

Förteckning över ärenden som anmäls för kännedom vid landstingsstyrelsens sammanträde den 21 maj 2013

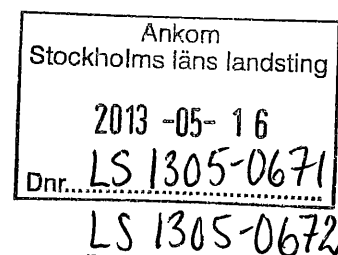
- 1 Sveriges Kommuners och Landstings cirkulär nr 13:14 om Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser
LS 1304-0591
- 2 Landstingsdirektörens remissvar den 6 maj 2013 över EU-kommissionens förslag till direktiv om tillgänglighet till offentliga myndigheters webbplatser
LS 1304-0552
- 3 Landstingsdirektörens anmälan den 14 maj 2013 om svar på framställan om åtgärder för förbättringar av arbetsmiljön
LS 1305-0671, 1305-0672

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektören

ANMÄLAN
2013-05-14

LS 1305-0671
LS 1305-0672

Landstingsstyrelsen



Svar på framställan om åtgärder för förbättringar av arbetsmiljön

Ärendebeskrivning

Vårdförbundet har gjort framställan om åtgärder för att etablera en strategi för arbetsmiljöåtgärder utöver de stora förbättringar som planeras genom pågående och kommande investeringar som sker inom förverkligandet av Framtidsplan för hälso- och sjukvården.

Instämmanden har skett av SACO, Vision samt Kommunal i skrivelse från den 2 maj.

De fackliga organisationerna har vidare begärt att återbetalningen av försäkringspremier från AFA ska användas för arbetsmiljöåtgärder.

Bilagor

Skrivelse "Förbättringar av arbetsmiljön genom AFA återbetalning" daterad den 2 maj 2013

Skrivelse "Omedelbara åtgärder för en tillfredställande arbetsmiljö" daterad den 2 maj 2013

Skrivelse "Med stöd av Arbetsmiljölagen kap 6 § 6a framställer Vårdförbundet att åtgärder omedelbart vidtas för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö" daterad den 2 maj 2013

Förvaltningens slutsatser

Stockholms läns landsting är mån om att alla medarbetare ska erbjudas en säker och trygg arbetsmiljö. En arbetssituation som stimulerar till utveckling och möjliggör en kontinuerlig förbättring.

Många av de fysiska miljöer som landstingets anställda i dag arbetar i är inte fullt ut anpassade eller optimala i relation till de behov som man möter i dagens vårdverksamhet. Även om det genom åren har skett många

reinvesteringar, senast exempelvis i nya vårdavdelningar med enkelrum på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge som öppnade i höstas, behöver ytterligare åtgärder genomföras. En bra arbetsmiljö gynnar också patienterna och bidrar till ökad patientsäkerhet.

Arbetsmiljöarbetet är ett viktigt förbättringsområde för Stockholms läns landsting. Några konkreta åtgärder, vilka även berörs i de fackliga organisationernas skrivelser, som vidtagits är:

1. Produktionsutskottets ordförande, Anna Starbrink (FP), har i december 2012, gett personaldirektören i uppdrag att leda ett arbete som syftar till att utarbeta en aktionsinriktad strategi för de närmaste årens arbetsmiljöarbete. Arbetet ska ske tillsammans med de fackliga organisationerna och inom ramen för det samverkansavtal som finns inom landstinget.

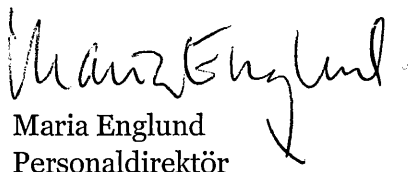
Strategin ska understödja det konkreta lokala arbetsmiljöarbetet som huvudsakligen sker på verksamhetsnivå inom landstingets vårdinrättningar.

2. Även om personalenkäter visar att landstingets anställda i huvudsak mår bra och trivs på arbetet finns mycket mer som kan göras. För närvarande pågår speciella aktiviteter för att leta efter åtgärder som kan minska främst kvinnors sjukfrånvaro. Projekt på Karolinska universitetssjukhuset samt inom SLSO (Stockholms läns sjukvårdsområde), och kartläggning av det hälsofrämjande arbetet och sjukfrånvarons utveckling i samarbete med företagshälsovården bildar underlag för framtida handlande.
3. Under juni kommer landstinget att sammanfatta och föreslå ytterligare åtgärder med syfte att förstärka det lokala arbetsmiljöarbetet. Det kan komma att handla om åtgärder i linje med det som de fackliga organisationerna har pekat på tidigare och som även återfinns i landstingets policyställningstaganden. Sådant som utveckling av digitala arbetsplatser, insatser för att stödja anställda med problem och skapa drogfria arbetsplatser och ökade möjligheter till arbetsrehabilitering och vidareutbildning. De fackliga organisationerna förutsetts medverka aktivt i denna planering centralt och lokalt i landstinget.
4. De fackliga organisationerna föreslår att återbetalningen av AFA premier ska finansiera ökade insatser för en bättre arbetsmiljö.

Finansieringen av landstingets verksamhet inkluderar redan nu de resurser som krävs för att skapa goda arbetsmiljöer, men det kan i påskyndande eller stimulerande syfte tillfälligtvis behöva tillföras ytterligare förstärkningar. Landstinget har med en välkött ekonomi goda förutsättningar att hantera en sådan situation.

5. Under de senaste månaderna har sjukvården i Stockholm varit hårt ansträngd av en ökande patienttillströmning samtidigt som vinterhalvåret fört med sig olika virussjukdomar som begränsat resursernas användning. Personalen har gjort stora insatser för att verksamheten ändå har kunnat möta patienternas olika behov. Den annalkande sommarperioden kommer, som tidigare, att medföra att vårdproduktionens hela kapacitet inte kommer att kunna utnyttjas, främst på grund av semesteruttag bland våra anställda. En sommarplanering pågår sedan några månader tillbaka. Den leds av landstingets chefläkare och involverar samtliga landstingets verksamheter. Samplanering sker också med övriga vårdgivare som är landstingsfinansierade. I målen för sommarplaneringen ingår att upprätthålla en patientsäker vårdverksamhet under beaktande av arbetsmiljökrav.

Landstinget välkomnar de fackliga organisationernas engagemang och medverkan i det fortsatta arbetet med att säkerställa en god arbetsmiljö särskilt under den tid då den omfattande upprustningen av sjukvårdens byggnader pågår och under den period som de nya sjukhusen byggs. Landstinget vill vid sidan av det systematiska planerade arbetsmiljöarbetet också skapa utrymme för nya och innovativa lösningar kring arbetsmiljöfrågor som kan bidra till att landstinget sammantaget upplevs som en attraktiv arbetsplats.



Maria Englund
Personaldirektör

Till Stockholms läns landsting, Centrala samverkansgruppen och Landstingsstyrelsen

Förbättringar av arbetsmiljön genom AFA återbetalningen

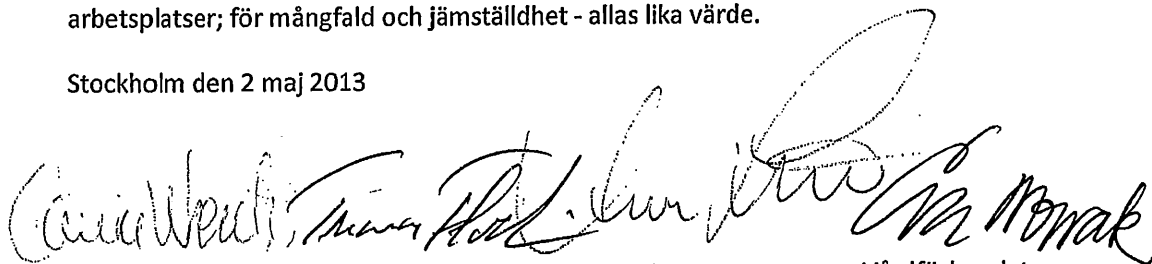
Vi fackliga organisationer arbetar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv i landstinget. SLL måste vara en attraktiv arbetsgivare för att dra till sig den kompetens och de färdigheter som landstinget behöver, detta gäller för både dagens och morgondagens medarbetare. Medarbetarundersökningen visar på behov av att förbättra arbetsmiljön. T ex visar undersökningen att endast 25 % av medarbetarna är ambassadörer för landstinget. Arbetsmiljöverkets inspektioner ställer krav på förbättringar.

I landstingets personalpolitik står bl. a. "en arbetsplats med bra arbetsmiljö och stimulerande arbetsuppgifter ger arbetsglädje. Genom att vara den bästa arbetsgivaren kan landstinget attrahera de bästa medarbetarna". I landstingets hälsoplan slås fast att den är ett verktyg i det fortsatta arbetet med att främja hälsan i vår organisation. Fokus ska ligga på förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering.

Av årsredovisningen för 2012 framgår att landstinget fick nya, helt oväntade resurser. Totalt utbetalade AFA Försäkring 17,5 miljarder till privata näringslivet, landstingen och kommunerna, som återbetalning på premier för åren 2007 och 2008. Detta då färre personer fått sjukersättning efter förändringar i sjukförsäkringen. Stockholms läns landsting fick 570 mkr i extraordinär intäkt! Avgifterna för 2009 och därefter är reducerad till noll kronor vilket ger ytterligare 380 mkr i lägre kostnader t o m 2013.

Varje verksamhet är fri att använda dessa resurser så som de önskar. Då de en gång avsatts för sjukförsäkring är det rimligt att de används för att förstärka arbetsmiljöarbetet och rehabiliteringsinsatserna. I vårt landsting har vi medarbetare arbetat ihop ett bra resultat 2012, den ekonomiska ställningen är fortsatt stark och ekonomi i balans, de långsiktiga målen är uppfyllda. Vi anser att det är angeläget att använda de extraordinära intäkterna för viktiga arbetsmiljöåtgärder. Arbetsmiljöverkets krav på åtgärder i vården har första prioritet. En annan viktig prioriterad fråga är de nya krav på kompetenser, personalförsörjning samt omställningsåtgärder som framtidsplanen (FHS) kräver. Vidare behövs t ex fördjupad arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer; utvidgade insatser för rehabilitering och arbetsanpassning; utveckling av digitala arbetsmiljöer; minska kvinnors sjukfrånvaro så den kommer i nivå med männens; ytterligare insatser för alkohol- och drogfria arbetsplatser; för mångfald och jämställdhet - allas lika värde.

Stockholm den 2 maj 2013


Kommunal SACO Vision Vårdförbundet

Med stöd av Arbetsmiljölagen 6 kap § 6a framställer Vårdförbundet att åtgärder omedelbart vidtas för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö.

Gällande: Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge, Södertälje sjukhus, Danderyds sjukhus AB och Södersjukhuset AB

Arbetsmiljön har varit i fokus länge. Arbetsmiljöverkets landsomfattande inspektion och begäran om efterföljande åtgärder har i stort sett ännu inte påbörjats. I de svar som producenterna inom SLL skrivit, hänvisas till, den plan för Stockholms framtida hälso- och sjukvård, FHS. På många håll kommer ombyggnationer ske och flytt av verksamheter till nya lokaler. Det är en långsiktig plan och med respekt för komplexiteten inom sjukvården har vi som organisationer förstått den. Detta är inte nog för den arbetsmiljö som många medlemmar har på sina arbetsplatser idag. Det behövs en strategi för att de idag anställda ska ha förutsättningar för att bedriva den vård som ska produceras. Vi kräver att det **omedelbart sätts in** resurser för att kompensera de fysiska och psykiska problem som råder i befintlig organisation.

Ett exempel som är i snar framtid är den sommarsituation som planeras för. Det saknas idag flera hundra sjuksköterskor och ändå förväntas produktionen ske för att undvika vite till följd av ej uppfyllda vårdgarantier. Personalens lagstadgade semester är ingen förhandlingsvara utan behöver hanteras med respekt. Fler vikarier och högre bemanning är det som krävs.

Arbetsmiljölagen och dess föreskrifter ska följas. Riskbedömningar finns gjorda och skrivna i den tillsyn som skett nyligen(2010). Vi kräver en handlingsplan för tiden fram till FHS färdigställts. Vårdförbundet begär skriftligt besked på åtgärder arbetsgivaren avser att vidta och tidsplanering för dessa. Besked ska vara oss tillhanda 3/ 6 2013.Om inte tillfredsställande svar erhålles, avser vi att vända mig till arbetsmiljöverket för prövning.

Ort.....*Stockholm*.....Datum *2/5* 2013 Namn:.....*Eva Nowak*.....

Eva Nowak, Ordförande Vårdförbundet
avdelning Stockholm

Ort.....*Stockholm*.....Datum *2/5* 2013 Namn:.....*Gunilla George*.....

Gunilla George, Vice ordförande
Vårdförbundet avdelning Stockholm

Ort.....*Stockholm*.....Datum *2/5* 2013 Namn:.....*Jane Stegring*.....

Jane Stegring, vice ordförande
Vårdförbundet avdelning Stockholm

Som ansvarig från arbetsgivaren i denna fråga har jag mottagit framställan.

Ort:.....Datum / 2013

Befattning:.....

Arbetsgivarens underskrift:.....

Till

Stockholms läns landsting, Centrala samverkansgruppen

Omedelbara åtgärder för en tillfredställande arbetsmiljö.

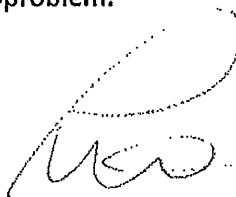
Vi kräver åtgärder så att våra medlemmar får en tillfredställande arbetsmiljö. Vårdförbundet och Kommunal har i separata skrivelser krävt detsamma.

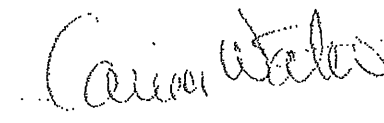
Vi är bekymrade för de rapporter vi får. Vi ser även i medarbetarundersökningarna att det finns stora behov av att förbättra den fysiska och psykosociala miljön. Arbetsmiljöverket har krävt åtgärder. Vi har inte sett någon plan. Detta gäller även för planering av sommaren 2013, vi ser risker för patientsäkerheten.

Verksamheten står inför mycket stora förändringar. I FHS finns dessa dokumenterade. För att nå framgång krävs att medarbetarna är positiva och aktivt medverkar samt att arbetsgivaren åtgärdar akuta arbetsmiljöproblem.

Stockholm den 2 maj 2013

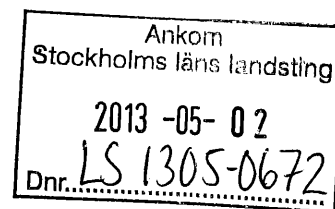

SACO Vision




Kommunal.

Till

Stockholms läns landsting, Centrala samverkansgruppen



Omedelbara åtgärder för en tillfredställande arbetsmiljö.

Vi kräver åtgärder så att våra medlemmar får en tillfredställande arbetsmiljö. Vårdförbundet och Kommunal har i separata skrivelser krävt detsamma.

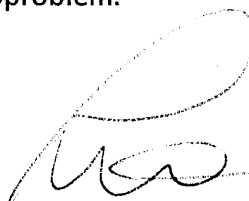
Vi är bekymrade för de rapporter vi får. Vi ser även i medarbetarundersökningarna att det finns stora behov av att förbättra den fysiska och psykosociala miljön. Arbetsmiljöverket har krävt åtgärder. Vi har inte sett någon plan. Detta gäller även för planering av sommaren 2013, vi ser risker för patientsäkerheten.

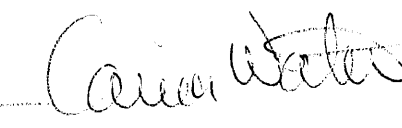
Verksamheten står inför mycket stora förändringar. I FHS finns dessa dokumenterade. För att nå framgång krävs att medarbetarna är positiva och aktivt medverkar samt att arbetsgivaren åtgärdar akuta arbetsmiljöproblem.

Stockholm den 2 maj 2013


SACO


Vision




Kommunal.