

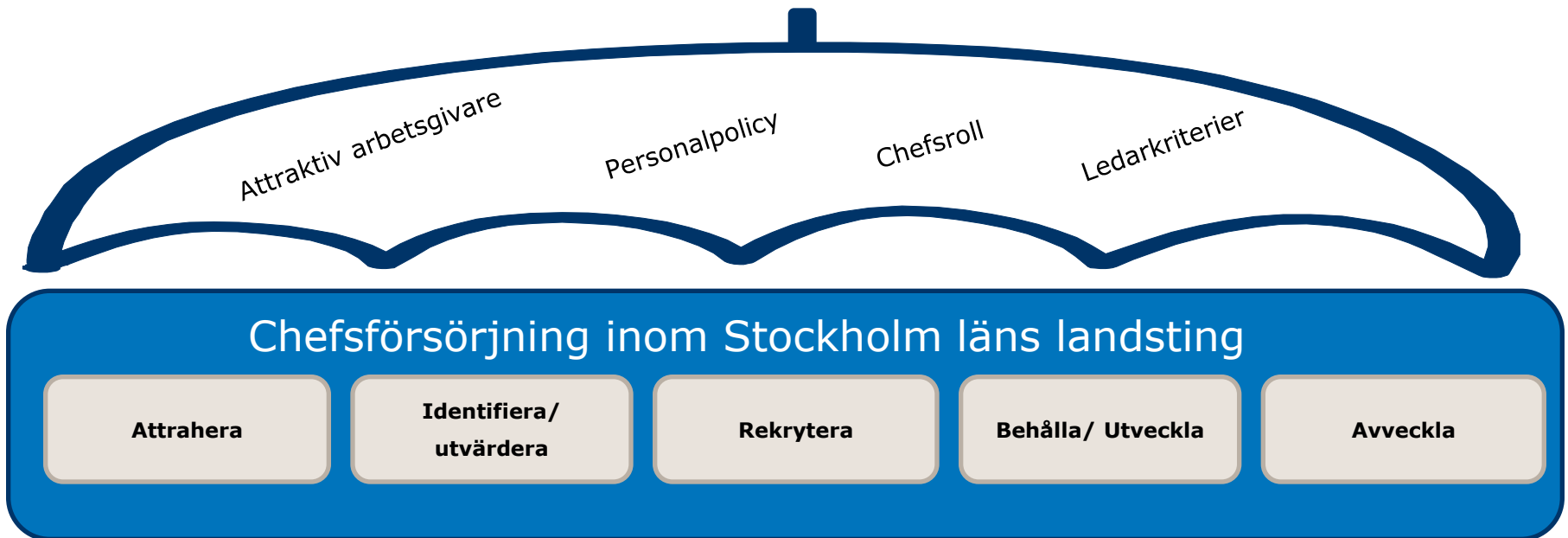
# Chefsförsörjning

- inom Stockholms läns landsting

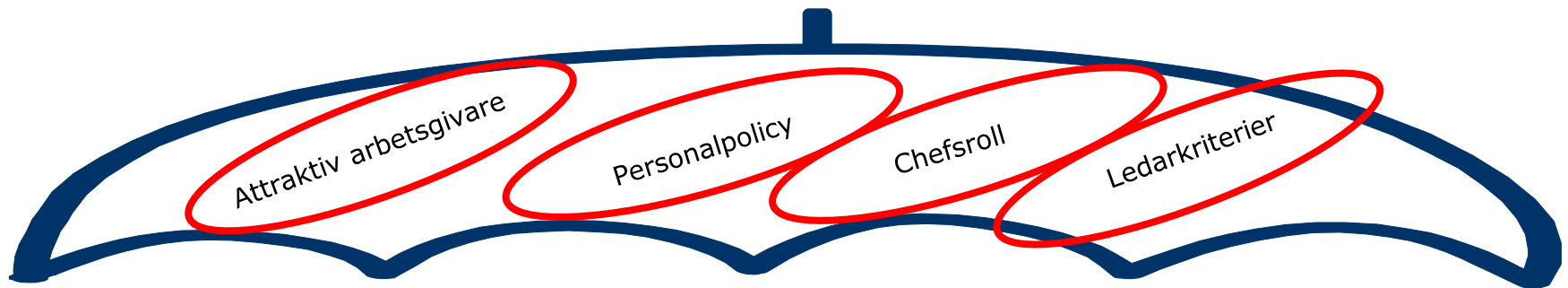
# Utgångspunkt enligt budget

*“Landstinget ska ha gemensamma riktlinjer för sin chefsförsörjning i syfte att över tiden säkra tillgången på goda ledare.”*

# Chefsförsörjning



# Chefsförsörjningens paraply



## Chefsförsörjning inom Stockholm läns landsting

Attrahera

Identifiera/  
utvärdera

Rekrytera

Behålla/ Utveckla

Avveckla

# Landstingets ledarkriterier för chefer

## **Utvecklingsinriktad:**

Du som chef ser möjligheter i förändring och utveckling. Du främjar nytänkande, mångfald och utvecklar ditt eget ledarskap. Du tar tillvara medarbetarnas kompetens och idéer för att utifrån ett patient-/kundperspektiv utveckla verksamheten och arbetsformer.

## **Kommunikativ:**

Du som chef är tydlig i din kommunikation. Du är lyhörd och har förmåga att skapa dialog. Du ger och tar emot feedback som bidrar till utveckling av medarbetarna och dig själv.

## **Värdegrundsbaserad**

Du som chef är en tydlig arbetsgivare och verkar utifrån verksamhetens värdegrund. Du är en förebild och visar gott omdöme, är ärlig, modig och konsekvent i ditt beteende.

## **Mål- och resultat inriktad:**

Du som chef är drivande och har helhetssyn. Du styr och leder mål- och resultat inriktat i dialog med dina medarbetare. Tillsammans med medarbetarna följer du systematiskt upp mål, analyserar resultat och genomför förbättringar.

# Chefsförsörjning

