

LANDSTINGSSTYRELSEN

13-05-21 00012

Landstingsstyrelsen

Satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Landstingsdirektören har inkommit med rapport om planering av hälso- och sjukvårdsutbudet under sommarmånaderna samt förslag på en särskild satsning för högre tillgänglighet under sommaren 2013.

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att göra en särskild satsning om 20 000 000 kronor för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013

att finansiera satsningen genom landstingsstyrelsens medel för oförutsedda utgifter

att uppdra åt landstingsdirektören att fördela medlen för en särskild satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013

att uppdra åt landstingsdirektören att under hösten 2013 utvärdera satsningen, samt

att omedelbart justera beslutet.

Landstingsrådsberedningens motivering

Sommarperioden innebär stora utmaningar för hälso- och sjukvården. Många medarbetare önskar ta ut sin semester, samtidigt som stockholmarna fortfarande har behov av en god och tillgänglig vård. I en situation där det råder nationell brist på medarbetare i viktiga yrkeskategorier blir till-

gången till semestervikarier begränsad, vilket ställer särskilda krav på verksamheterna vid planeringen av semestrar.

Redan under hösten 2012 påbörjades ett arbete med att ta vara på erfarenheter från den gångna sommaren. I slutet av mars blev medarbetarnas semesterönskemål kända och planeringen har därefter intensifierats. Landstingets chefläkar- och personalchefsgrupp har en kontinuerlig dialog och de respektive verksamheterna gör bedömningar av vilka åtgärder som är nödvändiga för att upprätthålla god tillgänglighet och fortsatt patientsäker vård.

Samtidigt som det åvilar verksamheterna att planera för bemanning och vård under sommarmånaderna måste en ansvarstagande politisk ledning ha beredskap för att särskilda åtgärder kan bli nödvändiga i en ansträngd situation. Tack vare att Stockholms läns landsting är välskött och har god ordning på ekonomin, har vi möjligheter att nu satsa 20 miljoner kronor för att öka kapaciteten inom hälso- och sjukvården sommaren 2013. Därmed skapar vi ännu bättre förutsättningar för verksamheterna att utföra sitt uppdrag så att hälso- och sjukvården även i sommar håller den höga tillgänglighet och kvalitet som invånarna i Stockholms län förväntar sig.

Beslutsunderlag

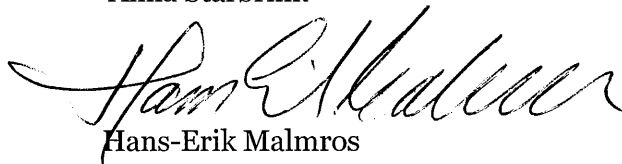
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 16 maj 2013
Produktionsutskottets protokollsutdrag den 7 maj 2013 med
V-ersättarens särskilda uttalande



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



Hans-Erik Malmros

Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2013-05-16

LS 1304-0582

Landstingsstyrelsen

Ankom Stockholms läns landsting
2013 -05- 16
Dnr. LS 1304-0582

Rokel V

Satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren

Ärendebeskrivning

Rapportering av planering av hälso- och sjukvårdsutbudet under sommarmånaderna samt förslag på en särskild satsning för högre tillgänglighet under sommaren 2013 och förberedelser inför sommaren 2014.

Beslutsunderlag

Biträdande förvaltningschefs tjänsteutlåtande den 16 maj 2013

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta att

att göra en särskild satsning om 20 000 000 kronor för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013,

att finansiera satsningen genom landstingsstyrelsens medel för oförutsedda utgifter,

att uppdra åt landstingsdirektören att fördela medlen för en särskild satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren 2013,

att uppdra åt landstingsdirektören att under hösten 2013 utvärdera satsningen, samt

att omedelbart justera beslutet.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Under sommarmånaderna kan läget inom hälso- och sjukvården bli ansträngt. Vårdbehovet är relativt högt samtidigt som personal behöver få en sammanhängande sommaresemester. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

och landstingsstyrelsens förvaltning samordnar planeringen för hälso- och sjukvården som helhet. Respektive verksamhet ansvarar för sin egen sommarplanering. En rad insatser är planerade för att säkra kvalitén och tillgängligheten till sjukvården under sommaren. Dessutom föreslås att en särskild satsning om 20 miljoner kronor görs för att ytterligare öka kapaciteten inom hälso- och sjukvården under sommaren. Landstingsdirektören kommer löpande rapportera, om läget i hälso- och sjukvården under sommaren, till landstingsstyrelsens produktionsutskott.

Bakgrund

Tidigare har sommarperioden inneburit en minskad efterfrågan av hälso- och sjukvård. Den situationen har successivt förändrats. Vårdbehovet är numera relativt stort även under sommarmånaderna.

Faktorer som virussjukdomars spridning och naturlig variation i hälso- och sjukvårdsbehovet kan orsaka ökad belastning på vården. Under semesterperioder och längre sammanhållna helger då andra vårdnivåers mottagningskapacitet är begränsad påverkas akutsjukvården ytterligare.

Landstingsstyrelsens produktionsutskott har den 7 maj tagit del av den planering av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013 som redovisas i detta tjänsteutlåtande.

Överväganden

Landstinget ska garantera en högkvalitativ och tillgänglig vård året om samtidigt som medarbetarna behöver få en sammanhållen sommarsemester. Under sommaren kommer därför vårdkapaciteten att sänkas något. Viss vård som kan anstå skjuts till efter sommaren. Resurserna inom vården fördelas där de behövs bäst.

Under hösten 2012 genomfördes en utvärdering av vilka erfarenheter från sommaren som skulle ligga till grund för planeringen i år. Det konstaterades då att en väl sammanhållen planering med god framförhållning är grundförutsättningar för att en hög kvalitet och god tillgänglighet ska kunna upprätthållas under sommaren. Redan under hösten 2012 påbörjades därför ett intensivt arbete för att säkra vårdutbudet under sommaren 2013. Landstingsstyrelsens förvaltning och hälso- och sjukvårdsförvaltningen har tillsammans med samtliga vårdgivare planerat för att tillgängligheten ska vara hög även under sommaren.

En struktur för nära dialog mellan chefläkaren och personaldirektören samt chefläkargruppen och personalchefsgruppen har skapats för att hålla ihop planeringen inför sommaren. Varje verksamhet ansvarar själv för den egna

planeringen. Förutsättningen är att en verksamhetsförändring på ett akutsjukhus inte ska få ge negativa konsekvenser för en annan verksamhet.

Planering av bemanning i landstingets verksamheter

Landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram ett antal verktyg för planeringen av bemanningen under sommaren. Alla chefer har ansvar för att den ledning och kompetens som behövs i respektive verksamhet finns under sommaren. Exempel på insatser som görs:

- se över om personalsammansättningen kan förändras under sommaren
- fördela arbetsuppgifter på annat sätt, såväl inom som mellan, personalgrupper och verksamheter
- se över arbetstidens förläggning
- kontakta föräldralediga och tjänstlediga för att höra om de är intresserade av att arbeta under sommarmånaderna
- införa fasta semesterperioder
- förlänga semesterperioder
- söka semestervikarier utanför Stockholm med ett erbjudande om personalbostad under sommaren.

I sista hand kan viss personal erbjudas särskild ersättning för att arbeta extra alternativt avstå från semesterveckor under sommarperioden. Inhyrning av personal från bemanningsföretag sker endast i undantagsfall.

Planering av vårdutbudet

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen håller en nära kontakt med alla vårdgivare och följer deras planering inför sommaren. Vårdguiden är första linjen in till hälso- och sjukvården även under sommaren. Vikten av att styra patienter till rätt vårdnivå accentueras under sommaren. Arbete sker även för att styra patienter till de vårdplatser som finns utanför akutsjukhusen. Informationsinsatser planeras för att invånarna ska veta var de kan söka vård under sommaren. Nedan redovisas några särskilda insatser som görs för att säkra vårdutbudet under sommaren:

- extrabeställningar har gjorts för att öka kapaciteten för förlossningar
- extra resurser beställs från länets rehabiliteringsenheter och insatser görs för att akutsjukhusens ska utnyttja dessa vårdplatser för att minska belastningen på akutsjukhusen
- expandera utbudet av den geriatriska vården än mer
- förstärka närakuter under sommaren
- hög tillgänglighet inom primärvård under sommaren säkerställs.

Rapportering och beredskap under sommaren

Inför och under sommaren kommer en hög beredskap för samordning och olika kompletterande insatser att hållas. Under sommar kommer landstingets chefläkare ha telefonmöten med chefläkarna i verksamheterna varje vecka. Regelbundna rapporter om läget inom hälso- och sjukvården kommer att ges till landstingsstyrelsens produktionsutskott.

Rapporterna kommer att innehålla en sammanfattande bedömning av läget från chefläkaren.

Information om läget i vården under sommaren kommer även att finnas på landstingets webbplatser.

Kapacitet på akutsjukhusen

Planering inför sommaren pågår på alla akutsjukhus. Målsättningen är att nå 2012 års nivå eller högre avseende öppethållande av vårdplatser inom somatisk vård. Den begränsande faktorn är för närvarande bristen på sjuksköterskor.

Under sommarmånaderna kan läget inom hälso- och sjukvården bli ansträngt, därför föreslås att en särskilt sommarsatsning om 20 miljoner kronor görs. Genom ökade medel skapas nya möjligheter att utöka kapaciteten genom till exempel övertidsarbete eller fler erbjudanden om extra ersättning för de som väljer att förlägga sin semester utanför semesterperioden.

Landstingsdirektören ska i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektören och de ansvariga för akutsjukhusens planering av sommarkapaciteten, fördela medlen. Syftet är att den samlade kapaciteten på akutsjukhusen ska öka under sommarmånaderna.

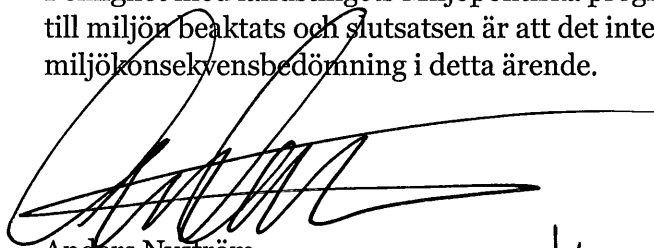
Genom den satsning som görs nu inför sommaren 2013 kommer förberedelserna och planeringserfarenhet samt kunskapen om effekterna för att säkra en god tillgänglighet under sommarmånaderna öka även inför nästa sommar. En utvärdering av satsningen ska genomföras under hösten 2013 och ligga till grund för planeringen inför sommaren 2014. På detta sätt tillvaratas erfarenheterna för säkerställa kapaciteten även under sommaren 2014.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Medel om 20 000 000 kronor föreslås avsättas från landstingsstyrelsens oförutsedda utgifter.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.



Anders Nyström
Biträdande förvaltningschef



Maria Englund
Personaldirektör

Landstingsstyrelsen
Produktionsutskottet

PROTOKOLLSUTDRAG
2013-05-07

Justerat den 2013-05-14

Anna Starbrink
Inger Ros

Ankom Stockholms läns landsting
2013 -05- 15
Dnr. LS1304-0582

Rotel V

§ 43
Planering av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013
LS 1304-0582

Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 24 april 2013

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att godkänna föreliggande rapportering

(V)-ersättaren anmälde ett särskilt yttrande

I anslutning till ärendet informerade Anna Nergårdh, chefläkare, hälso- och sjukvårdsförvaltningen, och Maria Englund, personaldirektör SLL, om planeringen av hälso- och sjukvården inför sommaren 2013.

Vid protokollet
Agneta Marmestrand-Ruud

Exp
Landstingsstyrelsen

Planering av hälso- och sjukvården inför sommaren

I detta ärende om sommarbemanning berörs inte lönefrågan för sjuksköterskor överhuvudtaget. Vänsterpartiet tycker att det är rätt anmärkningsvärt att det alls går att skriva fram ett ärende om sommarbemanning som inte med ett ord berör den kampanj för 25 000 kronor i ingångslön som samtidigt pågår och som de facto uppmanar avgångsklasserna för sjuksköterskor över hela landet att inte acceptera de ingångslöner som akutsjukhusen i Stockholm i dag har. I stället föreslås att vi ska locka sjuksköterskor från andra delar av landet genom att eventuellt erbjuda personalbostad över sommaren. Vänsterpartiet anser att detta är en märklig prioritering, det är inte en långsiktigt hållbar lösning på personalrekryteringsutmaningen då det gäller sjuksköterskor.

Det är kartellbildning på våra akutsjukhus och trots att vi har ett privat akutsjukhus erbjuder alla samma ingångslön. När sjuksköterskorna demonstrerade för 25000 kr i ingångslön spelades en inspelad anställningsintervju upp där det tydligt framgick att sjukhusen pratat ihop sig. Alliansen accepterar tydligen att konkurrens och individuell lön inte gäller sjuksköterskorna på våra akutsjukhus.

I stället hittar man på mer eller mindre ogenomtänkta lösningar. Att två sjukhus nu kommer att förlänga semesterperioderna är strategiskt ett väldigt dåligt förslag enligt oss. Det har redan resulterat i personal som säger upp sig och går över till andra sjukhus eller bemanningsföretag. På längre sikt försämrar det akutsjukhusens rykte, omedelbart försämrar framförhållning och planering. Ska landstinget ha ett koncernperspektiv när det gäller en mer långsiktig rekrytering behövs kartellbildningen brytas och ersättas av en mer långsiktig strategi för att bli en attraktiv arbetsplats. Hanteringen av semestern är ofta de nytexaminerade sjuksköterskornas första kontakt med akutsjukvården, och det är upp till bevis för sjukhusen om de tar det framtida rekryteringsbehovet på allvar eller bara har fokus på nästa kvartalsrapport.

För personal och patienter måste vi gå från att hålla tummarna till ett mer långsiktigt ansvarstagande för personalpolitiken.