

Satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att göra en särskild satsning om 20 000 000 kronor inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013,

att av dessa avsätta 5 miljoner av dessa till höjda löner för de sommarvikarierande sjuksköterskorna.

att finansiera satsningen genom landstingsstyrelsens medel för oförutsedda utgifter,

att uppdra åt landstingsdirektören att fördela medlen för en särskild satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013,

att uppdra åt landstingsdirektören att under hösten 2013 utvärdera satsningen, *samt*

att omedelbart justera beslutet.

Vänsterpartiet la ett ersättaryttrande i produktionsutskottet som redovisas i dagens ärende. Dagens ärende är dock inte likalydande med det ärende som behandlades i produktionsutskottet. Där var det en rapportering. Nu är det ett ekonomiskt förslag till beslut.

Det är inte en dag för tidigt, snarare flera månader försent, som ett politiskt förslag om ekonomisk förstärkning inför sommaren tas. Stockholms läns landsting är redan omkullsprungna i konkurrensen om nytexaminerade sjuksköterskor av framförallt konkurrerande kommuner som betalar skäliga löner. Frågan har skötts exemplariskt uselt.

Vänsterpartiet har ställt frågan till förvaltningen vad det skulle kosta landstinget att anställa sommarvikarierande sjuksköterskor inom akutsjukvården för minst 25 000 kronor i månaden istället för som idag

högst 22 000 under sommarsäsongen 2013. Det skulle kosta fem (5) miljoner kronor. Det löser dock bara problemet på kort sikt. Vänsterpartiet har därför i budget 2014 reserverat utrymme för reella lönehöjningar för hela sjuksköterskekollektivet i Stockholms läns landsting. Vänsterpartiet ställer sig oerhört tveksamma till alla dessa strategier som föreslås, och som främst verkar syfta till att undvika pudelns kärna – avsaknad av konkurrenskraftiga löner. Vi har svårt att förstå varför Stockholms läns landsting anser att nytexaminerade sjuksköterskor ska acceptera lägre lön inom akutsjukvården än inom andra vårdgrenar eller i kommunerna. Anser SLL verkligen att just akutsjukvården är det vårdområde som ställer lägst krav på nytexaminerade sjuksköterskor? Eller vad är motivet att just akutsjukvården erbjuder de lägsta lönerna?

Landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram ett antal verktyg för planeringen av bemanningen under sommaren. Inget av de verktygen omfattar en lönerevision. De flesta lägger ytterligare sten på börda på de som redan arbetar i verksamheterna, precis som förra sommaren. Inga lärdomar har tagits av förra sommarens dåliga hantering av personalen.

Inhyrning av personal från bemanningsföretag sker enligt ärendet endast i undantagsfall. Även bemanningsföretagen är en konkurrent om sjuksköterskorna, och även detta är en av förra sommarens erfarenheter som man tydligen inte dragit någon lärdom av. Då kom sjuksköterskor som nekats arbete för skälig lön tillbaka som anställda av bemanningsföretag med betydligt högre lön. Hela ärendet andas stor brist på probleminsikt.