:	x 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	<input type="checkbox"/>
Vad innebär beslutet för utsläpp av kemikalier till mark, luft och vatten? Kommentar:	x 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	<input type="checkbox"/>
Vad innebär beslutet för mängden farligt avfall (kemikalier, läkemedel, elavfall m m)? Kommentar:	x 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	<input type="checkbox"/>
Vad innebär beslutet för materialanvändningen (varor, byggmaterial, förbrukningsartiklar, livsmedel)? Kommentar:	x 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	<input type="checkbox"/>
Om beslutet innebär exploatering av naturmark (gröna ytor): Vad innebär i så fall beslutet för naturmarken (biologiska mångfalden)? Kommentar:	<input type="checkbox"/> 1 p	<input type="checkbox"/> 0 p	<input type="checkbox"/> -1 p	x
Summa:	<input type="text" value="4p"/>			

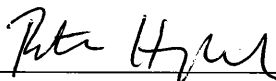
Bedömningsgrunder

- 1 till 6 = Beslutet är bättre för miljön
0 = Beslutet medför oförändrade konsekvenser för miljön
-1 till -6 = Beslutet är sämre för miljön

I tjänsteutlåtandet

	Bättre	Oförändrad	Sämre
Beslutet medför följande konsekvens för miljön:	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Underskrift, ansvarig chef



Namnförtydligande

Peter Haglund

En kopia av ifylld mall skickas per e-post till monica.tietze-wiren@sll.se